

****Глава 70: Повышение зарплаты для всех сотрудников!****

29 января, пятница...

С 18 числа прибыли от *Океанской Крепости* начали поступать на счета компании. В среднем игра приносила от четырехсот до пятисот тысяч юаней в неделю!

Оставалось еще два дня до закрытия счетов.

За это время Пэй Цянь продолжал тратить деньги как мог.

Он расширил пропускную способность серверов для *Ghost General* и *Океанской Крепости*. Для каждой из этих игр были выбраны самые высокие спецификации.

Кроме того, Пэй Цянь также нанял самую дорогую службу поддержки клиентов, которая предлагала лучшие услуги и умела мастерски увильнуть от ответственности. Хотя Пэй Цянь всё ещё не нужно было платить так много денег каждый месяц, по крайней мере, он мог увеличить расходы компании.

Тем не менее, Пэй Цянь чувствовал себя беспомощным!

Он чувствовал себя полностью подавленным.

Ему никак не удавалось потратить оставшиеся семьдесят-восемьдесят тысяч юаней из средств системы.

За эти две недели, как бы Пэй Цянь ни старался тратить деньги, сумма в фонде всё равно превышала миллион юаней!

Была и хорошая новость: с уменьшением числа новых игроков доходы от *Ghost General* наконец начали резко падать спустя три месяца. На этой неделе игра принесла всего около двухсот тысяч юаней.

Плохая новость заключалась в том, что *Океанская Крепость* начала приносить прибыль. Только на этой неделе она принесла более четырехсот тысяч юаней!

И была ещё более плохая новость: это могло быть только началом.

Океанская Крепость и *Ghost General* были совершенно разными играми!

Ghost General был популярен только среди тех, кто играл в мобильные игры. Более того, из-за низкой цены максимальная сумма, которую люди могли потратить, составляла тридцать юаней за постоянную карту. Вот почему доходы игры не продлились долго.

Океанская Крепость была другой.

Как успешная игра в жанре FPS, *Океанская Крепость* привлекала самую большую группу геймеров: тех, кто играл на клиентских платформах!

Более того, она была бесплатной и её было чрезвычайно легко распространять.

Цена на *Красный Килин* в игре была также крайне высокой. Хотя не многие игроки покупали это оружие, как только один человек покупал его, это соответствовало сумме, которую могли потратить 88 обычных игроков *Ghost General*.

Доходы от *Океанской Крепости* вероятно, только будут расти.

Пэй Цянь думал об обновлении *Ghost General* и *Океанской Крепости* с последующей тратой кучи денег на покупку большого количества художественных ресурсов для игр. Это позволило бы ему избавиться от большого количества денег.

Однако, если он обновит игры, ему нужно будет ввести новые платные функции. Таковы правила системы.

Кроме того, в неделю до закрытия счетов не может быть никаких непредусмотренных продуктов. В противном случае дата закрытия счетов будет отложена.

Таким образом, если он хотел обновить игры или сделать что-то подобное, ему пришлось бы подождать до следующей недели.

Система позволяла другие виды расходов, такие как празднования или бонусы. Однако существовал предел. Он мог потратить на это лишь разумное количество денег!

Иными словами, можно ли добиться убытка за два дня?

Это будет крайне сложно!

Тем не менее, Пэй Цянь не терял всю надежду.

Он уже подумал об этом ранее. Теперь у него оставалось два выбора:

Во-первых, он мог бы прекратить тратить средства системы и дожидаться закрытия счетов.

Преимущество этого заключалось в том, что он мог бы перевести около шести тысяч юаней в своё личное богатство.

Однако недостатком было то, что целевая сумма, которую нужно было достичь, прежде чем система предоставит дополнительные средства, составляла около миллиона юаней. Теперь в фонде системы уже было столько денег. Это означало, что система не предоставит дополнительных средств. Это приведет к тому же результату, что и в прошлый раз, когда закрывались счета.

Второй выбор заключался в том, чтобы продолжать тратить средства системы как можно больше, не затрагивая дату закрытия счетов.

Преимущество этого заключалось в том, что, сколько бы Пэй Цянь ни тратил, система обязательно предоставит дополнительные средства. Это утешало.

Недостатком было то, что это могло привести к сокращению его личного богатства. Пять тысяч могли бы уменьшиться до трёх тысяч или двух тысяч юаней.

Однако, если он сможет потратить до того, как останется менее 494000 юаней, он сможет получить больше прибыли, чем сейчас!

После долгих раздумий Пэй Цянь наконец пришел к выводу.

Он должен продолжать тратить!

Что касается того, как он будет это делать...

Ему нужно было придумать новые методы!

...

Со временем Пэй Цянь всё больше понимал систему.

По правилам системы, средства можно было использовать только для поддержки и управления компанией. С другой стороны, на расходы личных средств ограничений не было.

Тем не менее, не существовало одного способа использования средств системы. Пэй Цянь мог делать всё, что хотел, в рамках установленных правил и границ!

Возьмём простой обед, например.

Когда Пэй Цянь ел свою еду или угощал друзей, он не мог использовать средства системы.

Однако, когда он организовывал собрание сотрудников, он мог использовать средства системы.

Тем не менее, он не мог устраивать собрания слишком часто. Он не мог превращать каждый приём пищи в офисное собрание, и не мог превышать установленный лимит.

Например, если накануне было собрание офиса, на следующий день нельзя было устроить ещё одно собрание... если только не было веской причины.

Это было похоже на причины, которые Пэй Цянь придумывал ранее: обмен опытом, празднование разработки новой игры и так далее. Все эти причины были вескими.

Пэй Цянь хорошо справлялся в этом отношении. Оценка нарушений правил и ограничений на использование средств системы была очень ситуативной.

На многие вещи не было жёстких ограничений. Иногда, если рассматривать ситуацию в определённом контексте, можно было бы сделать то, что казалось бы ограниченным.

Таким же образом он придумал оправдания для дома и машины, которые арендовал, а также для высококлассного костюма и высококачественного Alienware, которые купил. Он нашёл способы изменить свои личные желания в потребности компании.

Конечно, эти оправдания не были всесильными.

Хотел ли Пэй Цянь купить пару спортивных туфель за десятки тысяч юаней? Хотел ли он билеты на концерт одного из своих любимых певцов? Хотел ли он купить высококлассную косметику или дорогую спортивную машину? Хотел ли он пожертвовать деньги женщине-ведущей?

Поскольку он не мог сделать это под именем компании, система не позволяла ему оплачивать это средствами системы.

Теперь у Пэй Цяня было 1 100 000 юаней в фонде системы. Он подумал мгновение и затем решил потратить как можно больше!

В прошлый раз, когда закрывались счета, Пэй Цянь был беспомощен, потому что был один.

Теперь всё было иначе. У него были его любимые сотрудники!

Пэй Цянь уже придумал подробный план.

После того как он подтвердил его, Пэй Цянь позвал помощницу Синь в свой офис.

— Ты изменила стандарты зарплат? — спросил Пэй Цянь.

Синь Хайлу кивнула и сказала:

— Да, босс Пэй. Я уже всё сделала согласно вашим инструкциям.

— Во-первых, я скорректировала зарплаты всех сотрудников в соответствии с их рангами. Зарплата супервизора была увеличена на 60%, а все остальные увеличены на 30%.

— Кроме того, я также ввела систему бонусов за проекты. 15% чистой прибыли, которую мы зарабатываем от игр, будут распределены в виде бонусов между всеми сотрудниками, участвовавшими в разработке игры.

— Мы также добавили льготы для сотрудников. Каждый месяц каждый сотрудник будет получать подарочную карту на тысячу юаней.

Пэй Цянь кивнул и сказал:

— Очень хорошо.

Все эти расходы, от корректировки зарплат до бонусов за проекты, были максимально возможными в рамках текущих ограничений системы.

Пэй Цянь хотел дать сотрудникам ещё больше денег, но система этого не позволяла. Это был максимум, который он мог сделать.

До выхода *Океанской Крепости* Пэй Цянь думал о распределении бонусов за проекты и подарочных карт. Однако он не мог оправдать такие расходы.

Это было потому, что *Ghost General* был создан полностью Пэй Цянем. Не было никакого способа оправдать распределение прибыли от *Ghost General* среди Хуана Сибо и других.

Однако на этот раз было иначе. *Океанская Крепость* была создана Хуаном Сибо, Бао Сю и командой разработчиков. Они действительно много потрудились над игрой. Было бы совершенно разумно для Пэй Цяня распределить бонусы!

Более того, теперь, когда компания зарабатывала столько прибыли, было вполне логично использовать средства для распределения подарочных карт среди сотрудников в целях повышения их благосостояния.

Помощница Синь держала небольшой блокнот и сказала:

— Зарплаты должны быть выплачены сегодня. У вас есть ещё какие-либо инструкции?

Пэй Цянь с облегчением вздохнул. Как только зарплаты будут выплачены, фонд системы уменьшится более чем на триста тысяч юаней.

Теперь, когда были выплачены бонусы за проекты, каждый сотрудник зарабатывал более десяти тысяч юаней!

Есть ли что-то ещё, на что можно потратить?

<http://tl.rulate.ru/book/93586/4779691>