

Глава 215: Подбор персонала

Заявление о предоставлении права на оценку квалификации профессорского уровня подается университетом или научно-исследовательским учреждением, рассматривается провинцией, автономными районами, муниципалитетами, непосредственно подчиненными центральному правительству, соответствующими отделами образования и исследований, персоналом учреждения, подчиненного центральному правительству, непосредственно связанными с ним учреждениями, и подается в Государственную комиссию по образованию для утверждения, а копия - в Министерство кадров для записи.

В общем, это было довольно сложно.

Кандидат должен иметь соответствующую квалификацию.

При обычных обстоятельствах Е Сяочэнь не соответствует никаким условиям.

Однако он разработал очищающую траву и создал дисциплину сознания растений, что уже было огромным научным достижением.

Это было совершенно особое дело.

Оно затронуло не только Китай, но и другие страны.

Его влияние было не только в области научных исследований, но и в других отраслях.

Вся церемония присвоения звания доцента была очень простой.

Сначала ведущий представил информацию о человеке, его опыт работы, научные достижения в данной области и так далее.

Это было резюме.

У каждого успешного кандидата обязательно должно быть толстое резюме.

Чем толще резюме, тем прочнее фундамент.

Именно по этой причине звание доцента или выше не могло быть присвоено в зависимости от отношений, должны были быть реальные способности.

Резюме Е Сяочэн было коротким и лаконичным.

Окончил сельскохозяйственный университет южной провинции.

Неожиданно оказался из неключевого колледжа.

Была ли здесь какая-то ошибка?

В Китайской академии наук, если человек не был выпускником магистратуры или доктором наук, ему было бы неловко даже здороваться.

Лучше быть выпускником известного университета.

Считалось, что это неквалифицированная работа, если ты только что закончил бакалавриат.

Возраст двадцать пять лет.

Что! Такой молодой?

Опыт работы.

Работал в среднего размера компании в течение года. Ну, это не было большим достижением, поэтому было сказано всего одна строчка, даже не было упомянуто название компании, должность или вклад.

Уволившись, он вернулся домой, чтобы начать бизнес и основать небольшую ферму.

Создал ферму?

Были ли какие-нибудь ошибки? Это тоже можно считать опытом работы?

Если говорить грубо - фермер, если говорить солидно - владелец фермы.

Были ли ошибки при прослушивании? Мог ли такой человек также получить звание доцента?

В аудитории присутствовал Е Сяочэнь.

Рядом с ним сидела Сяо Лин.

Хотя Сяо Лин знала, что Е Сяочэн выращивал очищающую траву и руководил будущим исследовательским институтом, она не ожидала, что предыдущий опыт Е Сяочэна окажется таким простым и обычным.

Да, он был обычным, можно даже сказать посредственным.

Е Сяочэня не волновало вступление.

Это была рутина.

Главное было в конце.

Конечно...

Когда ведущий представил результат исследования Е Сяочена, это сразу же вызвало сенсацию в аудитории.

Разработана очистительная трава, способная поглощать ядерную радиацию?

Создал исследовательскую дисциплину сознания растений?

И то, и другое было огромным достижением.

Ведущий кратко описал эти два вида результатов.

Он даже привел примеры, например, на объекте проекта в Шаши из-за строительных недочетов база хранения ядерных отходов была разрушена и произошла утечка.

Опираясь на очистительную траву, всего за один месяц утечка ядерного излучения была полностью очищена.

Что касается введения дисциплины сознания растений, то это было сделано для того, чтобы люди узнали об их ценности.

Даже очистительная трава была получена благодаря дисциплине сознания растений. Значит ли это, что при углубленном изучении этой новой дисциплины могут быть получены более ценные достижения?

У экспертов и профессоров в области ботаники заблестели глаза, ведь это совпадает с их областью исследований!

"Итак, давайте поприветствуем профессора Е на сцене", - внезапно сказал ведущий.

Хотя звание доцента еще не было присвоено, это была всего лишь церемония в Китайской академии наук.

Многие люди оглядывались вокруг и гадали, кто же из них Е Сяочэн?

Е Сяочэнь был в центре.

Как только он встал, он сразу же привлек внимание зрителей.

Е Сяочэнь подошел к сцене.

"Теперь давайте пригласим господина Цинь Сяочуаня, президента Китайской академии наук, который присвоит Е Сяочэну звание доцента",- сказал ведущий, взяв микрофон.

Вскоре на сцену вышел президент Китайской академии наук, это был седовласый старик, с мудрыми глазами, познавшими жизненные превратности.

Е Сяочэнь уже встречался с президентом Цинь.

Президент Цинь вложил сертификат в руку Е Сяочэна и с улыбкой сказал: "Профессор Е, добро пожаловать в большую семью Китайской академии наук".

Сказав простую фразу, президент Цинь откланялся.

Е Сяочэнь все еще стоял, так как ему нужно было говорить ответную речь.

"Теперь я прошу профессора Е сказать несколько слов".

Ведущий передал микрофон Е Сяочэну.

Е Сяочэнь взял микрофон и сказал несколько слов благодарности, все равно это было обычным делом.

Следующее было важным.

"Скоро будет создан исследовательский институт, учрежденный Китайской академией наук и правительством города Ян Южной провинции. Основная область исследований - сознание растений. Это совершенно новая область, которая только начала осваиваться.

Невозможно полностью изучить эту область в одиночку, поэтому я искренне приглашаю всех старшеклассников, которые интересуются сознанием растений, присоединиться к нам".

Закончив говорить, он выразил свою благодарность.

На самом деле, его целью не было пригласить этих экспертов и профессоров.

Все они были высококвалифицированными специалистами, как они могли быть готовы стать его подчиненными?

Его целью были те люди в Китайской академии наук, которые еще не достигли уровня профессора, но обладают солидными профессиональными знаниями.

Он полагает, что после публикации этой новости сердца некоторых людей обязательно дрогнут.

Ведущий был ошарашен.

Е Сяочэнь набирал людей таким грандиозным способом?

Многие из присутствующих здесь экспертов и профессоров были из различных исследовательских институтов Китайской Академии Наук, а некоторые даже были важными руководителями.

Даже если бы они и захотели, то, боюсь, исследовательский институт, в котором они работают, не отпустил бы их людей!

Многие люди тайно перешептывались и переговаривались.

После прохождения церемонии награждения Е Сяочэнь связался с высокопоставленным чиновником Китайской академии наук, в основном по поводу создания института.

Например, о необходимом оборудовании, исследователях и так далее.

В общем, вопросов было много.

Однако первой идеей Е Сяочэня было набрать исследовательскую группу.

Первое требование Е Сяочэня к исследовательской группе заключалось в том, что они должны были уметь слушать дух пятью пальцами.

Ведь они собирались изучать сознание растений, а если они даже не могут общаться с сознанием растений, то что они могут сделать!

Е Сяочэнь рассказал о своих требованиях к исследовательской группе старшим руководителям Китайской Академии Наук, и руководство во главе с президентом Цинь горячо поддержало его.

До тех пор, пока кто-то из них будет готов присоединиться к исследовательской группе Е

Сяочэня, они будут полностью открыты для сотрудничества.

В связи с этим Е Сяочэнь втайне вздохнул с облегчением, понимая, что его дело практически удалось.

Привлечь людей было не трудно, но перемещение персонала было бы очень сложным без координации и сотрудничества со стороны высшего руководства.

<http://tl.rulate.ru/book/96701/2343520>