

Во второй половине дня Хуан Сибо пришел в компанию.

Хотя Пэй Цянь не спрашивал Хуан Сибо о новостях, Хуан Сибо был достаточно благоразумен.

Он понимал, что не может сделать с этим миллионом юаней все, что хочет, но все же лучше заранее проверить Уотерса с боссом Пеем. Он не хотел подводить босса Пея и разрушать доверие босса Пея к нему!

Догнав всех—особенно Сяо Лу, Хуан Сибо привел очень молодого, похожего на студента человека и вошел в комнату для гостей.

— Босс Пей, это директор, которого я пригласил. Он-студент четвертого курса, изучающий режиссуру в Университете Хандун; его зовут Чжу Сяочэ.- Хуан Сибо тепло представил его.

— Приятно познакомиться, босс пей!- Чжу Сяочэ выглядел довольно уверенно и энергично. Он не выглядел нервным или скованным; он был очень теплым.

Как только босс Пэй услышал, что это был студент четвертого курса университета, он очень обрадовался.

Если бы это был директор, который пришел из научного класса или прошлого, Пэй Цянь все еще должен был бы думать о том, как он может отвергнуть такого человека.

Это было хорошо. Этот человек, и хотя он специализировался на режиссуре в школе, он все еще был очень далек от профессионалов!

Быть директором-это очень сложная работа. Многим режиссерам приходилось упорно трудиться до тридцати-сорока лет, прежде чем они добивались успеха. Они уже были «молодыми».

Всего лишь студент четвертого курса... что он мог сделать?

“Я слышал, что вы, ребята, снимаете короткое видео; вы, ребята, определились с темой? - Спросил Пэй Цянь с улыбкой на лице.

Хуан Сибо кивнул: «Да, босс Пэй. Мы хотим снять тебя на пленку!”

Пэй Цянь почти подумал, что он что-то слышит.

— Я? А что тут снимать про меня?”

Хуан Сибо ухмыльнулся и сказал: “что касается этого, то на самом деле это была моя идея. Я чувствую, что босс пей, вы человек, который будет создавать легенды; вы очень хороший человек для съемок! Конечно, я не знаю конкретного содержания. За них будет отвечать директор Чжу. Директор Чжу, пожалуйста, расскажите боссу Пею о своих идеях.”

“Да, хорошо. Директор Чжу Сяочэ взял трубку и продолжил: “Я слышал от брата Хуана о ваших выходках; я чувствую, что вы действительно достойны того, чтобы стрелять! Я намерен снять некоторые интересные вещи в вашей повседневной трудовой жизни.”

Пэй Цянь немного смутился “ » в рабочее время ... случаются ли интересные вещи?”

Он попытался вспомнить в деталях: что интересного было в его работе?

Считался ли скивинг?

В то время как разработка игры занимала целых два месяца, он, вероятно, приходил в офис всего несколько раз, верно?

Там не было ничего интересного, чтобы снимать!

Почему Хуан Сибо и Чжу Сяочэ все еще хотят этого? Может быть... они пытались умаслить его?

Эн ... наверное, так оно и было...

Пэй Цянь на самом деле не чувствовал сопротивления; кто не хотел бы быть польщенным?

До тех пор, пока он может потерять деньги, делая это!

Эта тема была скучной: это означало, что это короткое видео не будет хорошо работать в конце концов. Он не сможет объединять рекламные ролики, и это не приведет к совместному сотрудничеству с интернет-сайтами. Его шансы на провал были очень высоки.

Это звучало многообещающе.

Чжу Сяочэ поспешно сказал: «босс Пэй, не беспокойтесь о теме. Искусство исходит из нашей повседневной жизни, но и превосходит ее. Когда я буду снимать, я применю некоторые художественные методы, чтобы соответствовать вашему образу.”

“Конечно, я мог бы использовать некоторые специальные настройки или стили; это будет зависеть от вдохновения во время съемок.”

Чжу Сяочэ продолжал говорить на профессиональном жаргоне; это звучало немного безосновательно и казалось, что это была его служебная привычка использовать эти слова.

Брови Пэй Цяня слегка нахмурились. Казалось, что-то было немного странным, и у него возникло дежавю.

Однако он никак не мог вспомнить, откуда взялось это дежавю.

Что касается этой темы, то у него было не так уж много мнений—до тех пор, пока она не приносила прибыли.

Пэй Цянь в основном переживал по этому поводу. Исходя из такого способа съемок, можно ли израсходовать миллион юаней?

Если цель состояла в том, чтобы снимать его каждый день, когда он был на работе, декорации должны были находиться в его офисе. В то время можно было бы сэкономить на аренде помещения, реквизите, костюмах и т. д. в этом не было бы необходимости. Если бы накладные расходы были так велики, даже если бы действительно произошел убыток, это было бы не так уж много.

Если бы один миллион юаней не мог быть использован, это было бы проблематично!

— Исходя из такого способа съемки, можно ли израсходовать миллион юаней? Вы, ребята, не должны так беспокоиться о бюджете; если этой суммы недостаточно, я всегда могу вложить больше. Главное-хорошо поработать на съемках, понимаете?”

Пэй Цянь выглядел так, как будто он действительно был обеспокоен этим видео.

Чжу Сяочэ улыбнулся и сказал: “Будьте уверены, босс Пэй! Мы с братом Хуаном уже обсудили, и мы дадим вам и другим сотрудникам вознаграждение во время съемок. Хотя я знаю, что вы не испытываете недостатка в деньгах, тем не менее это небольшой жест.

“Что касается платы за место проведения, то мы будем платить их соответственно.

“Мы бы также потратили немного денег на покупку оборудования и на поздний монтаж. Что касается оставшихся денег, то мы вложим их в рекламу. Я подсчитал: бюджета будет как раз достаточно.”

— Вознаграждение и плата за аренду помещения?— Пэй Цянь был немного удивлен.

Чжу Сяочэ ответил: «Мы планируем основывать вознаграждение на количестве эпизодов. Каждый короткометражный фильм длится всего одну минуту. Вознаграждение составит тысячу юаней за один эпизод для вас, босс Пэй, в то время как все остальные получают по двести за эпизод.

“В конце концов, вы главный герой, и ваши сцены изобилуют.”

«Мы планируем снимать три сезона, по десять серий за сезон. Мы стремимся к небольшим инвестициям и быстрой отдаче. В общей сложности ваше вознаграждение составит тридцать тысяч юаней. Что касается платы за аренду помещения, хватит ли пятидесяти тысяч юаней? Я знаю, что эта сумма не огромна, и вам она не обязательно нужна. Самое главное, что это жест с нашей стороны; мы не можем сделать всех более занятыми просто так.”

Глаза Пэй Цяня внезапно загорелись.

— Подожди минутку.

Чтобы дать мне вознаграждение? Это казалось немного неправильным.

Давайте перегруппируемся, давайте перегруппируемся.

Я дал Хуан Сибо миллион юаней, чтобы он вложил их во что захочет. В результате Хуан Сибо взял этот миллион, чтобы пригласить меня стать главным героем короткого видео; он также хотел дать мне некоторое вознаграждение. Мои собственные деньги прошли один круг и вернулись на мою сторону; я собирался потратить деньги, чтобы нанять себя.

Это безумие!

— Да?

Нет, подожди.

Это был не тот случай!

Пэй Цянь вдруг понял, что что-то не так.

Он не тратил деньги на то, чтобы нанять самого себя.

Он превращал средства системы в свое личное богатство!

Этот миллион юаней был частью системных фондов; я использовал фонд мечты как предлог для Хуан Сибо, чтобы вложить эту сумму.

Когда Хуан Сибо и Чжу Сяочэ дадут мне вознаграждение, это будет считаться моим личным богатством!

Система только сказала, что, как босс, я не могу использовать деньги компании в любом случае, чтобы дать себе зарплату.

Однако если кто-то другой давал мне деньги-система не говорила, что не разрешала!

Точно так же, как когда члены семьи Пэй Цяня дали ему немного денег; системе было все равно!

Поскольку деньги были даны Хуан Сибо, это было равносильно тому, что системные фонды уже тратили эти деньги.

Кроме того, как актер в короткометражном фильме, для Пэй Цяня было разумно получить некоторое вознаграждение. Это был нормальный заработок от выполненного труда; это не было табу в соответствии с системой!

Пэй Цянь оживился.

Кто сказал, что ему не нужно вознаграждение?

Мне это было очень нужно!

Пэй Цянь тихо спросил в своем сердце: «система, могу ли я получить это вознаграждение?»

На системном экране появилось слово «да».

Предпосылка состоит в том, что системные фонды не могут быть злонамеренно конвертированы, в то время как вознаграждение должно быть разумным по рыночным стандартам.>

Это-да!

Пэй Цянь дико жестикулировал, говоря: «нет необходимости платить арендную плату; потратьте эти деньги где-нибудь в другом месте. Что касается вознаграждения ... поскольку это жест от вас, ребята, я с радостью приму его.»

“В таком случае ... это хорошо. Чжу Сяочэ был очень счастлив и сказал: “Большое спасибо, босс Пэй!”

Пятьдесят тысяч юаней в качестве платы за аренду помещения?

Пэй Цяня это не волновало.

Суть была в том ... что деньги не попадали в его руки!

Плата за аренду помещения, безусловно, будет принадлежать компании. Кроме того, как только он попадет в бухгалтерские книги компании, он превратится в Системные фонды. Пэй Цянь не мог обойти систему, чтобы получить эту сумму денег; место проведения принадлежало компании как актив.

И наоборот, как актер, Пэй Цянь и Чжу Сяочэ установили отношения между работодателем и работником. Это было соглашение с Чжу Сяочэ и дочерней компанией, которую создал Хуан Сибо.

Он был независим от корпорации «Тенгда» и не нуждался в регистрации в бухгалтерских книгах компании. Кроме того, поскольку рассуждения были достаточными и обоснованными, система не заботилась об этом!

Точно так же, как если бы Пэй Цянь захотел и пошел в ресторан, чтобы быть официантом, и он получал бы зарплату от этого, система не заботилась бы об этих деньгах. Предположение состояло в том, что Пэй Цянь не вступал в сговор с рестораном, чтобы злонамеренно обчистить систему.

Что считалось обиранием системы?

Например, если бы Пэй Цянь поговорил с Ма Яном и дал последнему миллион юаней на инвестиции и открытие ресторана. Тогда Ма Ян взял триста тысяч юаней, чтобы нанять Пэй Цяня мыть посуду. Это можно было бы назвать обиранием системы.

Прежде всего, деньги, которые получал Пэй Цянь, должны были быть соизмеримы с теми усилиями, которые он приложил. Во-вторых, эти деньги не могли иметь прямого отношения к бухгалтерским книгам компании. Если бы Пэй Цянь напрямую использовал счета компании, чтобы получать зарплату, он не получил бы ни цента.

Однако, если это было сделано через дочернюю компанию и через третью сторону, как это, поскольку она не имела прямой связи со счетами компании, в то время как было вложено разумное количество труда; это было допустимо.

Следовательно, система определила, что получение вознаграждения Пэй Цянем не противоречит правилам!

Ранее Пэй Цянь приложил столько усилий, чтобы перевести всего двадцать тысяч юаней.

На этот раз короткометражка должна была составлять одну минуту на серию; это было тридцать тысяч юаней за тридцать серий! Это было очень выгодно!

Почему я раньше не подумал о такой манипуляции?

Пэй Цянь чувствовал себя по-настоящему счастливым внутренне; этот план был осуществим!

— Хорошо, босс пей, давайте подпишем контракт!"

Чжу Сяочэ достал из школьной сумки контракт и протянул его Пэй Цяню.

— Я еще раз подтверждаю: этот короткометражный фильм, который вы, ребята, снимаете, не называется «сюрприз», верно?— Пэй Цянь сделал вид, что спрашивает небрежно.

Чжу Сяочэ был немного смущен: «нет, это не так.»

Пэй Цянь вздохнул с облегчением.