

## Глава 26. Точки управления (1)

Сердечный приступ.

Вот что случилось с менеджером Юном. К счастью, уже не было никакой опасности для жизни, но если бы его нашли немного позже, то он бы не смог больше увидеть восход солнца.

«Поэтому компания решила отправить другого человека вместо менеджера Юна».

«.....» Лица всех присутствующих помрачнели. Даже если новый человек придет, ему понадобится около недели, чтобы привыкнуть к офисным делам. Каждый день имеет решающее значение. Особенно все фрилансеры выглядели, как будто хотели что-то сказать. Один из них, наконец, заговорил.

«Кто возьмет на себя работу менеджера Юна?»

«Я разберусь с этим. Вы, фрилансеры, можете просто продолжать работу, которую делаете».

«Это работа не на один-два раза».

«Как-нибудь справлюсь».

Менеджер Юн был на 2 года младше Ан Бёнхона. Он был одним из немногих людей, которым Ан Бёнхон доверял, поэтому он испытывал большое давление.

Фрилансеры были обеспокоены тем, что работу придется делать им. Еще один человек сказал.

«Менеджер, мне надо кое-что сказать».

«Да. Пожалуйста, говорите».

«Но это не то, что можно сказать здесь... Можно поговорить с вами после собрания?»

«Если это не слишком важно, то, пожалуйста, скажите мне сейчас, потому что у меня много работы».

«Я прошу прощения, но я хочу уволиться после этой недели».

Ситуация, которая назревала в течение нескольких недель, наконец, взорвалась. Фрилансеры попросили аннулировать контракт из-за здоровья. Лицо Ан Бёнхона помрачнело.

\* Вздох \* «Сейчас и так нет менеджера Юна, а тут вы...»

«Я знаю о ситуации, но у меня проблемы со здоровьем. У меня сыпь и жжет глаза. Если это продолжится...»

Он не упомянул это, но все знали.

Сердечный приступ.

Он хотел сказать слово, которое стало табу. Боюсь, что я могу получить сердечный приступы.

«Тьфу...»

Менеджер Ан Бёнхон глубоко вздохнул.

КО-Телеком - клиент. (Гап)

Мирэ IT - подрядчик. (Ыль)

Аутсорсинговая компания. (Пён)

И фрилансеры, работающие на аутсорсинговую компанию - «Чон». Наиболее важным для этих людей было их здоровье. Фрилансеры не принадлежали ни к какой компании, так что если они болеют и не приходят на работу, они не получают деньги, в отличие от, например, менеджера Юна.

Они должны были заботиться о своем здоровье в первую очередь. Менеджер Ан Бёнхон вздохнул, потому что он знал это. Он не мог возразить им.

«Пожалуйста, скажите это менеджеру проекта. Если нет, то я сам... поговорю с ним».

«Я понимаю. Я поговорю с ним, так что, пожалуйста, подождите».

\*\*\*

Сообщение об изменениях в кадрах проекта было донесено с первостепенной важностью. Ан Бёнхон позвонил менеджеру проекта, а менеджер проекта позвонил Ким Манхо, который был ответственен за проект КО-Телеком.

«Итак, фрилансеры говорят, что хотят аннулировать договор и уйти».

- Сколько из них?

«В настоящее время 4, но будет больше».

- Почему этот сердечный приступ случился именно сейчас.

В словах Ким Манхо не было никакого беспокойства о менеджере Юне. Казалось, он думает только о том, чтобы завершить проект, за который он был ответственен, вовремя. Менеджер проекта ничего не мог ответить на эти слова.

«...»

- Есть замена для него?

«Некоторые из наших кооперативных компаний сообщили, что у них есть сотрудники для замены».

- Тогда выполните их условия. Но держите в секрете новость о сердечном приступе и получите от них письменное обещание, что они не скажут ни слова о проекте, когда закончат.

«Будет сделано».

- Если об этом узнают, это принесет много проблем.

«Да, сэр».

- И распространите профайлы людей, которые заявили, что прекратят работу, среди всех наших дочерних компаний, чтобы с ними больше не работали. А, и среди аутсорсинговых компаний тоже. Хорошо?

«Я все сделаю».

- Как эти дешевые фрилансеры осмелились бросать работу на полпути?

«...»

-Если проект не завершится как надо, неважно, вы или я, мы получим выговор от компании, поэтому хорошо поработайте.

Ким Манхо первый отключился, закончив говорить. Но менеджер не мог отложить свой телефон. Он был занят выполнением поручений.

\*\*\*

Новые люди заняли пустой письменный стол. Несколько фрилансеров ушли, и несколько пришли на их место.

«Ёнхо, объясните им все».

В офисе сотрудников не хватало настолько, что Ёнхо должен был объяснять систему, хотя он был только стажером.

«Я, сэр?»

«Кратко расскажите новым людям о системе и покажите, как настроить среду разработки. Вы можете сделать это?»

Прошло 4 месяца, так как он пришел в эту компанию, и 2 месяца, как занялся этим проектом. Сейчас он должен был объяснять настройку среды разработки, а не слушать это.

Ёнхо считал, что повзрослел.

«Я выложусь на полную».

Настройка среды разработки началась. Так как людей стало меньше, то имя Ёнхо звучало чаще всего.

«Г-н Ёнхо, взгляните на эту ошибку».

«Г-н Ёнхо, вы закончили этот отчет?»

«Г-н Ёнхо...»

Большинство людей в офисе начали искать Ёнхо. Он прошел путь от неизвестного стажера до центра рабочей силы.

\* Вздох\* «Думаю, закончил».

Всякий раз, когда он думал, что уже закончил, ему давали новую задачу. Этот раз не стал исключением. Ан Бёнхон позвонил Ёнхо, который сидел на его месте.

«Ёнхо, вы заняты чем-нибудь сейчас?»

«Помимо ошибок ничего срочного».

«Тогда я хочу дать вам часть работы, которую должен был сделать менеджер Юн».

«Та часть, которую делает менеджер Юн... Вы имеете в виду точки управления?»

«Я кое-что изменил в системе. Но мне не удалось изменить некоторые части».

Ан Бёнхон взял на себя всю работу после той ситуации с менеджером Юном. Ёнхо ему доверял, поэтому старался изо всех сил помочь.

«Я постараюсь».

«Отлично, ваши навыки будут только улучшаться, если вы попробуете различные вещи. Если у вас есть какие-либо вопросы, то смело спрашивайте».

«Я понял».

«Тогда это на вас».

Ан Бёнхон никогда не использовал командирский тон, отдавая поручения. Эта его особенность привлекала Ёнхо еще больше.

«Эх... Это не так просто, как я думал».

Исправление ошибок и разработка программ - это две совершенно разные вещи. Несмотря на то, что навыки Ёнхо улучшились благодаря устранению ошибок, он по-прежнему не мог разработать программу с нуля.

«Так, в Интернете ничего нет... Окно багов не помощник... Я могу только смотреть спецификации при разработке».

Часть, которую Ан Бёнхон попросил его сделать, была частью с переменными точками, которые вызывались на экран. У Ёнхо возникли трудности после добавления нескольких строк. Он, не теряя времени, снова обратился к Ан Бёнхону.

«Менеджер, часть, где я должен получить точки после доступа к FTP (File Transfer Protocol), не работает...»

«Правда? Какая часть?»

«Я не знаю, режим доступа должен быть активным или пассивным...»

«Хм... Вы хорошо справлялись с устранением ошибок, но даже у вас есть такое, с чем возникают трудности».

«Это сложнее, чем исправление ошибок».

Ёнхо сказал осторожно. Он не хотел, чтобы это выглядело, как будто он отказывается от

работы.

«Это все еще может быть невозможным для стажера. Ситуация сложная, поэтому я позабочусь об этом. Пожалуйста, проверьте часть точки, которую я отредактировал».

«Я понял».

Ан Бёнхон сказал Ёнхо, который пошел обратно на свое место с новой задачей:

«Кроме того, лучший способ разработки программ - пробовать это делать. Поэтому постарайтесь зайти на GitHub и скопировать оттуда программы. Если есть что улучшить, то редактируйте это».

Ёнхо был благодарен Ан Бёнхону за советы.

<http://tl.rulate.ru/book/587/16976>