

Страховой залог может быть освобожден, но фрукты настаивают на 10% сервисном сборе. Теперь обе стороны все еще в тупике. Наш идеал — 3%, и разница немного большая. Чжан Цзюнь сказал У Хао.

У Хао кивнул головой и сказал: «Почти готово. Мы должны как можно скорее договориться с ними. Не беспокойтесь о прибылях и убытках в этой точке. Наша цель — весь рынок.

И с этим соглашением нам будет относительно легко выйти на зарубежные рынки в будущем. "

«Теперь другая сторона тоже обеспокоена. Я уверен, что уменьшу это число. Вы можете быть уверены, что я должен прийти к соглашению с ними до торгового фестиваля, что определенно не повлияет на нашу маркетинговую стратегию 618». Чжан Цзюнь пообещал ему.

У Хао некоторое время слышал, что он думал, а затем мягко покачал головой: «На этот раз, хотя вы использовали силу общественного мнения, чтобы заставить другую сторону смягчиться, это также оказало плохое влияние на отрасль. Боюсь, что другим компаниям и нам Вы должны быть более осторожными в сотрудничестве».

Услышав то, что он сказал, Чжан Цзюнь немного смутился и сказал: «В то время я был слишком зол и пожалел об этом, как только опубликовал Weibo. переусердствовать. Честно говоря».

У Хао махал и махал руками, затем повернулся и посмотрел на финансового директора Цюй Цинцина, сидевшего сбоку: «Средства на нескольких платформах онлайн-покупок скоро должны быть на кону. Вы можете рассчитать их как можно скорее, а затем сообщите мне полезный номер.

Цюй Цинцин кивнул и сказал: «Хорошо, как только средства поступят, мы начнем учет и сообщим вам о результатах как можно скорее».

У Хао сказал с улыбкой и повернулся к Линь Цзяньляну: «Вы должны продолжать усердно работать. Наш набор талантов нельзя остановить, особенно для технического персонала. Я не хочу откладывать наши проекты из-за этого».

«Будьте уверены, две наши группы по подбору персонала сейчас чередуются в различных ключевых городах страны. Как вы сказали ранее, есть много кандидатов, но очень немногие действительно отсеяны. Особенно те, кто хочет работать в Аньси, и еще меньше соответствовать различным условиям." Линь Цзяньлян представил У Хао.

С момента основания компании Линь Цзяньлян действительно нанял много отличных талантов для У Хао, но они все еще не могут идти в ногу со скоростью развития У Хао с точки зрения технических талантов.

Их компании относительно небольшие, и они не могут конкурировать с известными крупными компаниями. В сочетании с различными условиями очень немногие таланты могут достичь своих стандартов, особенно технические таланты.

Теперь Lin Jianliang они не рассчитывают набирать на рынке хороших талантов, а вместо этого нацелены на свежих выпускников. Хотя эти люди только что закончили школу, у них нет опыта и они не могут сразу приступить к работе.

Но у них есть и свои преимущества, такие как молодость, позитив, сильная обучаемость, простота управления и так далее. Поэтому после того, как эти люди будут завербованы, Линь

Цзяньлянь назначит специальных людей для их обучения. После прохождения аттестации они будут переданы в соответствующие ведомства, а ветераны будут брать их на работу постепенно.

Подождите, пока офисная среда компании продолжит улучшаться, особенно после того, как два офисных здания рядом с ней будут закончены и сданы в эксплуатацию. Линь Цзяньлянь, они также будут набирать стажеров из числа первокурсников и обучать их с нуля.

«Возможно соответствующим образом увеличить некоторые пособия или заработную плату, и я не верю, что эти люди не поддадутся искушению». Чуть позже У Хао задумался.

Линь Цзяньлянь покачал головой и сказал: «Наша зарплата достаточно хороша. Выдающиеся таланты — это не что иное, как то, что наша компания относительно небольшая и у нее мало перспектив для развития.

Однако, поскольку наши продукты хорошо продаются, репутация компании также улучшилась, и я думаю, что следующая работа по подбору персонала должна быть лучше. "

Хе-хе-хе... Все смеялись, когда он его услышал. Действительно, это тоже существенное изменение. По мере того, как росла их слава, росла и среда, в которой они находились. Это чувствует не только У Хао, но и обычные сотрудники.

В прошлом, когда сотрудники общались с друзьями или другими сотрудниками компании, они говорили, что другим людям в Наоу Technology все равно, что это маленькая компания и они могут даже презирать вас.

Теперь, когда сотрудники будут выходить на связь с этими людьми, они переодетыми будут подходить к вам и расспрашивать о зарплате и льготах в компании.

Это очевидное изменение также значительно усилило чувство сопричастности и гордости за сотрудников. Нет ничего счастливее, чем наблюдать за ростом собственной компании. В конце концов, рост и рост компании означает, что их зарплата будет повышена, а перспективы личного развития значительно расширены.

- Ну вот и все, каждый может что добавить. У Хао увидел, что время почти на исходе, и сделал вывод.

Вэй Бин, ответственный за отдел безопасности, который в это время ничего не говорил, сказал: «Генеральный менеджер У, вы и Ли Вэньминь собираетесь в Ханчэн. Я немного волнуюсь, поэтому не хочу добавить еще одно лицо к такому страхованию.

«Нет нужды, одного Вэньмина достаточно. Я ходил на церемонию перерезания ленточки и пригласил так много людей». У Хао снова и снова махал руками.

Наряду с расширением компании Вэй Бин и они также последовательно нанимали много ветеранов благодаря отношениям, которые считались созданием полки отдела безопасности. Теперь они и отдел конфиденциальности несут ответственность за одну внешнюю и одну за внутреннюю ответственность. Можно сказать, что они подняли уровень безопасности компании на новый уровень.

Из-за этого они получили предварительную проверку своей секретной военной квалификации провинциальным управлением науки, технологий и промышленности. После того, как новое административное здание будет сдано в эксплуатацию, Управление науки и промышленности

также проведет их проверку. Если они пройдут еще раз, им будет выдан вторичный сертификат секретной сертификации.

Благодаря этому сертификату конфиденциальности второго уровня они могут получить доступ к некоторой конфиденциальной информации. Это поможет их будущему развитию в военной промышленности и заложит основу для двух других квалификаций.

«Перестаньте присылать вам помощника, и у вас нет секретаря или чего-то еще. Раньше вы не могли позволить своему боссу делать это самостоятельно предложил ему Чжан Цзюнь.

У Хао подумал, что это действительно проблема, поэтому кивнул и сказал: «Да, помогите мне выбрать руку и ногу».

— Хорошо, я сейчас все устрою. Шэнь Сяосянь кивнул и улыбнулся.

Что касается секретаря, то ему предлагали не только Чжан Цзюнь, Линь Цзяньлян и Шэнь Сяосянь. Просто он не думал, что это сработает, поэтому никогда не соглашался. Теперь его помощница на самом деле является его интеллектуальным голосовым помощником Коко, которая не только помогает У Хао справляться с некоторыми тривиальными вопросами в его жизни, но и помогает ему решать некоторые вопросы с документами компании.

По сравнению с продуктами, которые они продают, этот интеллектуальный голосовой помощник был специально оптимизирован и модернизирован У Хао, поэтому его производительность стала более мощной, а значит, он умнее и человечнее. Помимо отсутствия рук и ног, его можно рассматривать как помощника и личного дворецкого.

"Добавить закладки для удобства чтения"

Уважаемый, нажмите и дайте хороший комментарий. Чем выше оценка, тем быстрее обновление. Говорят, красавица-жена нашлась в конце новой партитуры!

Мобильная станция новой ревизии обновляет адрес:, данные и закладки синхронизируются с компьютерной станцией, свежее чтение без рекламы!

<http://tl.rulate.ru/book/65881/2130604>