

Вы можете найти последние главы в Baidu, выполнив поиск по романам () в Эпоху тяжелой работы!

Непрерывные хорошие новости заставили Луцзяцунь неоднократно появляться в национальных средствах массовой информации и продолжают привлекать внимание. только в провинции Тайдун в вечерних новостях постоянно публикуются репортажи о "Тяжелой работе - Документальный фильм о предпринимательстве Цинчжао Луцзяцунь", а тематические репортажи провинциального телевидения и муниципального телевидения появляются каждый день. от трех до пяти лет.

"Жэньминь жибао" опубликовала соответствующие статьи комментаторов, в том числе несколько упоминаний о достижениях Луцзяцуня в строительстве новых сельских районов.

Луцзякунь был уведомлен о том, что совместная съемочная группа телеканала и новостного канала планирует приехать в Луцзякунь в следующем месяце для подготовки соответствующих специальных колонок.

С официальным появлением "Country Love" на съемочной площадке вечернего прайм-тайма имя Луцзяцуня стало еще более известным публике.

Фестиваль культурного туризма Цинчжао еще не открылся, из-за толчка Луцзяцуня сюда начало прибывать большое количество иностранных туристов.

Как мы все знаем, если вы хотите сформировать типичный образ, насколько унифицированным будет калибр отечественных основных СМИ и насколько мощной будет их пропагандистская мощь.

Более того, достижения Луцзяцуня реальны.

Общая тенденция Луцзяцуня была достигнута!

Широко восхваляемый и освещаемый средствами массовой информации, есть также ресторан Lu's catering Лу Дуна. Хотя импульс не так хорош, как у Лу Цзяцуня, он не осмеливается его упустить.

Это не только отражается на работе и развитии компании, но и шокирует некоторых людей, у которых другие взгляды.

Благодаря густым и тонким волосам имидж бренда Lu's catering резко вырос, и он спокойно входит в число ведущих брендов общественного питания в стране.

.....

В волшебной столице офисное здание китайского филиала Yum было чрезвычайно загружено с октября прошлого года. Его KFC и Pizza Hut последовательно испытывали серьезные проблемы с качеством. Внутренний двор компании постоянно горит. Просто тушите огонь здесь и там. Он горел снова, заставляя Yum истощаться.

К счастью, новости экономят время. После конца года в СМИ будет меньше сообщений о том, что колонии KFC sudan red и ice cube превышают стандарт. За исключением некоторых СМИ в Тайдуэне, которые время от времени приходят, чтобы побить KFC до смерти, внимание других СМИ уже давно отвлеклось от других дел.

Однако большинство клиентов, потерянных KFC, не намерены оглядываться назад. Индустрия общественного питания имеет свои особенности. Как только возникает серьезная проблема с качеством, на устранение негативных последствий уходит много времени.

Фанг Вэйбин сидел в своем офисе, изучая данные за месяц после окончания года. Оборот KFC упал более чем на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Pizza Hut, которая только начала стремительно выходить на рынок, принесла большой успех. Планы по открытию магазинов во многих провинциях и регионах пришлось приостановить работу.

Если у компании такая серьезная проблема, кто-то должен нести за нее ответственность. Фанг Вэйбин выгнал Гэн Хунджу, и большая часть черного банка была нажата на Гэн Хунджу.

Лучше умереть другом Дао, чем умереть бедным Дао.

Но Фан Вэйбин не забыл, что эти вещи, которые были перегружены в последнее время, тесно связаны с кейтерингом Burger King и семьей Лу из Burger King.

После этого ценность бренда Burger King, о котором KFC раньше не заботилась, резко возросла. На китайском рынке его репутация намного лучше, чем у KFC.

Юм не мог вынести такого, и Фан Вэйбин тоже.

До этого я был занят тушением пожара, а собственные дела KFC были перегружены. В настоящее время у меня не было времени заботиться о Burger King. Теперь, когда я взял себя в руки, пришло время найти возможность преподать Гамбургерам урок.

Он представил вышеупомянутый план, намереваясь устыдиться до того, как выпадет снег.

Внезапно зазвонил телефон, и ему позвонил номер один из головного офиса Yum China.

Как исполнительный вице-президент, Фан Вэйбин в основном отвечает за повседневные дела, а номер один в большей степени контролирует общую ситуацию.

Когда он пришел в офис номер один, Фан Вэйбин увидел, что номер один положил представленный им план на угол своего стола.

“Охранник, на это нажимается заранее. “Номер один не собирался здороваться с ним, поэтому он прямо сказал: “Я поговорю об этом позже”.”

Фан Вэйбин нахмурился: “Мистер Сун, восхождение императора Гамбурга чрезвычайно жестоко. Если мы не сможем подавить его положительно...”

“Этот вопрос необходимо рассматривать не только с точки зрения управления бизнесом, но и учитывать политическую обстановку.” Номер один напомнил: “Смотрели ли вы в последнее время новости и сообщения основных средств массовой информации?”

Фан Вэйбин смутно догадался, что имел в виду мистер Сун: “Я прочитал это.

”

Г-н Сун вздохнул: “Глядя на эту тенденцию, основные средства массовой информации на центральном уровне намерены превратить общественное питание Лу в типичную индустрию.”

“Это то, о чем я беспокоюсь больше всего. Если мы не подавим это вовремя...” Фан Вэйбин рассматривает это с корпоративной точки зрения: “Влияние брендов Lu's catering и Burger King значительно возросло, и подавить его будет нелегко.”

Мистер Сун взглянул на Фан Вэйбина: “Как сражаться? Как нажать? Тот, кто только что зашел в ресторан Lu's catering для проверки и только что высоко оценил ресторан Lu's catering, Юм выскочил и столкнулся с рестораном Lu's catering. Это было сделано не для того, чтобы ударить ресторан Lu's catering по лицу, но...”

Следующие слова не были произнесены, но смысл был предельно ясен.

Фан Вэйбин тут же замолчал.

Мистер Сун покачал головой: “Что касается Burger King и Lu's catering, мы поговорим об этом позже. В конце концов, Yum - иностранная компания. Мы должны не только учитывать бизнес-операции, но и понимать общую социальную ситуацию, иначе последствия будут крайне серьезными.”

Говоря об этом, Фан Вэйбин уже подумал о возможных рисках и подумал о серьезной ситуации, с которой может столкнуться Юм, если кто-то проявит серьезность, и сказал: “Мистер Сун, я

плохо думал об этом вопросе.”

Г-н Сан напомнил: "Сначала защитите нашу существующую базовую тарелку. Такие вещи, как Sudan Red и ice cube colonies, никогда не должны повториться.”

“Никогда больше!”Фан Вэйбин очень хорошо знал, что если бы не сам господин Сун, даже если бы Гэн Хунджу был изгнан, ему, вероятно, пришлось бы уйти в отставку.

.....

Серия недавних ситуаций дала Lu's Catering, которая и без того быстро развивается, еще одну порцию адреналина. Компания движется к тому, чтобы стать ведущей сетью общественного питания в стране.

Благодаря высокому уровню заработной платы в той же отрасли, отличным социальным пособиям и огромным почестям, большинство сотрудников Lu's catering также усердно работают.

Мотивация сотрудников - это не что иное, как материальная и духовная.

Материал - это основа, иначе зарплата будет низкой, не говоря уже о курином супе, бесполезно вводить куриный суп в кровеносные сосуды.

Когда материал гарантирован, огромное чувство чести может наполнить людей боевым духом.

Естественно, существует огромный разрыв между операторами предприятия и точкой зрения обычных сотрудников, рассматривающих эту проблему.

Когда большинство сотрудников Lu's catering все еще были погружены в славу руководства расследованием из другой компании, Лу Донг уже думал о том, как продлить высокий боевой дух сотрудников.

В офисе Сон На принесла ему стакан воды, села рядом с ним и сказала: “Лао Ду, возможно, у тебя нет глубоких чувств по этому поводу. Твоя семья в хорошем состоянии, и ты не будешь испытывать недостатка в деньгах, когда будешь молод.”

Ду Сяобин поднял чашку с чаем и сделал глоток: “Это совсем другой опыт.”

Лу Донг откинулся на толстый диван и сказал: “Твой старый Ду родился с золотым ключом и вырос в горшочке с медом.”

“стоять□стоять□Ду Сяобин указал на Лу Дуна: “Ты, парень, держишь меня или делаешь мне больно?””

В офисе их всего три, так что вам не нужно уделять им столько внимания, сколько вы уделяете, когда находитесь перед посторонними или сотрудниками внизу.

Лу Донг расстегнул рубашку. Еще не было апреля. Как только он снял свитер и пуховик, погода стала жаркой: “Конечно, это ты. Наши братья были вместе столько лет. Когда я причинил тебе боль?”

Ду Сяобин поставил чашку: “Почему это звучит неправильно?”

Видя, как эти двое кривятся во время разговора, Сон На напомнила: “Не сплетничайте, вы двое, переходите к делу.”

“Хорошо, давайте перейдем к делу. Лу Донг стал серьезным: “Лао Ду, Сон На и я оба усердно работаем внизу. Мы много знаем о менталитете людей внизу. Когда сотрудники выходят на работу, они сначала должны зарабатывать достойную зарплату, чтобы прокормить свои семьи, а потом есть и другие. .”

Он был человеком в течение двух жизней, и все они испытали трудности обычных людей, борющихся за выживание в обществе: “Исходя из дохода, мы будем рассматривать платформы, продвижение по службе, идеалы и успех.”

Ду Сяобин сказал реальность: “Отношение компании не является низким. В той же отрасли любая должность имеет более высокий уровень дохода. За исключением неполного рабочего дня и временных должностей в различных магазинах, другие постоянные сотрудники могут зарегистрироваться и оплатить страховку, пока они проходят испытательный срок, не говоря уже в университетском городе, даже если вы посмотрите на частные компании в Тайдуне, стандартизированные компании, подобные нашей, встречаются крайне редко.”

Сон На ответила: “В наших компаниях материальное отношение фактически гарантировано. Платформа компании и механизм продвижения относительно справедливы. Все менеджеры магазинов отдадут приоритет отбору из числа выдающихся сотрудников магазина. Те, кто преуспевает, также могут быть повышены в бизнес-отдел или другие отделы, но по сравнению с в базе рядовых сотрудников есть всего несколько человек, которых можно повысить по службе.”

В последнее время Лу Донг был занят различными делами в Луцзяцуне. Сон На изучал актуальные проблемы различных компаний: “За последний месяц я провел много полевых опросов и статистических данных. После того, как многие сотрудники приходят на работу, если они не получают повышения в течение двух лет, их дух часто будет ослабевать, их энтузиазм к работе резко снизится, а вероятность совершения ошибок возрастет.”

Она привела пример: “Когда была создана кейтеринговая компания, первая группа сотрудников, которых мы наняли, за исключением Сяофу, Мяо Ю и Гао Мина, были повышены до их нынешних должностей из-за их отношения и abilities. ґukanґhu.com Остальные четыре человека с самой старой квалификацией все уволились с работы.”

И Лу Дун, и Ду Сяобин знали, что то, о чем говорил Сон На, было очень реалистичной ситуацией.

По сравнению с большинством частных компаний, каналы продвижения Lu's catering всегда были гладкими и относительно справедливыми. у обычных сотрудников есть способности и производительность, чтобы изменить ситуацию, и у них есть все возможности для продвижения по службе и повышения зарплаты.

Но независимо от того, насколько велика компания, большинство из них должны быть обычными сотрудниками, и это должна быть организация в стиле пирамиды снизу доверху.

У вас не может быть всех семи или восьми связей в отделе, и есть только один или два маленьких солдата, которые действительно что-то делают.

Таким образом, предприятие не так уж далеко от завершения.

Лу Донг сказал в это время: “Эта вышеупомянутая проверка является огромным духовным стимулом для сотрудников Lu's Catering. Такого рода стимул не может длиться долго. Моя идея заключается в том, как мы можем еще больше стимулировать энтузиазм к работе на основе гарантированного материального вознаграждения для сотрудников.”

Ду Сяобин сказал великую правду: “Материальное вознаграждение работает лучше всего.”

“Но это не может быть просто материальное вознаграждение.” сказал Лу Донг.

Все трое понимают эту истину. Материальное вознаграждение необходимо, но они не могут просто полагаться на материальное вознаграждение.

“Кстати, компания “Салли бьюти”, в которую я вложил деньги, на стороне Чжуан Лин. Сон На сказал в это время: “Их обучение кажется интересным”.”

Внимание! Этот перевод, возможно, ещё не готов.

Его статус: идёт перевод

<http://tl.rulate.ru/book/69285/2274385>