

С горячими продажами продукта Дун Имин, директор отдела рыночных операций, также изменил человека. Хотя было темно и много людей, я не мог вернуться домой несколько дней. Но весь человек все еще находится в состоянии возбуждения, которое подобно ветерану, который находится на пороге выхода на пенсию и вдруг встречает вторую весну своей жизни.

Как и в других частях компании, отдел маркетинговых операций также был создан его руководителем. Поскольку времени было слишком мало, кое-какие приготовления были сделаны заранее, но они все же немного паниковали перед лицом такого резкого приказа.

На самом деле, хотя Чжан Цзюнь тоже занимал место в прошлом, У Хао тоже протягивал руку помощи, но у них двоих было слишком мало опыта, и многие вещи приходилось проверять самому Дун Имину.

Хотя они были новичками в компании, они не были лояльны к У Хао и Чжан Цзюню. Но перед лицом таких больших рыночных перспектив Дун Имин, который десятилетиями работал в этой отрасли, действительно не может позволить себе этого. идти.

Можно сказать, что сейчас он самый загруженный человек в компании, а Чжан Цзюнь вынужден стоять в стороне в плане рыночных операций.

Чжан Цзюнь беспокоился об этом, но У Хао был счастлив видеть, как это произошло. Это навык, которым должен обладать лидер и начальник, чтобы передать профессиональные вещи профессиональным людям.

Поскольку у Дун Имина был такой импульс, как У Хао мог быть им недоволен?

«Г-н Ву, вы все еще требуете от производителя большего. Только за последние два дня мы добавили еще 100 000 заказов, и теперь у нас есть невыполненная работа в размере 5,6 миллиона единиц.

Продолжая в том же духе, потребители, которые уже разместили заказы, должны взорваться. Некоторые клиенты с моей стороны заказывали более 13 дней. Дун Имин поспешно вошел в кабинет У Хао и громко пожаловался.

Это как повар, который встречает слишком много гостей, но умная женщина не может приготовить без риса. Неудивительно, что Дун Имин торопится.

«Знаю, знаю, сначала нужно потушить огонь». У Хао пожал ему руку, а затем взял интеллектуального голосового помощника и сказал: «Мистер Хуан, вы слышали, что люди с моей стороны пришли, чтобы убедить вас, вы все равно должны работать усерднее.

Несколько дней назад вы сказали, что эти производственные линии будут немедленно запущены в работу, но в последние дни ничего не изменилось. "

Столкнувшись с недовольством У Хао, по телефону раздался голос мужчины средних лет с извинениями: «Генеральный директор У, брат, я работал сверхурочно. Вы знаете, что мы временно вызываем эти производственные линии. Должен быть этап корректировки для как оборудования, так и персонала.

Вы можете быть уверены, что сможете запустить производство в течение этих двух дней, не задерживая свой заказ. "

— Ты говорил это много раз. У Хао нахмурился.

Г-н Хуан по телефону быстро извинился и сказал: «Мне очень жаль, брат, я был на фабрике несколько недель, и техники усердно работали день и ночь. Это последний раз, я обещаю, Пожалуйста, поверь мне. »

«Вот что ты сказал, всего два дня. Если это не сработает, я не могу ждать». У Хао сказал серьезным тоном.

Услышав его слова, он ненадолго замолчал в телефоне, а затем услышал звук акцентированного голоса: «Я сказал, в эти два дня. Если нет, то я обязательно дам вам заявление и возьму вам соответствующий убыток».

«Хорошо, брат Хуанг, я снова тебе доверяю. Это тяжело. Когда я буду занят, я приглашу тебя выпить и спеть большой меч». У Хао улыбнулся.

«Хорошо, я расскажу об этом после того, как буду занят». Г-н Хуанг по телефону улыбался.

«О, ладно, тогда ты занят. Эм, пока».

"Вызов окончен!" Затем из динамика раздался его голос, Коко, интеллектуальный голосовой помощник.

У Хао, наконец, вздохнул с облегчением, а затем повернулся, чтобы улыбнуться Дун Имину, который все еще ждал: «Послушайте, я уже звонил снова. Это должно быть только в эти два дня, эти новые производственные линии. Вы можете запустить их в производство, и тогда вы будете меньше напрягаться».

"Я надеюсь." Дун Имин безнадежно покачал головой.

"сидеть!"

У Хао позвал Дун Имина сесть, а затем налил ему чашку чая. «Поскольку он это гарантировал, давайте снова ему поверим. Это также связано с репутацией их бизнеса в отрасли. Они не смеют нарушать свои обещания. должны объяснить нам, что люди там следят за мной, и мы должны гарантировать качество продукта. Это ключ».

«Вы можете быть уверены, что каждая партия продукции должна пройти несколько этапов проверки перед отправкой с завода, и наши люди всегда будут проверять ее, чтобы гарантировать, что дефектная продукция не попадет на рынок. И мы обещаем потребителям, что как только они получат товар, Любые проблемы с качеством, которые возникнут в течение следующих семи дней, могут быть возвращены безоговорочно », — объяснил ему Дун Имин.

«Ну, все в порядке». У Хао удовлетворенно кивнул, услышав, что сказал Дун Имин: «Линь Цзяньлян срочно набрал новую группу сотрудников, большинство из которых неопытны, чтобы приветствовать выпускников.

Линь Цзяньлян изначально хотел помочь вам тренироваться и дать вам это. Но я думаю, что у вас сейчас не хватает рабочей силы, боюсь, я не могу ждать так долго, поэтому я просто выберу лучшую партию и отдам ее вам.

Хотя это не требует большой ответственности, это все же может помочь. Вы также принимаете меры, чтобы люди сближались, часто в этой среде люди легко растут. "

Дун Имин вздохнул, услышав его слова: «Хорошо, тогда иди сюда. Хотя толку от этого немного, но очистка и систематизация документов ~ www.mtlnovel.com ~ Можно ответить на звонок».

Дун Имин тоже знает, что это тоже не выход. За такой короткий период времени даже опытный Линь Цзяньлян практически не может набрать группу талантов с соответствующим опытом.

К счастью, большинство из них — свежие выпускники, хотя никакой опыт — это чистый лист бумаги. Но white paper всегда лучше газет, поэтому новый контент будет восприниматься быстрее.

На самом деле, начальники разных отделов, когда набирают людей, на самом деле любят набирать вот такие пустые бумажки. Потому что эти официальные документы более управляемы, чем старые.

Хотя эти старые нефтяники имеют богатый опыт и сильные деловые способности, все они привыкли к смене места работы и не имеют чувства принадлежности к компании. Этот тип человека, как правило, не нужен, если только он не нужен срочно.

Даже если на этот раз у У Хао была такая нехватка талантов, Линь Цзяньлян не расслабился. Я просто не хочу нанимать этих людей, чтобы привлекать плохих молодых людей и влиять на культуру компании.

«О, не торопитесь. Все выросли шаг за шагом. Очень важно, вам нужно больше». У Хао сказал с улыбкой и успокоился.

<http://tl.rulate.ru/book/65881/2130469>