

На тренировочном поле игроки "Дерби Каунти" уже начали утреннюю тренировку. Многие из них обсуждали слова Ван Шэна, сказанные недавно. Они считали, что на этот раз Ван Шэн пошел на уступки, не поступив так же, как с Нико Херцогом, не отправив Майкла Джонсона и других в молодежную команду. Но, думая об этом, это было вполне разумно.

В свое время Нико Херцог неоднократно раздражал Ван Шэна, прежде чем его отправили в молодежную команду, и с тех пор он так и не вернулся. Многие предполагали, что, вернувшись, Херцог, скорее всего, ушел бы навсегда, и им больше не пришлось бы сталкиваться с ним. Наказание от тренера действительно безжалостно.

Они также поняли, что Ван Шэн не оставит безнаказанными крупные ошибки. Если повторить их, это будет считаться явным вызовом и будет наказано, а наказание будет очень серьезным, как и в случае с Нико Херцогом. Многие об этом подумали.

Майкл Джонсон и другие также думали об этом, но их взгляды были немного различными. Например, Росс и Адам Болдер решили, что нет смысла противостоять Ван Шэну. Подумав о примере Нико Херцога, они почувствовали страх. Возможно, в следующем сезоне им еще предстоит оставаться в команде, и если у них плохие отношения с главным тренером, это вообще невообразимо.

Майкл Джонсон думал иначе. Увидев группу людей, стоящих напротив, он уже решил покинуть команду. Теперь он лишился места, его позиция в команде хуже, чем у Росса и Адама Болдера. С тех пор как Ван Шэн стал главным тренером, у него не было даже шанса выйти на замену, и теперь он поссорился с многими товарищами по команде. Зачем ему оставаться в команде?

Он уже решил уйти по окончании сезона, поэтому ему совершенно все равно, что сказал Ван Шэн.

— Что тут такого? Ситуация с Нико Херцогом — всего лишь маленькое наказание. Я же собираюсь покинуть команду. Чего мне бояться? — пробормотал Майкл Джонсон, вспоминая строгое предупреждение Ван Шэна.

Он чувствовал себя очень недовольным и не переставал ворчать про себя во время тренировок. Зная, что он уйдет, он даже несерьезно относился к тренировкам. Но на самом деле, в плане тренировок Майкл Джонсон все еще доверял Ван Шэну, потому что он ощущает свое улучшение. Недавно он играл в тренировочных играх, и чувствовал, что становится крепче. Поэтому он серьезно относился к своим тренировкам, хранил свои планы тренировок и даже интересовался тренировками других игроков. Он думал, что в будущем эти тренировочные методы ему еще пригодятся в другой команде. Но он не знал, что полезность тренировок зависит от Ван Шэна.

Тем временем Ван Шэн вернулся в свой кабинет. Обычно он не наблюдал за тренировками игроков на поле. Надзор и руководство тренировками он оставлял Диамаресу — этого было достаточно. У него есть система, кто ленится, а кто серьезно тренируется, он мог увидеть одним взглядом. Только во время тактических тренировок он появлялся на поле. Теперь ему нужно было начать подготовку к следующему матчу.

Ипсвич.

Это был непростой соперник. Хотя их рейтинг не так высок, как у Лестер Сити, эта команда также мастер в обороне и благодаря ей занимает седьмое место. Победить такого соперника будет непросто. Перед матчем ему предстояло хорошо подготовиться.

Первым шагом нужно просмотреть видеозаписи матчей Ипсвича. Эта работа требует как минимум целого дня; ему нужно будет изучить все аспекты Ипсвича, их тактику, методы атаки, понять позиционирование, стиль обороны защитников и многое другое. Только путем изучения противника можно детально разработать тактику и контролировать ход игры.

Ван Шэн всегда любил смотреть видеозаписи матчей, анализировать игры, а в сочетании с ценными знаниями о футболе, оставленными "бывшим Ван Шэном", это для него не представляло труда.

Но перед началом работы он все же открыл систему. Это стало уже привычкой. Сначала Ван Шэн хотел только посмотреть, как растут его опыт и выполнение личных заданий каждым игроком, но он не ожидал, что в интерфейсе системы появится новое сообщение:

"Уровень уважения к вам члена союза Бертона Райта достиг 100, уровень членства повышен до старшего и выданы привилегии!"

Прочитав это сообщение дважды, Ван Шэн все еще не совсем понял, что происходит. Член союза? Привилегии старшего члена? Что это все значит?

Ван Шэн открыл интерфейс "системы союза" и начал внимательно изучать. Справедливо сказать, что он уже изучил все вкладки интерфейса: персонаж, задания, игроки, тактика, достижения, почести, навыки, — но союз он еще не исследовал, потому что для создания союза требуются опыт, которого у него не хватало. А сейчас, когда его заинтересовало это, он был готов углубиться в изучение.

В списке членов союза каждый игрок команды присутствует, их лагерь указан как "Игроки команды", помимо этого, есть оценка "Уважение", "Уровень членства", "Вклад" и несколько других атрибутов.

Оценка "Уважение", по представлению Ван Шэна, показывает степень уважения к себе, то есть уровень доверия.

"Уровень членства" практически у всех "Обычный", только у Бертона Райта уровень членства изменился на "Старший".

"Вклад" у всех нулевой.

Что касается "Вклад", Ван Шэн немного разбирался в этом. Система союза позволяет принимать задания, и наградой за эти задания является вклад, который можно обменять на право выполнять задания системы и временные бонусы союза.

Однако "Игроки команды" могут прямо выполнять задания и автоматически получать временные бонусы союза, так что этот атрибут, собственно, предназначен для "Игроков внешних команд".

Допустим, если какой-то игрок покинет Дербби Каунти и перейдет в другую команду, и если Ван Шэн не исключит его из союза, он сможет повышать свой вклад, выполняя задания профсоюза. Ван Шэн сможет использовать его вклад, чтобы обменять его на личные задания для увеличения способностей и временные бонусы союза. Но в настоящее время в союзе нет "Игроков внешних команд", поэтому этот атрибут не имеет никакого значения.

Ван Шэн заинтересован в статусе "Старший член" у Бертона Райта и в так называемых привилегиях старших членов. В союзе Райт был первым игроком, которого повысили в ранге.

Ван Шэн, пробежав взглядом сообщения системы, сразу понял причину.

Райт достиг уровня уважение 100, что было выше, чем у всех остальных игроков. Даже у его собственного подопечного, Альфреда, которого он сам воспитал, "уважение" составляло всего лишь 93. А самый низкий показатель был у Нико Херцога – всего 11. Вероятно, это было следствием того, что он провел так много времени в молодежной команде.

Конечно же, Ван Шэна абсолютно не волновали мысли Нико Херцога. Он сам выбрал путь противостояния, и теперь он понесет за это последствия.

Помимо Рейта и Альфреда, несколько других игроков также имели высокое "уважение". Например, Иан Тейлор, Ричи Фердинанд и Ли Моррис – у всех троих оценка "уважения" была выше 80. У остальных игроков эти оценки варьировались от 60 до 80, и лишь у немногих они были ниже 60.

Однако наибольшее удовлетворение Ван Шэн получил от Райта. Он был поражен тем, что уровень его "уважения" достиг 100. Система союза автоматически назначила его первым старшим. Это немного волновало его.

"100 очков уважения! Насколько высока эта цифра? Нужно понимать, что почти все данные оценок в системе рассчитываются одинаково, а эти оценки очень похожи на численные показатели игроков. Например, скорость Райта уже достигла 94, что является весьма внушительным показателем и практически равно уровню профессионального спринтера. А его "уважение" достигло 100 – насколько он доверяет ему?"

Ван Шэн не ожидал, что Райт столь сильно доверяет ему. Вдруг он почувствовал некое давление, так как Райт так доверяет ему, он тоже должен приложить усилия, чтобы не разочаровать его! Ван Шэн провел некоторое время, чтобы привести эмоции в порядок, затем долго вздохнул и продолжил серьезно изучать систему союза.

Из примера с Райтом и информации на экране легко понять, что 100 баллов "уважения" являются некой границей.

Если уровень "уважения" превышает 100 баллов, это означает, что член является "старшим", а если ниже — обычным. И привилегии "старшего" также были описаны: "Игроки из других команд продолжают получать бонусные навыки союза, а игроки собственной команды получают удвоенные бонусы союза".

Ван Шэн теперь понимал роль "вклада". С этой привилегией, даже если Райт покинет команду, ему не придется выполнять задания союза, чтобы продолжить получать бонусы, а пока он остается в команде, он может наслаждаться удвоенными бонусами союза. Эта привилегия... настолько мощная!

И самое важное, эта привилегия связана с уровнем "уважения", то есть такие игроки, как Райт, которые доверяют ему, могут наслаждаться ею, а не доверяющие себе игроки, естественно, не могут. Это действительно здорово.

Ван Шэн начал изучать навыки союза. В общем, основные навыки включают в себя четыре:

Улучшение эффективности тренировок на 10%;

Улучшение атакующих характеристик на 1%;

Улучшение защитных характеристик на 1%;

Улучшение нейтральных характеристик на 1%.

Все это базовые навыки системы союза, чтобы активировать их и позволить игрокам наслаждаться этими бонусами характеристик, необходимо использовать опыт для создания союза, создания навыков.

Ван Шэн посмотрел на свои жалкие 62 единицы опыта, и все же сжал сердце, чтобы потратить 50 единиц опыта на создание первого навыка: улучшение атакующих характеристик на 1%.

1% улучшения атакующих навыков выглядит довольно скудно, но по сравнению с приблизительно 1000 очками опыта за повышение уровня тренера и 50 очками опыта, потраченными на это, это все еще приемлемо. Кроме того, бонус от навыков союза применяется ко всем игрокам вне зависимости от их роли. Если каждый игрок получает улучшение атакующих характеристик на 1%, то это не означает, что атакующая сила всей команды увеличится на 1%, скорее всего, это будет около 0.5%.

Особенно важно это для старшего члена союза, такого как Райт, который получает двойной бонус от навыков союза. Улучшение атакующих характеристик, таких как пас, удар, на 2% — это уже неплохо. У Райта и так высокий уровень удара, так что дополнительные 2% позволят ему прибавить почти 2 очка к своему уровню, и это уже заметный эффект.

Ван Шэн решает потратить следующие 150 очков опыта на улучшение навыков союза. По крайней мере, ему нужно развить все четыре навыка на уровне, чтобы команда получила улучшение на 1%, плюс 10% от эффективности тренировок, что немаловажно для улучшения силы команды.

Однако повысить уровень навыков не так просто. Сначала ему придется повысить уровень союза до 2-го, чтобы иметь возможность развивать навыки на 2-м уровне, а для этого ему нужно 500 очков опыта. Ван Шэну действительно не хочется тратить столько опыта, особенно учитывая, что он мог бы использовать его для повышения своих личных навыков тренера, что, вероятно, дало бы более заметный эффект.

<http://tl.rulate.ru/book/80045/3791752>