

Эта ассоциация выпускников изначально была собранием одноклассников из университетского города, организованным Юань Цзином и Ли Вэнь. Поскольку они вышли из средней школы № 1 Цинчжао, многие люди из старших или младших классов участвовали один за другим. Позже слишком многим людям понадобилось место проведения, поэтому они просто связались со школой. В то время старый директор еще не ушел на пенсию, поэтому он просто позволил первой средней школе присоединиться к компиляции и стать полуофициальной организацией Первой средней школы.

Это также считается наследством, оставленным старым директором средней школы № 1 перед его уходом на пенсию.

Не говоря уже ни о чем другом, среди них такие успешные бизнесмены, как Лу Донг и Сон На.

В этом году вечеринка проходила в недавно достроенном малом актовом зале средней школы № 1 Цинчжао. В дополнение к выпускникам средней школы № 1 пришли нынешний директор Чжан Юн и бывший директор, вышедший на пенсию.

Новый директор не был повышен в должности из первой средней школы, а переведен извне, поэтому нет никаких пересечений с учениками, которые закончили первую среднюю школу ранее.

Старый директор пришел на Новый год с определенной целью.

Пообщавшись со многими людьми, он намеренно нашел 95-й уровень, который представляет собой небольшую группу, окончившую школу летом 1998 года.

"Вэнь Юэ начал свою стажировку в прошлом году." Во время пребывания на посту старого директора, с первого года обучения в средней школе до окончания третьего года обучения в средней школе, эта группа людей должна обладать некоторым авторитетом: "Я слышал, что вы отвечаете за большой киоск в Луцзякуне".

Все эти одноклассники знают, что Ли Вэньюэ не отрицал этого. Он взглянул на Лу Дуна и намеренно сказал: "У кого-то есть имя, но он мало что делает, поэтому я должен сделать это за него."

Лу Донг вмешался: "Вы еще официально не закончили школу, и вы несете ответственность за все это после того, как закончите свою карьеру."

Чжоу Шаньшань сказал в это время: "Вы двое хорошо носите брюки, и вы все еще заботитесь об этом."

Лю Цзе с кривыми зубами вдруг сказал: "Шаньшань, ты не можешь так говорить. Если ты

хочешь это сказать, что ты хочешь, чтобы подумали Юань Цзин и Сун На?"

Сон На была рядом с ней, делая жест, чтобы пнуть Лю Цзе: "Ты не можешь выплевывать слоновую кость у себя во рту!"

Старый директор поднял руку и слегка надавил на нее, и она сразу же успокоилась.

"Лю... Линлинь тоже сейчас вернулся в Цинчжао. Ваша группа людей скоро закончит учебу, и все они планируют развиваться в Цинчжао или Цюаньнэне." Старый директор, как и в прошлом, всегда думает о первой средней школе: "Вы все вышли из первой средней школы. Это никогда не изменится. Если вы хотите быть едиными и можете помочь, просто помогайте друг другу. Когда у вас будет точка опоры в обществе, вы поймете что отношения между одноклассниками гораздо надежнее, чем те, с которыми вы встречались в обществе."

Это доброе слово от Джинью, и все очень внимательны.

Старый директор снова внушил: "Когда дело доходит до общества, каждый шаг дается нелегко. Вы не должны бросать учебу. Общество - это большой класс, и вы узнаете больше знаний, которые не можете получить в школе."

Люди из этого окружения либо вступают в общество, либо проходят стажировку, и они вот-вот действительно выйдут из башни из слоновой кости.

Что касается первых людей, с которыми мы познакомились, Лу Дуна и Сун На, излишне говорить, что Ли Вэньюэ уже проходит стажировку, Юань Цзин и Лю Линлинь каждый определили подразделение для стажировки, зубастые Лю Цзе и Цзоу Кай возвращаются в среднюю школу № 1 в качестве учителей, Цзян Сяосяо перешел в Теплый бизнес, Чжоу Шаньшань также ищет подразделение для стажировки.

Старый директор сказал несколько слов и вывел нового директора: "Это директор Чжан Юн, а не посторонний. Он окончил первую среднюю школу. Он был учеником, когда я впервые стал директором класса. Он все еще твой старший брат."

Благодаря этим отношениям мы стали практически на один шаг ближе.

В конце концов, есть разница между одноклассниками и одноклассницами.

Старый директор пошел поговорить с другими одноклассниками, а Чжан Юн был здесь, чтобы поговорить со всеми о будущем средней школы № 1.

В основном, средняя школа № 1 Цинчжао была построена в самом густонаселенном районе старого округа. Сейчас университет расширяется, и средняя школа также расширяется. Средней школе № 1 нужно больше школьных зданий, но она окружена жителями. Это слишком

сложно для средней школы № 1. чтобы расширяться.

Говорят, что как только это значение было раскрыто в прошлом году, люди из Хуанцзяваня вокруг средней школы № 1 заблокировали ворота ратуши Нинсю.

Конечно, легко говорить что угодно, если у вас есть деньги, и если у вас есть достаточная компенсация, вы определенно можете ее переместить.

Вопрос в том, сколько это денег? Более того, финансовые ресурсы Цинчжао в основном инвестируются в план культурного туризма, так как же могут быть дополнительные деньги, чтобы мобилизовать окружающих людей на переселение?

Решение в округе состоит в том, чтобы перенести среднюю школу № 1, переехать из центра округа и города Нинсю и найти дешевое место для строительства школы. Стоимость продажи старой школы почти достаточна.

Что касается недостатков, то всегда есть способы подумать о них, например, о выдающихся выпускниках средней школы № 1 Цинчжао в прошлом.

Но этот план тоже нелегко осуществить.

Жители Хуанцзяваня только что закончили блокирование, а торговые улицы здесь и торговцы вокруг средней школы № 1 объединили усилия, чтобы заблокировать двор городского дома Нинсю.

Руководство города Нинсю также не хочет, чтобы школа с населением в несколько тысяч человек и огромной потребляемостью переезжала.

Таким образом, сложная проблема средней школы № 1 Цинчжао была снята.

Во всяком случае, пройдет много времени, пока финансы Цинчжао или вышеуказанные финансы не станут более щедрыми.

Что касается того, когда нужно быть щедрым, трудно сказать. В конце концов, везде не хватает денег на экономическое развитие и строительство.

Лу Донг очень просвещенный человек. На данный момент он обязательно проявит инициативу, чтобы в будущем оплатить строительство своей альма-матер.

Это правильное значение.

Конечно же, директор Чжан Юн специально нашел его и Сон На, немного поболтали и торжественно оставили контактную информацию для Лу Дуна и Сон На.

По крайней мере, если ты не сможешь поступить в среднюю школу в будущем, ты можешь получить место у Чжан Юна.

Набранного балла недостаточно, чтобы оплатить спонсорский взнос для поступления в среднюю школу, что все еще очень распространено сегодня. В руках руководителей школ каждый год выделяются места.

Это тоже невидимая выгода.

Вечеринка, это снова Новый год, и там неизбежно будет много еды и питья.

Сон На только что повесила пальто Лу Дуна на спинку стула, и прежде чем она села, она увидела, как Чжоу Шаньшань подошел и сел по другую сторону от Лу Дуна.

Конечно, она ничего не поймет неправильно. Чжоу Шаньшань разговаривает с Цзоу Каем уже два года. Говорят, что для того, чтобы преподавать Цзоу Каю в средней школе № 1, Чжоу Шаньшань отказался от возможности поехать на стажировку в компанию в Айленд-Сити.

Лу Дон и она - старые одноклассники, поэтому она прямо спросила: "В чем дело?"

Чжоу Шаньшань улыбнулся и сказал: "Читая газету год назад, ваша компания набирала людей? Я видел финансового бухгалтера?" Она просто спросила: "Я иду на вашу стажировку, вы принимаете это?"

Лу Дон спросил: "Почему ты окончил Университет Цай и тебе некуда идти?"

"Место есть, место есть, но нелегко найти работу с более высокой зарплатой и хорошими льготами." У Чжоу Шаньшаня, очевидно, возникла идея, и он взглянул на Цзоу Кая, который шел сюда: "Его зарплата была очень низкой в первые два года его карьеры учителя. После того, как мы закончили нашу карьеру, мы должны купить дом или что-то в этом роде. Почему мы должны зарабатывать больше денег? Ему нравится стабильная обстановка. Мне лучше заниматься подобными вещами, если я рискую."

Лу Донг улыбнулся: "Прийти ко мне - это не приключение."

Чжоу Шаньшань намеренно сказал: "Там никого нет."

Лу Донг понял, что она шутит, и сказал: "Хорошо, мне не хватает людей, особенно заслуживающих доверия. Однако, Шаньшань, я должен кое-что сказать тебе наперед: наши

одноклассники принадлежат одноклассникам, а работа принадлежит работе.”

Чжоу Шаньшань кивнул: "Я понимаю."

Лу Донг сказал: "Вы пойдете на собеседование в седьмом и восьмом классе, и вам придется пройти все процедуры."

Чжоу Шаньшань ответил: "Я буду там в седьмой день седьмого дня."

В это время подошел Цзоу Кай и сел рядом с Чжоу Шаньшанем. Несколько человек сменили тему и заговорили о каких-то интересных вещах в школе, и перестали упоминать, что Чжоу Шаньшань ходил в ресторан Лу.

Заведению Lu's catering нужны высококлассные таланты и отличные студенты колледжа. Даже если в этом обществе начинают появляться различные насмешливые шутки, есть несколько примеров студентов колледжа, которые работали неполный рабочий день для самых бедных в классе в тот год после окончания школы, но люди с небольшим умом знают, что люди с высоким уровнем образования должны быть лучше с точки зрения общей пластичности и перспектив развития.

Те, кто весь день твердит людям на ухо, что ваш ребенок может запутаться, не ходя в школу, либо глупы, либо плохи.

Благодаря отмене политики распределения выпускников в сочетании с чрезвычайно быстрым развитием Lu's catering в прошлом году, он действительно стал известным частным предприятием в провинции, и нанять университетских талантов стало не намного легче, чем раньше.

Но трудности все еще существуют.

Не говоря уже о кейтеринге Lu's catering, даже для такого крупного частного предприятия, как Weiqiao Group, нелегко набрать студентов колледжа.

Много лет назад Ян Ливэнь сказал Лу Дуну одну вещь: что касается трудоустройства студентов колледжей, то трудности корпоративного найма не противоречат трудностям трудоустройства студентов колледжей.

Более десяти лет спустя хорошо известно, что трудности трудоустройства на фабричных предприятиях носят универсальный характер, а причины их еще более сложны. Можно сказать, что общественность разумна, а общественность разумна.

В наши дни трудности с привлечением частных предприятий и трудности с трудоустройством для студентов колледжей, которые постепенно появляются, в большей степени основаны на

традиционных концепциях.

Что касается Тайдуна, то первым выбором для студентов колледжа после окончания учебы по-прежнему остаются официально созданные административные и предпринимательские учреждения.

Частные предприятия, даже если они являются развитыми частными предприятиями, многие люди не могут смотреть на них свысока.

Однако после отмены распределения работа по компиляции означает, что вам придется сдавать экзамен. естественно, это легче для тех, у кого есть отношения, но их немного.

Обязательные экзамены становятся нормой каждый раз, когда вы поступаете.

Для большинства людей провал экзамена станет нормой.

Семья Чжоу Шаньшаня находится в уездном центре, а семья обычного рабочего не очень хороша или слишком плоха, но по сравнению с Юань Цзином разрыв немного велик.

Если вы не можете оказать помощь дома, вам придется зарабатывать на жизнь самостоятельно.

Условно говоря, в наши дни все еще относительно мало чистых стариков, которые не работают после окончания колледжа.

Даже если нет никакой подготовки, студенты колледжа могут найти относительно хорошую работу.

Это касается не только Чжоу Шаньшаня. Во время еды Цзян Сяосяо также привел одноклассника с двух нижних уровней Академии искусств, чтобы поговорить с Сун На о дизайне.

Этот одноклассник, казалось, был очень заинтересован в том, чтобы войти в теплый бизнес.

На седьмой день первого месяца официально открылся ресторан Lu's catering. Все витрины магазинов, в том числе открытые во время китайского Нового года, также официально открылись сегодня с фейерверками.

Лу Донг такой же, как и в прошлом году, UU читает www.yuuuu.com пришел к дверям компании ранним утром и лично раздал красные конверты сотрудникам, работающим в головном офисе.

То же самое относится к менеджерам магазинов и региональным менеджерам во всем мире.

Хороший китайский Новый год, красный конверт в двести юаней, может запомниться сотрудникам надолго.

До такой степени, что в этот момент начальник компании получает часть вознаграждения, чтобы позволить нижестоящим сотрудникам вернуть больше денег.

Утренняя встреча Нового года была очень короткой. Как только она закончилась, Чжоу Шаньшань подошел к двери и провел совместное интервью с Сюэ Тянем, Лу Доном и Ду Сяобином. Вскоре он присоединится к финансовому отделу Lu's Catering и станет стажером. Сотрудник.

В первый день работы у сотрудников было не так много работы, и большинство из них болтали, как на чаепитии.

Во второй половине дня раздался звонок из отдела исследований и разработок, но Ян Фэн искал Лу Дуна в свой первый рабочий день.

Внимание! Этот перевод, возможно, ещё не готов.

Его статус: идёт перевод

<http://tl.rulate.ru/book/69285/2163300>