

Глава 50. Одним выстрелом двух зайцев (3)

«Я должен послушать главного разработчика Сона?»

Эта мысль появилась, когда он начал работать с Системой PS. Ёнхо уже чувствовал запах от кода.

Код смердел.

«Это странно».

Ёнхо наклонил голову, просмотрев код.

hyungu.lee

Код, подписанный этим ником, был особенно плох. Есть некоторые вещи, которых следует избегать при создании кода.

Дублирующийся код.

Длинный метод.

Большой класс.

Длинный список параметров и др.

По этим снижающим качество кода аспектам, можно было узнать, насколько опытный человек его писал.

Однако, это вызывало недоумение у Ёнхо. На самом деле, среди тех, кто имел «средний уровень опыта», было бесчисленное число человек, у которых даже не было базы.

Как государственные служащие, были люди без способностей, пытающиеся получить признание просто через «карьерный опыт», но Ёнхо еще с такими не встречался.

«Ли Хёнгу? Это проектный руководитель Системы PS».

Ёнхо знал этого человека.

Он был назначен в команду Чон Данби, после того, как его способности были признаны в Шинсеки I&C.

Было трудно поверить, что кто-то его уровня, написал такой код.

«Вероятно, лучше попросить Сон Сокхо поговорить с ним, чем мне самому это сделать, да?»

Ёнхо встал со своего места после того, как взглянул на код. Его способность видеть ошибки в коде становилась все лучше. Он не был на уровне Сон Сокхо, но его способность увеличилась до такой степени, что он мог теперь без проблем работать с ним.

Сон Сокхо собрал команду разработчиков в одном месте. Он был введен в Систему PS, так как первое место в конкурсе NetFlax было уже у них в кармане.

Первое, что он сделал, это исключил Хо Джихуна.

Он сделал это, чтобы Хо Джихун никогда не говорил с программистами в частном порядке. Теперь все должны были обращаться прямо к нему.

Даже такое его действие изменило всю атмосферу команды разработчиков.

«Ну, тогда, если все здесь, я расскажу вам, как нормализовать Систему PS».

Жизненные силы заполнили лица программистов в конференц-зале. Это была вера в то, что все заработает, если за дело возьмется Сон Сокхо.

Все знали, что он лучший кодер в команде. Более того, он был создателем `mail`.

Каждый видел, как разница в положении влияет на образ мышления.

«Во-первых, я дам вам 3 дня отдыха».

«Что?»

В конференц-зале поднялся шум.

После начала внедрения Системы PS почти никто не уходил домой в обычное время и редко кто отдыхал на выходных.

Но они не получили надлежащие сверхурочные. Все, что они получили, это 30 000 вон ($\approx 1\,691$ рублей) под предлогом «коммутирующих тарифов».

Начались жалобы, и моральный дух упал.

Но это было не то, что можно остановить.

Они только хотели отдохнуть после этого проекта, не заботясь об его успехе, так как не могли ничего сделать для этого.

Они все были офисными планктонами, так или иначе.

Независимо от того, удачно ли завершится проект, они получают свою зарплату.

«Ну что ж, тогда. Пожалуйста, тише. Я уже сказал руководителю группы Чон Данби. Вы можете отдохнуть в среду, четверг и пятницу. И конечно, вам не нужно приходить в субботу и воскресенье».

«Проект закончился?» - спросил кто-то из работников. Все смотрели на Сон Сокхо с интересом, как если бы этот вопрос был задан ими всеми.

«Я хотел бы, чтобы это произошло, но, к сожалению, нет».

«Тогда что все это значит?»

«Я и г-н Ёнхо в течение 5 дней будем проводить «операцию» Системе PS. Когда вы вернетесь из своего отпуска, вполне вероятно, что большая часть кода будет изменена. Конечно, это не конец, а начало».

Слова Сон Сокхо вызвали удивление и, в то же время, ревность. Что-то вроде: «Вы вдвоем сможете сделать то, что все мы не смогли бы сделать за 5 дней?».

Создание ПО отличается от производства.

На заводах увеличение производительности зависит от увеличения количества работающих людей, но производительность при создании ПО не прямо зависит от числа работников.

Один может сделать работу за сто человек. «Мы вдвоем за 5 дней сможем сделать то, что вы не смогли за все это время» - вот что он подразумевал.

Это была причина, по которой люди завидовали.

«Около месяца мы будем следить, чтобы система нормализовалась. Половину этого времени будет продолжаться борьба за выживание группы эффективной торговой стратегии, но не беспокойтесь. Я прослежу, чтобы каждый получил «отлично» при оценке производительности. За это давайте плотно поработаем в течение 3 недель после выходных».

Большинство кивнули головой, соглашаясь со словами Сон Сокхо. Уже складывалось впечатление, как Сон Сокхо действует в группе эффективной торговой стратегии.

Он действовал с точки зрения программиста.

Он не беспокоился о своем увольнении, он заботился о них.

Возражений не было, и он привел людей с недостаточными способностями, консультируя их. Несмотря на это, он никогда не был высокомерным и не критиковал никого за то, что тот не знал чего-либо.

Наставник и способный программист, с которым все хотели работать.

Такой была позиция Сон Сокхо в команде.

Так что никто не мог опровергнуть его слова и все тихо соглашались.

Но был один недовольный сотрудник, который имел ник `hyungu.lee`.

На столе стояла стопка коробок с пиццей. По всему монитору были наляпаны красный и желтый соусы, возможно, от пиццы.

«Вау!»

«Что такое?»

«10%! Я сделал это!»

«Правда?»

Дэйв указал на монитор. Часть монитора, где был выведен показатель, была заляпана соусом, поэтому он не мог правильно прочитать.

«Когда уже у тебя самого будет чистое лицо...»

Джесси очистила монитор влажной салфеткой.

0.8658.

Последняя цифра была выше на единицу, чем у Ёнхо с 0.8659.

«Невероятно, ты действительно сделал это?»

«Мне повезло. Я не настраивал оригинальные алгоритмы, я просто использовал различный порядок алгоритмов, которые используют другие команды союза и ...вуаля!»

«В любом случае, здорово! Как и ожидалось от Дэйва. Загружай его скорее».

«Хе-хе, мы вернем первое место, используя это?»

«Вернуть первое место круто, но иди уже умойся. Ты так воняешь, что я не могу с тобой работать», - сказала Джесси, зажимая нос. Окружающая Дэйва обстановка напоминала свинарник. Все это воняло до такой степени, что Джесси пришлось зажать нос, но улыбка не сходила с их лиц.

И рейтинг в Таблице лидеров вновь изменился.

Темные силы.

Название команды, которая теперь занимала первое место.

Стук клавиш в пустом помещении напоминал, что в офисе был человек.

«Я загружу его на сервер, ок?»

«Да. Главный разработчик».

Если стол Дэйва в Сиэтле был свинарником, то офис Ёнхо напоминал мусорный полигон.

На полу валялись упаковки от сэндвичей и бутылки колы, а на неиспользуемых столах лежал слой пыли.

В компании был человек для уборки офиса, но Сон Сокхо сказал ему, что ближайшие 5 дней можно не убираться.

psstartup.sh

После ввода shell-команды протоколы начали появляться нормально.

«Я введу тестовые данные».

Система PS была разработана таким образом, что когда вводится определенное количество данных, они автоматически запустят движок рекомендаций. Ёнхо вставил данные для расчета времени, чтобы получить рекомендации.

Передача данных ...(241 сек)

Передача данных ...(242 сек)

.....

Передача данных ...(369 сек)

— —-ВЫПОЛНЕНО — —.

369 секунд.

Получение данных было завершено за 6 минут.

«Готово».

«Тогда отдохнем немного?»

«Фух... конечно».

Ёнхо выдохнул, как будто наконец сбросил бремя, и помассировал плечи.

За окном виднелась луна. Воскресенье прошло, и солнце понедельника прогоняло луну прочь.

«Спасибо за усердную работу».

«Да ладно. Главный разработчик, вы даже не сомкнули глаз... вы в порядке?»

За последние 5 дней Ёнхо был удивлен не только из-за способностей Сон Сокхо.

Выносливость.

Его выносливость была лучше, чем у молодого Ёнхо. Ёнхо время от времени задремывал, но Сон Сокхо нет.

Ёнхо никогда не видел его с закрытыми глазами.

«Должен ли я получить силу булочки из сладких бобов?»

«Что?»

«Ха-ха, что это просто шутка, но... ты должен начать тренироваться, Ёнхо. Выносливость, подобная стали, одно из достоинств программиста».

«Я должен записаться в тренажерный зал после завершения этого проекта».

«Это - сила духа. Ну что, поприветствуем людей?»

«Мы отредактировали систему на всех уровнях. В будущем каждый должен разрабатывать и редактировать малые функции в системе. Во-первых, ознакомьтесь с техническими

характеристиками системы. Одна неделя с начала конкурса уже прошла. Пожалуйста, усердно поработайте всего 2 месяца до окончания проекта».

Сон Сокхо собрал людей и проинформировал их. В то время как команда разработчиков отдыхала, проводилось массовое редактирование общей системы.

«Инструктаж» длился около часа.

«И в будущем, после завершения кода, пожалуйста, сообщайте г-ну Ёнхо».

Слова Сон Сокхо были просты.

Это было то же самое, что сказать: «сдавайте код на проверку Ёнхо после редактирования».

Возможно, из-за признания его мастерства никто сильно не сопротивлялся.

«Тогда я отвечу на любые вопросы о вашей работе».

Даже сейчас была видна разница между продажами Мирэ IT и команды Чон Данби.

1 миллиард и 200 миллионов.

Похоже, что система Мирэ IT не пропала зря, потому что продажи достигали 1 миллиарда за неделю. А продажи команды Чон Данби - 200 миллионов.

Меньше в 5 раз.

Выражение лица Чон Данби было суровым. Было начало осени, но, казалось, что в офисе наступила зима.

«Это правда?»

- Да. Я думаю, что нужно взглянуть на это.

«Это был день промежуточного доклада?»

- Информатор описал все очень подробно. Команда CSR займется расследованием самостоятельно, но я связался с Вами, так как подумал, что Вам нужно знать.

«Я поняла».

Чон Данби положила телефон.

«Ли Хёнгю, хах...»

Она слышала это имя несколько дней назад. Это был первый раз, когда Сон Сокхо жаловался ей на персонал.

«Руководитель группы. Этот парень по имени Ли Хёнгю, я думаю, нам нужно отправить его обратно туда, откуда он прибыл».

«Что? Что вы имеете в виду?»

«Я не знаю, насколько он был признан в его предыдущей команде, но он не вписывается в нашу».

Сон Сокхо обычно никогда не высказывал жалоб по поводу персонала. И никогда, с самого начала работы по настоящее время, не выражал мнения по поводу способностей работников.

Он всегда старался ужиться вместе со всеми.

Учить людей, которым не хватало способностей, и поднимать сильных людей со способностями - он был человеком, который всегда думал о продвижении «вместе».

Первый раз он говорил об «исключении» работника.

«Ли Хёнгю... Этот Ли Хёнгю, да...»

Чон Данби продолжала бормотать имя Ли Хёнгю.

<http://tl.rulate.ru/book/587/22617>