

Поул просматривал бумаги на столе, ожидая, когда Амелия спустится к нему в кабинет. Прошло уже десять минут, и он начал задаваться вопросом, почему она так долго ждет.

Наконец раздался стук в дверь. Джонатан стучит нечасто, а значит, за дверью может быть только один человек. Это была Амелия.

"Войдите", - сказал Поул, и дверь быстро открылась. Он оказался прав: это Амелия стучала в дверь, а сейчас вошла в кабинет.

"Я закончила распаковывать вещи, сэр Нильсен", - объявила Амелия, стоя перед столом Поула.

"Уму... Пожалуйста, присаживайтесь, мы скоро начнем", - сказал Поул, закрывая папку в своей руке и убирая ее в ящик стола.

Амелия села на стул и наблюдала за тем, как ее начальник готовится к брифингу.

"Ладно, теперь, когда это отложено в сторону, мы можем начать с официального представления себя. Я - Поул Нильсен, основатель компании Axelsen and Nielsen Air Brake Company. У нас есть одна дочерняя компания - Axelsen and Nielsen Union Switch and Signal Company. Как вы уже поняли, мы работаем в основном над устройствами для обеспечения безопасности движения поездов. До сих пор нас называют одной из самых быстрорастущих компаний в США, и мы с партнером намерены сохранить эту репутацию. Единственная проблема заключается в том, что мы завалены бумажной работой, что мешает нам работать над другим проектом. Бумаги сами себя читать не будут, поэтому мы нанимаем человека, который будет делать эту работу за нас. Итак, Амелия Вайс, расскажите мне о себе".

"Ну, я Амелия Вайс, я родилась во Франции и уже шесть лет работаю с Каролин Дюпон, основательницей компании Logeal. Десять лет, если учитывать обучение".

Logeal была успешной компанией, продукция которой распространялась по всему миру и меняла представление о том, как люди ухаживают за собой. Зная, что вы работали в этой компании, которая достигла больших высот, я и мой партнер хотим нанять вас".

"Для меня это большая честь, сэр Нильсен".

"Тогда, мисс Вайс, сколько ваш бывший работодатель платит вам в месяц? Честно говоря, я не имею ни малейшего представления о зарплате такого известного секретаря, как вы".

"Когда я работала в Logeal, я получала примерно двести пятьдесят - триста долларов в месяц", - сказала Амелия.

"Что?" Глаза Поула расширились от шока. "Двести пятьдесят? Ты зарабатываешь на сто долларов больше, чем я плачу своим инженерам".

(A/N. Я немного изменил зарплату инженера. Это была честная ошибка. 250 долларов было слишком много, поэтому я уменьшил ее до разумных 150 долларов).

"Зарплата меня не волнует, сэр Нильсен. Я не против, если буду учиться гораздо меньше, чем ваши инженеры. В конце концов, причина высокой зарплаты - мои личные отношения с мисс Кэролайн. Я не должен так много зарабатывать".

"Не думайте о себе низко. Без вашей помощи компания не была бы на том уровне, на котором она находится сейчас", - сказал Поул. Затем он сделал паузу, обдумывая приемлемый диапазон

зарплаты, которую он мог бы платить за ее услуги.

"Может быть, я начну со ста долларов в месяц и буду повышать их в зависимости от результатов работы?" предложил Поул.

"Я не против", - согласилась Амелия.

"Тогда, мисс Амелия Вайс, добро пожаловать в компанию Axelsen and Nielsen Air Brake Company. Если у вас возникнут вопросы, пожалуйста, задавайте их мне или Джонатану, если меня не будет рядом".

"Эээ... первый вопрос, сэр Нильсен".

"М?" "Вам не терпится поработать, не так ли? Ну, и что же?"

"Да, до конца дня еще много времени, поэтому я хотел бы поработать сейчас. Могу я узнать, сколько отделов в вашей компании сейчас?"

"Отделов?" Поул наклонил голову в сторону.

"Такие отделы, как отдел маркетинга, финансовый отдел, производственный отдел и отдел кадров. Те, которые обеспечивают бесперебойную работу компании".

"Ааа... это, мы практически сами занимаемся маркетингом, финансами, производством и персоналом", - ответил Поул, как только понял ее вопрос.

"И под этим ты подразумеваешь себя и Джонатана? Делать все эти вещи?" с недоверием спросила Амелия.

"Да", - подтвердил Поул.

Амелия вздохнула. "Неудивительно, что вы завалены бумагами, потому что у вас нет людей, которые могли бы этим заниматься. У вас не хватает персонала, и это сказывается на вашей эффективности как руководителя компании. Это будет тяжелое начало, я удивляюсь, как вам удастся держаться на плаву, когда все операции компании выполняются вами двумя".

"Неужели все так плохо?" Поул нервно хихикнул.

"Очень плохо, сэр Нильсен", - спокойно ответила Амелия. "Помимо финансовых отчетов, которые вам приходится составлять, вы должны просматривать все документы, поступающие в компанию и выходящие из нее. Вы должны сами решать проблемы компании, а не поручать это кому-то. Все это отнимает много времени. То время, которое вы могли бы потратить на инновации, совершенствование и разработку продуктов, уходит только на бумажную работу".
eel. om

"Понятно... Отчасти я согласен с вашими наблюдениями. Да, с этими вещами нам приходится сталкиваться лично. Ну, теперь, когда у нас на борту есть вы, я надеялся, что вы сможете организовать и исправить это для нас."

"Не беспокойтесь, сэр Нильсен. Это моя специальность. Я сделаю так, что компания будет работать без сбоев, и вам останется только сидеть и отдыхать", - сказала Амелия с решительным выражением лица.

"Мне нравится такая уверенность", - ответил Поул, улыбаясь уверенности и решительности

молодой женщины. "Итак, с чего мы начнем?"

Амелия наклонилась вперед в своем кресле и начала. "Мы начнем с того, что найдем больше сотрудников для каждого отдела. Финансовый менеджер, менеджер по продукту, менеджер по маркетингу, менеджер по персоналу, специалист по маркетингу, бизнес-аналитик, бухгалтер, торговый представитель, административный помощник и многие другие. Они будут непосредственно подчиняться мне, составлять отчет и докладывать его непосредственно вам".

"Действительно ли нам нужно много таких сотрудников?" спросил Поул.

"Да, нужны. Как я уже сказал, в вашей компании слишком мало сотрудников. Вы ограничиваете эффективность и производительность своей компании, не нанимая достаточного количества персонала. Возможно, для небольшой компании это и не так, но ваша компания растет так быстро, что не успевает справляться с ежедневными требованиями. В худшем случае ваша компания может остановиться из-за неэффективного управления. Так что это не потребность, а необходимость. Вечером пойду и набросаю плакат о работе. У вас здесь есть печатный станок?"

"У нас есть", - сказал Поул.

"Хорошо. Мне также понадобятся документы, которыми ваша компания располагает с момента своего рождения. Я организую ее для изучения и чтения нашими будущими сотрудниками".

"Я подготовлю ее, но в ней тысячи страниц. Просто общаясь с вами, я вижу, что вы слишком сильно нагружаете себя. Вы справитесь?"

"Это моя работа, сэр Нильсен. Я ничего не могу с этим поделать. Не волнуйтесь, я привык к таким нагрузкам".

"Хорошо. Вам что-нибудь нужно?"

"Я думаю, что на сегодня это все, сэр Нильсен. Спасибо, что дали мне эту работу. Я не разочарую вас. Я хотел бы начать работать прямо сейчас".

"Очень хорошо", - согласился Поул и начал доставать папки и работать вместе с Амелией.

<http://tl.rulate.ru/book/84089/3363514>