

9 отзывов

Возможно из-за своей постоянной активности, он попал в Stack Overfly. Зайдя на информационную страничку, он увидел снизу числа.

1, 2, 3, 4, 5.....121391.

На одной странице было 36 пользователей, а общее количество пользователей превосходило 4 миллиона. Между тем, имя Ёнхо было где-то на 300-ой странице.

‘Я зашел слишком далеко’.

Когда он был в Бусане, Ёнхо зарегистрировался на сайте и разрешил некоторые проблемы.

Благодаря такой последовательности, он достиг этого результата.

‘Посмотреть gethub тоже?’

Ёнхо имел доступ к сайту через Window View, окно просмотра, которое Ёнхо создал, вступив в компанию. Там он увидел звездочку.

На этой звездочке в правом верхнем углу gethub был номер 1031.

Это число означало, что более 1000 людей интересуются этим.

‘Очень много людей интересуются!’

На gethub было много функций, как и на Stack Overfly.

‘Звездочка’ – люди на нее нажимали, чтобы зарегистрироваться по своим интересам, а функция ‘просмотра’ выдавала предупреждение, если были какие-нибудь изменения или появлялись проблемы в этом источнике.

‘Вилка’ означает, что пользователь может копировать и вставлять источник, необходимый для использования.

Иногда gethub отбирала некоторые проекты, чтобы установить их на главную страницу при помощи ‘звездочки’ и ‘просмотра’, как рейтинг, а источник Ёнхо относился к распределению по категориям.

‘Похоже, что люди много используют андроид’.

Победитель NetFlax Prize.

Рядовой пользователь Stack Overfly.

Популярный источник Gethub.

Способность, которая была выше других...

Самооценка Ёнхо, которая была ниже плитуса, стала подниматься.

За день до открытия оставалась последняя проверка.

Самой важной работой для группы обработки данных в подготовке к открытию престижного магазина было проведение транзакций свободно, без перебоев.

Для проведения транзакций использовались устройства POS. Весь технический персонал направили для проведения этой проверки.

“Я из группы обработки данных Шинсеки”.

“О, да. Чем могу помочь?”

“Я хочу протестировать немного POS”.

Когда Ёнхо сказал, что он из группы обработки данных Шинсеки, люди одобрили его действия.

“Нет проблем. Идите в 10-й бутик”.

Ёнхо обвел 10-й ряд на табличке, которую получил, затем прошел в соседний бутик.

Гордясь названием ‘престижный торговый дом’, большинство бутиков было занято известными брендами. Они рекламировали цены, которые бы удивили любого, даже если бы были скидки.

“Ну, у меня есть деньги от награды... Когда я вернусь, нужно будет купить маме сумку, а папе костюм”.

Ёнхо бормотал себе под нос, проходя в соседний бутик. Это был бутик с брендовой одеждой, где были огромные скидки. В нем собралось очень много людей.

“Как так? Проблемы?”

“Да, ничего необычного”.

“Завтра на открытие придут все VIP-персоны, поэтому не должно быть этого «Если», хорошо?”

У каждого была карточка сотрудника Шинсеки, подтверждающая личность. Ёнхо, который также завершил тестирование устройств POS, поднял голову и посмотрел.

“Скажи мне ID продукта”.

“lv0-dg215M”.

Перед зеркалом стоял человек и принимал разные позы. Когда он сгибал руку, то на экране можно было увидеть много разной одежды.

Когда он разгибал руку на 2 секунды, выбиралась одна вещь. Затем эта вещь примерялась к человеку, отражающемуся в зеркале.

Магическое Зеркало Шинсеки.

Это было секретным ходом Чон Чин Хуна, который он приготовил на открытие престижного торгового дома Бусаня. Чон Дан Би увеличила онлайн-продажи через PS System, но количество офлайн-продаж было больше, чем онлайн-продажи Шинсеки.

Это был крупный проект для увеличения офлайн-продаж.

Их стратегией было уменьшить трудности в примерке одежды. Чем больше одежды сможет померить покупатель, тем больше он сможет купить.

“Подходит”.

Один человек позировал перед зеркалом, а другой смотрел в экран монитора.

К Магическому Зеркалу напрямую был подсоединен ноутбук. В любое время, когда человек позировал перед зеркалом, это транслировалось в ноутбук.

Человек, смотрящий в монитор, казался подавленным, даже когда он отвечал. Возможно понимая это, человек, смотрящий в монитор за ним, говорил.

“Почему ты киваешь головой? Я сказал, что я прав”.

“Прямо сейчас монитор потух...”

“Как потух? Но даже если так, то это проблема изготовителей мониторов. Значит, они неправильно установили драйвера”.

“Очень странно.....”

“Эй, открытие завтра. Ты уже все проверил? Ничего не должно произойти”.

“Но что, если что-то пойдет не так?”

“Эй, сотрудник На! У меня 10 лет опыта в этой работе. Целых 10 лет! Ты можешь просто посмотреть, когда я говорю об этом? Меня уже бесит это становление специалистом по развитию”.

Это были слова Ёнхо, который наблюдал издалека.

Специалист по развитию.

‘Кажется, это человек из той же профессиональной группы’.

Со слов Ван Че Чина, когда создавалась эта профессиональная группа, полученные программы из первоначальных источников поменялись.

Это было сделано для того, чтобы люди, которые хотели сконцентрироваться только на развитии, осуществили это в обмен на небольшое снижение в зарплате. Заработная плата их уменьшилась, а часы сверхурочной работы остались теми же.

Специалисты широкого профиля тоже проводили развитие, поэтому не было большой разницы. Некоторые люди, поменявшие должности, хотели восстановиться обратно, но это было не возможно.

Странная вещь заключалась в том, что ты мог стать специалистом по развитию, будучи специалистом широкого профиля, но обратной дороги у тебя уже не было.

“Ну, я верю в тебя, старший сотрудник”.

“Эй, я не это имел в виду. Почему ты в меня веришь? Я имел в виду, что у нас нет времени, проверять остальное”.

Глаза Ёнхо сузились. Это было уклонение от ответственности, неважно кто на это смотрел. Человек мог разговаривать только сам с собой, но он не делал никакой работы.

Человек со статусом ‘научный сотрудник’, который редактировал код, мог прочувствовать весь путь Ёнхо.

“Я понял. Пожалуйста, тише. Вы отвлекаете меня”.

Даже когда ему сказали замолчать, человек называемый старшим научным сотрудником Паком, не прекращал говорить.

“Эй, я же сказал, что ты не можешь так делать. Почему ты продолжаешь комментировать?”

Рука человека, печатающая на ноутбуке, была напряжена.

Терпению Сон Сёк Хо пришел конец.

“Пожалуйста, подождите еще немного”.

“Я не могу больше ждать. Я уйду”.

Сон Сёк Хо предъявил свой ультиматум.

Он очень долго терпел.

Он поступил в команду Чон Дан Би не для того, чтобы терпеть. Хотя он был всего лишь временным работником и продлевал свой контракт каждый год, у него была своя цель, из-за которой он был вместе с Чон Дан Би.

Использовать открытый источник, чтобы создать всемирный программный комплекс.

У него была цель, превратить эту компанию в компанию ‘М’ или компанию ‘О’, которые являлись компаниями с всемирным программным комплексом. Чон Дан Би, в некотором роде, относилась к ‘бриллиантовой молодежи’, а это выше даже, чем ‘золотая’ или ‘серебряная молодежь’. Она была широких взглядов, что не подходило к ее должности. Поэтому он мог работать с ней.

Но сейчас это все закончилось.

“Старший научный сотрудник Сон!”

“Этот офис на грани провала. Когда мы готовились к NetFlax Prize, у нас, по крайней мере, была цель. Но сейчас? Я только вижу, как подавленные люди уходят”.

“*Вздых*... Это скоро закончится. ‘Работа’ закончится в любом случае, и все стабилизируется”.

“Нет. По моему мнению, пока ты будешь лидером группы, это не закончится. Я злюсь на то, что ты бездарно использовала политику внутри компании”.

Когда Сон Сёк Хо сказал это, Чон Дан Би опустила свою голову вниз.

Она тоже хотела уйти с должности.

“Я тоже хочу уйти”.

“Тогда почему ты не уходишь?”

Это было та вещь, которую, наконец-то, понял Сон Сёк Хо. Первое место NetFlax Prize было уже в ее руках. Более того, PS System увеличивала продажи день за днем.

Богатое второе поколение.

Акции, которые у нее были, имели прибыль свыше 10 миллиардов ($\approx 8,7$ миллионов долларов США). Но почему она не уходит?

“Я не могу уйти”.

“Я спросил почему?”

В цепочке вопросов и ответов, голос Сон Сёк Хо стал громче. А у Чон Дан Би, которая выглядела так, как будто все бросила, было спокойное выражение лица.

“Заблокировано. Я не могу использовать”.

“.....”

Сон Сёк Хо все понял.

“Я не выполнила условия”.

“Расскажи. Если ты хочешь быть с нами, то думаю, ты должна рассказать”.

Чон Дан Би отхлебнула чай из кружки. Она подумала, что это была ее личная проблема, поэтому она не видела нужды распространяться об этом.

И условие включено в раздел ‘не должен знать никто’.

Если бы Чон Чин Хун знал это условие и помог ей, то легко можно было получить 100 миллиардов (≈ 87 миллионов долларов США).

Общие продажи группы Шинсеки легко превзошли 10 триллионов ($\approx 8,7$ миллиардов долларов США). Передать бизнес, чтобы увеличить продажи на 100 миллиардов ежемесячно, не считалось ‘работой’.

Не встретившись с этим условием, Чон Чин Хун не узнал бы это.

Это было одним из условий проверки Чон Чин Ён для Чон Дан Би.

И поскольку она пыталась вынести эту ношу в одиночку, у нее не было другого выбора, как рассказать об этом.

Сон Сёк Хо было важно указать, что она может разделить риски.

“Пожалуйста, закрой жалюзи!”

Возможно чувствуя, что Чон Дан Би пытается сказать что-то важное, Сон Сёк Хо встал с кресла и подошел к окну.

В тот момент, когда он ухватился за цепочку, чтобы закрыть жалюзи, его глаза встретились с глазами Хё Чи Хуна, который проходил мимо.

Исключено!

Казалось, что его глаза так и сказали, но Сон Сёк Хо не обратил внимания и закрыл жалюзи.

Было 5:30 утра.

Наступил день открытия.

Никто не мог скрыть своего напряжения. Первым делом в день открытия нужно было проверить устройства POS.

Они разбились на группы и закончили проверку.

Пока они получали и решали некоторые проблемы из бутиков касательно регистрации продукта, время пролетело, словно стрела.

Когда Ёнхо присел на лавочку, чтобы передохнуть, кто-то прикоснулся к его плечу.

“Здравствуйте, мистер Ли Ёнхо, что вы делаете? Почему не работаете? Я должен сообщить об этом”.

Услышав знакомый голос, Ёнхо резко повернул голову. Это был Сон Сёк Хо.

“Ведущий специалист!”

“В Сеуле я работал, не покладая рук, а ты все это время прохлаждаешься на лавочке? Я должен занять твое место”.

“Что вы здесь делаете?”

На радостях от встречи у Ёнхо поднялось настроение. Не прошло и недели, как они встретились!

Если люди не встречаются долгое время, они начинают забывать друг друга.

Но даже если они видятся слишком часто, то они привыкают к этому, и им становится скучно.

1 неделя.

Самое идеальное время, чтобы встреча была радостной.

“Ха-ха-ха, я приехал сюда, чтобы увидеть, есть ли что стоящее, чтобы купить в день открытия этого престижного торгового дома”.

Сон Сёк Хо не мог скрыть своего веселого настроения. Теперь они не выглядели, как начальник и подчиненный. Между ними была глубокая связь.

<http://tl.rulate.ru/book/587/31654>