

Глава 104: Девочка, приготовься прославиться!

"Цинсюэ, я так по тебе скучаю!"

В магазине молочного чая Сяо Юй крепко обняла Лянь Цинсюэ.

Не прошло и месяца после военной подготовки, а магазин "Снежный чай" в столице уже был открыт.

Сяо Юй и остальные прибыли в столицу.

Сяо Юй была невероятно рада видеть Лянь Цинсюэ, и Лянь Цинсюэ тоже была рада ее видеть.

Столичный магазин Snow Tea стал важнейшим шагом в развитии бренда.

Они привели с собой опытных сотрудников, многие из которых были выходцами из приюта и хорошо знали Лянь Цинсюэ.

Встретившись снова в другом городе, они почувствовали, что им есть о чем поговорить.

"Сяо Юй, магазин в столице - самый большой и самый важный магазин "Снежного чая". Уверен

ли ты в себе как в управляющем магазином?"

Линь Линь, который теперь отвечал за работу в столице провинции, спросил.

Она не только управляла магазином в столице провинции, но и должна была помогать ухаживать за магазином в Спринг-Сити.

Сяо Юй был переведен в столицу на должность управляющего магазином.

Хотя Сяо Юй управляла меньшим количеством магазинов, ее положение было важнее, чем у Лин Лин.

Лин Лин отвечала за фундамент, а Сяо Юй держала в своих руках будущее "Снежного чая". Она была чрезвычайно важна.

"Не волнуйтесь! Я готов!" Сяо Юй стоял высокий и уверенный.

"Что касается остальных, то мы с Цинсюэ выбрали вас для поездки в столицу, потому что видим в вас будущих управляющих магазинами! Обещаю, если прибыль столичного магазина будет соответствовать требованиям, а ваша работа - нашим ожиданиям, у вас будут свои магазины, как у Линь Линь!"

Глядя на других сотрудников, пришедших издалека, Ци Юнь также подбадривал их.

Компания Snow Tea столкнулась с нехваткой персонала в связи с планом расширения.

Среди десяти человек, пришедших в столичный магазин, Ци Юнь и Лянь Цинсюэ считали, что у них есть стремление и потенциал, чтобы стать способными работниками.

Они видели в них не просто обычных сотрудников магазина, а надеялись, что они будут стремиться расти и становиться способными людьми.

От слов Ци Юня у всех сотрудников загорелись глаза.

Должность управляющего магазином "Снежный чай" была не пустым звуком. Только посмотрите на Лин Лин!

Лин Лин теперь получала десятую часть прибыли от магазина в столице провинции, а также прибыль от магазина в Спринг-Сити.

В общей сложности ее ежемесячный доход достигал трех-четырёх тысяч юаней.

Такой доход считался высоким в ту эпоху как в С-ской провинции, так и в столице.

Быть управляющим магазина "Снежный чай" означало принадлежать к классу людей с

высоким уровнем дохода! Быть менеджером магазина "Снежный чай" означало видеть будущее!

Особенно это касается сотрудников, не имеющих высокого образования.

Не работая в Snow Tea, они могли бы никогда в жизни не достичь такого уровня.

Теперь Ци Юнь предоставил им возможность!

Хотя им было немного не по себе, когда они приехали из Города Весны в столицу, как только они услышали слова Ци Юня, они сразу же воспрянули духом.

"Босс, не волнуйтесь, мы сделаем столичный магазин успешным!"

Ци Юнь был действительно успокоен.

Структура сотрудников в Snow Tea была совершенно особенной.

Вначале он работал с детьми из приюта, и у сотрудников возникли родственные связи.

Эта уникальная атмосфера пронизывала весь магазин.

Несмотря на иерархическую структуру между управляющими магазинами, супервайзерами и сотрудниками, общение во время работы было практически одинаковым.

Это было похоже на общение с семьей.

Впоследствии Snow Tea наняла множество сотрудников, не являющихся воспитанниками приюта, но костяк компании по-прежнему составляли ее первоначальные сотрудники.

Их манера общаться друг с другом по-прежнему оказывала влияние на новых сотрудников.

По крайней мере, на данный момент внутренняя атмосфера в Snow Tea была очень хорошей.

Можно даже сказать, что у сотрудников Snow Tea было сильное чувство принадлежности к компании.

Столкнувшись с трудностями, они помогали друг другу и сообща преодолевали их.

Ци Юнь даже считал, что эти сотрудники - самый важный актив "Снежного чая".

Он прилагал все усилия, чтобы сохранить эту семейную связь между ними.

На этот раз, открыв столичный магазин, Ци Юнь еще больше реформировал систему работы сотрудников в Snow Tea.

Он перенял опыт компании Haidilao, где старые сотрудники обучали новых, создавая иерархическую модель развития.

Проще говоря, старый управляющий магазином обучает квалифицированного нового управляющего, а старый управляющий получает три процента от прибыли нового магазина.

Например, Лин Лин получала прибыль не только от магазина в столице провинции, но и от магазина в Спринг-Сити.

Это было связано с тем, что нынешний управляющий магазином в Спринг-Сити, после ухода Сяо Юй, был человеком, которого она обучила, и был одобрен Ци Юнем и Лянь Цинсюэ.

После этой реформы система служащих "Снежного чая" была практически завершена и достигла относительно совершенного состояния.

Старые менеджеры магазинов, чтобы получать прибыль от новых магазинов, не подавляли развитие тех, кто стоял ниже их, а вместо этого направляли свои усилия на возвращение новых талантов.

Что касается сотрудников низшего звена, то они не будут пассивными или халатными из-за своего низкого положения; напротив, они будут стремиться к самосовершенствованию.

С завершением создания системы для сотрудников Сяо Юй заметила, что мотивация ее подчиненных значительно возросла.

Теперь у жизни было преимущество.

Хотя Сяо Юй говорил уверенно, дела в столичном магазине после его открытия шли не очень хорошо.

"Цинсюэ, если мы не сможем заработать хотя бы 15 000 юаней за день, мы будем работать в убыток..." Сяо Юй волновался больше, чем Лянь Цинсюэ.

В конце концов, если прибыль магазина будет хорошей, она выполнит требования по распределению прибыли и сможет получить деньги.

"Да, вчерашняя выручка составила чуть больше 9 000 юаней, что все равно недостаточно", - нахмурилась Лянь Цинсюэ.

Начало работы столичного магазина было намного лучше, чем у магазина в Спринг-Сити, но его стоимость была выше.

Несмотря на то, что они продавали почти 10 000 юаней в день, они все равно работали в убыток.

Лянь Цинсюэ не могла понять, как изменить ситуацию.

Сяо Юй посмотрела на беспомощное выражение лица Лянь Цинсюэ и рухнула на прилавок, причитая. "Что же нам делать?"

"Что случилось, Сяо Юй?" Как только Лян Чжунъюн вошел снаружи, он увидел плачущую Сяо Юй.

За последние несколько дней они успели хорошо узнать друг друга.

У Сяо Юй был общительный и веселый характер, и Лян Чжунъюн намеренно завязал с ней отношения. Их можно было считать хорошими друзьями.

"Профессор Лян, вы снова здесь? Профессор Ву, вы тоже здесь?" Позади Лян Чжунъюна стоял профессор Ву с беспомощным выражением лица.

Услышав слова Сяо Юя, профессор Ву дернул уголком рта, словно хотел пожаловаться.

Он пришел сюда ради этого?

Этот Лян действительно был чем-то особенным!

Он не только сам каждый день пил чай с молоком, но и заставлял всех вокруг пить его каждый день.

После нескольких дней употребления этого напитка у него начала развиваться гиперлипидемия!

Подумав об этом, он взглянул на свой живот.

Почему было ощущение, что на нем есть лишний слой жира?

"О чем ты только что плакала?" спросил Лян Чжунъюн.

Видя, что у Лянь Цинсюэ тоже озабоченное выражение лица, он не мог не почувствовать беспокойства.

"Ничего страшного, просто в последнее время дела в магазине молочного чая идут не очень хорошо, и мы все еще работаем в убыток", - объяснила Лянь Цинсюэ.

Однако, судя по ее выражению лица, она и не думала о том, что Лян Чжунъюн может помочь.

"Кто сказал, что я не могу помочь?" Лян Чжунъюн не мог с этим согласиться.

Он чувствовал, что внучка недооценивает его.

Но, поразмыслив, он понял, что у него действительно нет никаких решений.

В конце концов, он был профессором и имел семейное имущество.

Он никогда раньше не занимался бизнесом.

Если бы речь шла о чем-то другом, все было бы в порядке, но когда дело касалось этих вопросов, он был бессилен.

Он не мог не перевести взгляд на профессора Ву, который стоял в стороне.

"Не смотри на меня! Разве ты не доставил мне достаточно проблем? Позвольте мне сказать, что вы уже доставили неприятности вашим друзьям!"

Молочный чай был очень вкусным, но в нем было так много сахара, что никто из них не мог пить его каждый день.

Если бы не хорошие отношения между профессором Ву и Лян Чжунъюном, они бы уже давно разорвали отношения.

Лян Чжунъюн еще больше почесал голову.

В это время Ци Юнь как раз закончил занятия и вошел со стороны.

Он случайно увидел стол, полный обеспокоенных лиц.

"Что вы все делаете?"

Когда Лянь Цинсюэ увидела Ци Юня, ее глаза загорелись.

"Ци Юнь, Сяо Юй только что сказал мне, что в последние несколько дней дела идут медленно. Есть ли у тебя какие-нибудь идеи?"

Лян Чжунъюн, находившийся в стороне, почувствовал легкую зависть.

Его собственная внучка не доверяла ему, но верила в Ци Юня!

Он прожил на сорок лет дольше, чем Ци Юнь!

Выражение лица Ци Юня также было несколько нерешительным.

"Ну, есть же способ..."

"А?" Лянь Цинсюэ была озадачена выражением лица Ци Юня.

Казалось, он стоял перед дилеммой.

"Что случилось?"

"Цинсюэ, позволь спросить тебя, скольком ты готова пожертвовать ради Снежного чая?"

Ци Юнь неожиданно задал вопрос, казалось бы, не относящийся к делу.

Лянь Цинсюэ долго думала, прежде чем сказать: "Если только ты не заставишь меня отказаться, в противном случае я готова отдать за это все".

Значение "Снежного чая" для Лянь Цинсюэ заключалось не только в карьере.

С этим брендом она связывала надежды на изменение судьбы детей в приюте.

Более того, "Снежный чай" был совместным предприятием ее и Ци Юня.

Увидев решительный взгляд Лянь Цинсюэ, Ци Юнь кивнул и осторожно коснулся ее головы.

"А что, если я скажу, что для разработки "Снежного чая" нужно стать знаменитым?"

"А?" Лянь Цинсюэ была озадачена. Слова Ци Юня, казалось, обладали магической силой.

Слышали ли вы эту поговорку: "Я сам себе представитель"?

Лянь Цинсюэ вдруг почувствовала, что слова Ци Юня оказывают гипнотическое воздействие.

<http://tl.rulate.ru/book/92395/4265595>