

Конечно, Чжан Ханьсюй понимает требования своего босса. Любой, кто хоть немного разбирается в технологиях конференц-зала, понимает, что сказал Лэй Тяньтан. Конечно, он может пойти по пути обучения у других, но если вы всегда рядом Невозможно идти этим путем.

Чтобы использовать опыт хождения по этому пути, чтобы научиться умению строить дороги, можно построить дорогу для себя, и даже строить эстакады и шоссе по аналогии. Это правильный путь развития!

"Босс, не волнуйтесь, мы проводим новые проектные работы в нашей лаборатории. У нас такая хорошая среда и ресурсы для исследований и разработок. Если мы не можем даже подумать об этом, то что толку от нас!" Чжан Ханьсюй уверенно говорит Саиду.

"Что ж, это хорошо! Давайте вернемся к теме, менеджер Конг, расскажите мне, как вы планируете начать набор астронавтов?" Лэй Тяньтан обратил свое внимание на Конг Юйсяо и спросил.

"Вот как мы планировали. Когда ваш босс проводил брифинг на форуме, вы сказали, что мы можем набрать 50 астронавтов из числа сотрудников компании, но после обсуждения мы решили, что этот план слишком консервативен.

Мы все знаем, что подготовка астронавтов - это очень сложная задача, и процесс подготовки всегда сопровождается опасностями, даже если наши меры защиты выполнены хорошо, несчастные случаи могут произойти в любое время!

И эти несчастные случаи могут привести к сокращению наших астронавтов. Если у нас всего 50 астронавтов, не надо говорить, будут ли люди, которые не смогут успевать за тренировками и будут отсеяны, даже если все они пройдут. Тренировки, у них также могут быть несчастные случаи в последующих непрерывных тренировках или заданиях.

Или из-за других чрезвычайных ситуаций задание не может быть выполнено. В этом случае, если у нас будет меньше астронавтов, это может привести к задержкам в последующих запусках и срыву намеченного плана. Эта ситуация очень серьезная. Появляется вероятность.

Поэтому мы планируем набрать больше резервных астронавтов для тренировок, а учитывая, что мы хотим присоединиться к механизму конкуренции, мы также планируем набрать несколько резервных астронавтов извне компании. Хотя эти люди формально присоединятся к нашей компании, как только будут набраны, их присутствие заставит всех усерднее работать на тренировках!

Ведь если результаты тренировок будут плохими, а рейтинг невысоким, то миссия в космос не будет иметь своей доли, потому что у нас больше людей на выбор, поэтому при выборе людей, это будет определенно лучший выбор!

Поэтому в этой первой партии набора космонавтов мы планируем набрать в общей сложности 400 человек, из которых 200 человек набираются внутри компании, а еще 200 человек набираются извне. Это число мы получили после всестороннего рассмотрения.

Потому что даже если мы будем использовать самые строгие стандарты при наборе этих резервных астронавтов, я не верю, что эти 400 человек пройдут все тренировочные миссии.

Вы должны знать, что даже если процент отсева в подготовке астронавтов в нашей стране

равен нулю, все вы знаете, как этот ноль появился. Все героические космонавты нашей страны набраны непосредственно из пилотов ВВС и завербованных летчиков. Все они - элита из элит!

И даже если эти элитные пилоты превратятся из летчиков в космонавтов, им придется выдержать огромные физические и психические испытания и пройти "дьявольскую подготовку", которую обычные люди не могут себе представить.

В процессе подготовки необходимо освоить сотни предметов, таких как аэродинамика, астрономия, аэрокосмическая медицина, психология, принципы проектирования космических кораблей, аэрокосмические технологии, аэрокосмическая экология, а также английский язык, высшая математика и т.д.

Во время обучения возникает много трудностей. Я знаю, как они это делают. Чтобы сдерживать сонливость, они заваривают крепкий чай, мажутся ветряным маслом и даже встают, чтобы послушать занятие.

Они страдали от головокружения, тошноты и даже шока во время тренировок при низком давлении и гипоксии. Они настаивали на том, чтобы каждый раз тренироваться более нескольких минут.

Во время тренировок на выносливость им приходится выдерживать ускорение силы тяжести в высокоскоростной вращающейся центрифуге, что часто вызывает деформацию лицевых мышц, затруднение дыхания и даже потерю сознания.

На боку сиденья центрифуги есть красная кнопка с просьбой сделать паузу, но никто не нажимает ее уже много лет.

Тренировка на вращающемся кресле для улучшения вестибулярной функции обычно невыносима в течение одной-двух минут, но астронавтам приходится непрерывно вращаться в течение нескольких минут.

При имитации тренировок в невесомости астронавты надевают многокилограммовые внекорабельные скафандры и тренируются по три-четыре часа за раз в воде на глубине метра. Каждый раз, когда они спускаются вниз, они настолько устают, что не могут даже держать палочки для еды.

Для психологической подготовки космонавты должны выдержать испытание на усталость и одиночество в маленьком и герметичном отсеке, работать непрерывно в течение нескольких часов, не спать и не отлучаться.

Прорваться через кокон и стать бабочкой всегда было мучительным процессом. Трудно выжить, не превзойдя в упорстве обычных людей. Это означает, что эти люди - элитные пилоты, и их собственная духовная воля привела к строгому испытанию тренировок, даже несмотря на это. Они также имеют такую счастливую подготовку, чтобы иметь такое чудо нулевого отсева!

А что насчет резервных астронавтов, которых мы набрали? Во-первых, хотя все люди в нашей компании - элита~www.wuxiax.com~, у меня нет такой уверенности, чтобы позволить всем 100 из них пройти такую строгую подготовку.

Что касается 100 человек, набранных со стороны, мы решили так после обсуждения. Среди них 50 человек были набраны из общества. Они используются для сравнения и конкуренции с

людьми в нашей компании.

Оставшиеся 50 человек мы планируем набрать из пилотов, как и в стране.

Возможно, мы не сможем набрать элитных пилотов, но обычные элитные пилоты все же могут быть набраны при определенных условиях, основанных на отношениях сотрудничества между нашей компанией и военными!

Кроме того, помимо этих 400 человек, мы также намерены откомандировать более 2 астронавтов-героев, побывавших в космосе, из Национального космического центра, чтобы они могли оказать помощь в подготовке наших астронавтов на основе собственного опыта, и даже провести первый запуск компании. Китай тоже может их привлечь!

Я не хочу говорить, что все знают о преимуществах этого, и я уже передал этот вопрос в космический центр. Они сказали, что такое сотрудничество может быть рассмотрено. Ведь сотрудничество между нашей компанией и космическим центром сейчас становится все ближе и ближе.

Более того, техническая мощь нашей компании уже почти догнала. Единственное различие - это опыт. Если мы хотим достичь взаимовыгодного и беспроигрышного сотрудничества, то, конечно, Аэрокосмический центр не может отказаться от такого сотрудничества.

Ведь что касается подготовки космонавтов, то на начальном этапе наша компания намерена передать ее по контракту космическому центру. Компания по созданию тренировочной базы уже подготовила ее. После того, как мы закупили в космическом центре соответствующее тренировочное оборудование, мы также провели соответствующие тренировки. Модернизация и оптимизация, пусть они присоединятся к нашей интеллектуальной системе, соответствующие данные в последующих тренировках будет легче усвоить! "

(https://)

Пожалуйста, запомните доменное имя первой публикации этой книги: URL для чтения мобильной версии:

<http://tl.rulate.ru/book/80124/2577945>