Когда У Хао вел переговоры с Сунь Шаояном и Сюй Сяоя, работа Чжан Цзюня также продолжалась в то же время.

Самая важная задача, стоящая перед ними, — собрать полки компании воедино. По этой причине в эти дни Чжан Цзюнь бегал между Пекином, Шанхаем, Шэньчжэнем, и, наконец, этот ребенок действительно принес много талантов.

Линь Цзяньлян, директор по персоналу, в этом году исполняется 36 лет. Перед этим она подала заявку в интернет-компанию в Шэньчжэне. У нее есть стабильная работа и объективный доход. Просто брак изменил его и лишил семьи. Хотя он и боролся за опеку над дочерью, он тоже заплатил большую цену, едва не выйдя из дома.

Эта серия ударов очень угнетала его, и он даже не мог смотреть вверх в компании. Теперь его коллеги и друзья знают, что он зеленый, и очень зеленый.

Поэтому теперь он хочет изменить окружение не только для себя, но и для того, чтобы его дочь не пострадала от этого.

Семья его дяди в Шаньчэне изначально думала, что он вернется в свой родной город, чтобы найти работу, но под различными мерами Чжан Цзюня 36-летний мужчина средних лет привез свою дочь и Чжан Цзюня в Аньси.

Но когда он узнал, что компания состоит всего из нескольких из них, у него даже не было офиса. У него возникло желание потереть Чжан Цзюня по земле и потереть ее туда-сюда.

К счастью, Чжан Цзюнь был достаточно умен, чтобы не говорить о работе, когда он приехал в Аньси, а помочь им найти дом и устроиться в школе.

Поэтому, хотя Линь Цзяньлян был беспомощен, он мог только молча принять эту реальность.

Первоначально он думал, что может так запутаться во второй половине своей жизни, но не ожидал, что встреча с У Хао заставит его вернуть былую страсть.

Хотя он и раньше слышал различные мерцания Чжан Цзюня, э, описания, но все, что он увидел после прихода сюда, заставило его упасть на дно. В это время У Хао пришел с «факелом» и принес ему свет в темноте.

Он никогда не думал, что эта небольшая компания, в которой всего четыре человека, на самом деле имеет свою собственную основную технологию. Это также передовая технология, и она уже сотрудничала с военными и такими компаниями, как Ali Dajiang.

Когда он увидел контракт с Али, то был в шоке. Четырнадцать процентов, то есть им принадлежало более 1,4 миллиарда акций. Он и представить себе не мог, что эта базовая технология сможет вырвать такой кусок жира из такого гиганта, как Али.

Контракт военной армии он не видел из соображений конфиденциальности, но при сумме сделки в 150 миллионов юаней он может подумать, что это за контракт.

Есть также Dajiang, который является повелителем индустрии дронов. Но теперь они активно подходят к их дверям, чтобы искать сотрудничества с ними по дронам, что заставляет его усомниться в собственных знаниях.

«Чего нам сейчас не хватает, так это не денег, а времени и таланта. Я хочу, чтобы вы работали

как можно быстрее и в кратчайшие сроки обустроили полку компании.

Особенно технологический отдел, это главный приоритет. Сейчас у нас на руках три контракта, а это значит, что у нас должно быть достаточно персонала для стыковки. «У Хао посмотрел на него.

Гао Линьцзяньлян слышала, что, хотя она чувствовала сильное давление, она также была очень взволнована. Нет ничего лучше, чем построить «великолепное здание» с нуля.

Я сразу же кивнул и сказал: «Вы можете быть уверены, что я буду работать как можно скорее. Я хотел бы спросить, когда наш офис будет готов. Речь идет о первом впечатлении сотрудников о компании».

Чжан Цзюнь улыбнулась ему: «Офисное здание уже ремонтируется и обставляется, и оно будет завершено более чем через неделю. Так что вы можете проводить интервью вне этого вопроса, будь то гостиница или кафе или другие места. для вас, чтобы выбрать .Компания все включено, вам просто нужны заметки ».

Я услышал слова Чжан Цзюня, Линь Цзяньлян кивнул и спросил У Хао: «Какие конкретные требования вы предъявляете к персоналу?»

У Хао на мгновение задумался, а затем сказал ему: «Я знаю, что труднее нанять тех, у кого есть опыт и способности, поэтому я не требую этого в этом отношении. Пока качество хорошее, мотивированные , ответственный и стабильный Да, свежие выпускники также доступны.

Я даже надеюсь, что вы сможете набрать больше выпускников. Нет опыта не важно. Важно то, что характер должен быть хорошим, что способствует стабильности нашей команды в будущем.

И вы должны обратить внимание, мы технически скрытны, поэтому обратите внимание на подбор персонала. Если вы действительно не уверены, вы можете перечислить их отдельно, и мы отправим их в соответствующие отделы для проверки и проверки в это время. "

"Понимать!" Линь Цзяньлян кивнул и спросил: «А как насчет обращения со средствами?»

У Хао засмеялся: «Льготное обращение, особенно с точки зрения технического персонала, обращение должно достичь уровня городов первого уровня. Вы можете обсудить это с г-ном Чжан (Чжан Цзюнь) конкретно, и я подпишу его после установлено."

Сказав это, он повернулся к Чжан Цзюню и сказал: «Когда Цюй Цинцин прибудет на почту, финансовый отдел также должен приступить к работе как можно скорее».

«Вчера я призвал и сказал, что самое позднее в следующий понедельник Чжан Цзюнь вернется к нему.

Цю Цинцин и Чжан Цзюнь, финансовому директору, которого они искали, в этом году исполнился 31 год, и из-за второго ребенка они были немного недовольны предыдущей компанией. Она все еще кормит грудью, но уже хочет найти работу.

У Хао поговорил с ней и подумал, что это неплохо. В конце концов она исключила ее из трех альтернативных целей и попросила стать финансовым директором компании.

Услышав ответ Чжан Цзюня, он довольно улыбнулся, а затем бросился к этим людям: «Хорошо, тогда вы двое будете усердно работать. Предстоят торги на отдел пропаганды Янчэн, мы

должны придумать соответствующую техническую оптимизацию как можно скорее. План выходит, и Да Цзян все еще ждет. "

Технические системы все готовы, но их нужно соответствующим образом оптимизировать. Поскольку необходимо поддерживать демонстрацию полета сверхкрупномасштабного кластерного массива БПЛА, вся системная программа должна нести более масштабные данные и операции.

Поэтому они должны оптимизировать существующие системные программы, чтобы они соответствовали такому крупномасштабному кластерному массиву.

Кроме того, они также должны учитывать вопрос конфиденциальности, и основная технология не должна быть утеряна. Поэтому им необходимо не только модифицировать общую структуру программ системы, но и заменить часть исходного кода, а затем выполнить реинкапсуляцию и шифрование.

Даже если произойдет случайная утечка технологий, это не повлияет на другие проекты, особенно на военные.

Конечно, это худший план. Он вполне уверен в базовой технологии шифрования. Потому что при этом он использовал технологию, которая еще не появилась в мире. Если вы не понимаете его структурных принципов, даже самому быстрому компьютеру потребуется 10 000 лет.

http://tl.rulate.ru/book/65881/1972302