

Глава 23. Модульные тесты (1)

После начала модульных тестов первое, что нужно было сделать, это найти жилье. Сотрудники низкого ранга забронировали номера в гостиницах или микро-апартаменты, персонал уровня менеджеров и выше зарезервировали студии. (*Микро-апартаменты - очень маленькие номера, размером 3-5 кв.м., где есть просто стол и кровать). Ёнхо, как стажер, остался с менеджером в мотеле возле Янчжэ, где шла работа над проектом.

«Вы распаковали свои вещи?»

«Почти закончил, сэр».

«Это впервые для вас, да?»

Ёнхо кивнул на эти слова. Он чувствовал себя так, как будто занимается физическим трудом после окончания армии.

«Мне кажется, я спортсмен, а не программист».

«Хахаха! Это верно, вы правы! Я иногда думаю также.

«Вы тоже, сэр?»

«Почему я не могу? Распаковывать вещи в мотеле, как сейчас, и делать тесты и редактировать похожие программы каждый день... Я иногда думаю, действительно ли профессия программиста мне подходит».

«В последнее время я тоже так думаю».

Каждый день был повторением одинаковой работы.

Сначала он думал, когда только пришел в ИТ-компанию, что сотрудники будут смотреть коды других сотрудников, комментировать и даже получать новые навыки и применять их.

Но это было не так. Большинство вещей, что сделал Ёнхо после начала работы в Мирэ ИТ, это было простое исправление ошибок.

«Ну, я уже погряз в рутине, но вы молоды, так что вы можете думать так. Я делал также, когда я был новичком».

«Но у вас есть навыки, не так ли? Вы даже были одним из создателей открытого исходного кода».

Это причина, почему Ан Бёнхон был признан в компании за свои навыки. Он хорошо выполнял свою работу, но также загружал свои коды на всемирный сайт с открытыми исходными кодами под названием «GetHub» (*в реальности «GitHub»). И он участвует в запуске проекта открытого кода наравне с известными мировыми программистами, как создатель.

В Корее было не так много создателей открытого исходного кода.

«Откуда вы это узнали?»

«Весь офис знает об этом».

«Ха-ха, я вижу, у вас есть некоторые навыки по устранению ошибок. Почему бы вам не попробовать работать на Stack Overfly?»

Навыки Ёнхо не были настолько хороши, чтобы разрабатывать программы от и до. Он может работать в качестве помощника, но не до такой степени, чтобы придумывать новые идеи или спецификации. Именно поэтому он всегда работал с Сонгю, когда занимался подработками.

«Будет ли какая-нибудь польза от этого?»

«Это самый известный сайт для программистов. Трудные вопросы и различные ошибки постятся очень часто. Существует нечто, называемое оценка репутации, как баллы в Eaver KnowledgeE. Если их у вас много, то какие-нибудь иностранные компании могут предложить место в проекте. Он также поможет, если вы хотите устроиться в отечественные компании, так как можно видеть историю активности с таких сайтов, как Stack Overfly и GitHub.

«О...»

Ёнхо иногда использовал свой начальный уровень английского, чтобы переводить и читать их. Однако он не знал, что они были известными.

«Последний раз, когда я смотрел, в топ-100 не было ни одного корейца. Это будет стимулом для вас, стать первым корейцем в топ-100. Если вы сделаете это, то уверяю вас, многие компании будут предлагать Вам место в своей компании».

«Нет ни одного корейца».

«Разве это не возможность для вас? Конечно, на поднятие рейтинга уйдет не один день, но если поставить цель и работать над этим постоянно, то все получится».

Ёнхо мог только кивать на эти слова. В этом не было ничего плохого.

«Спасибо вам за добрые слова. Я должен проверить это прямо сейчас».

«Конечно. Со следующей недели вы будете заняты».

Ёнхо хотел сказать «это не станет обузой, я думаю», но промолчал.

«Ну что ж... Я только смотрел ответы, но никогда не обращал внимания, как работает сайт».

Он лазил по сайту, и обнаружил, что там было больше функций, чем он думал. В Рейтинге Репутаций Пользователя его имя было на последней строке.

Lovec@eaver.com

Он использовал тот же логин, как в блоге.

«Это не так просто, как я думал».

Сначала работает только «вопрос-ответ». Но после увеличения репутации вы можете порекомендовать ответы и получить различные значки. И самое главное, при зарабатывании

очков с помощью «вопрос-ответ» в вашем резюме в активности на сайте будет дополнительная строка. Если вы хотите устроиться на работу в иностранных компаниях, то это один из лучших способов получить опыт работы.

«Сначала отвечу на некоторые вопросы».

Ёнхо просматривал вопросы, на которые он мог ответить. Однако существовала большая проблема.

Английский.

И окно багов.

Если он не запускал программу, он не мог видеть ошибки в окне багов, и поэтому не мог узнать решение.

После непродолжительного поиска Ёнхо нашел один вопрос, на который он был в состоянии ответить. Человек даже загрузил код, чтобы запустить его.

- Я отвечать на ваш вопрос.

Написав безграмотное предложение, Ёнхо просто прикрепил код. В любом случае, программисты общаются с помощью кода.

... Но это все было самооправданием.

Ёнхо не мог объяснить.

«Черт, без английского никак. Может, лучше бы мой английский улучшился после удара молнией?»

Написав ответ, он открыл свой учебник по английской грамматике впервые за долгое время.

В офисе было шумно и творился хаос, как если бы началась эпидемия.

«Эй, кто редактировал код?»

«Быстрее проверь это».

«Кто, б**ть, изменил данные?»

Среди всего этого Ёнхо и Хеджин пытались изо всех сил быть нужными. Времени и людей не хватало, и работы было слишком много, так что никто не следил за ними.

«Вау! Это то, на что способен человек...»

Ежедневное тестирование и редактирование заставляли Ёнхо, который был уверен в своей выносливости, чувствовать себя усталым.

«Если даже я устал, то остальные должны просто умирать».

Сейчас они программировали, используя только силу воли. В их голове был туман от недосыпа, но их руки двигались, подчиняясь памяти тела.

«Ай... Я думаю, что изменил слишком много».

Он был сосредоточен, поэтому устранил чересчур много ошибок. Некоторые ошибки он даже исправлял до их исходного условия.

«Хм... ладно... Даже если у меня есть способности, я не могу использовать их в полной мере».

Ёнхо, который исправил больше ошибок, чем было дано, посмотрел вокруг. Красные глаза, растрепанные волосы и кислый запах от взмокшей одежды, заполняли помещение.

«Это выглядит как стадо зомби».

Начало работы всегда было в 9 утра. Но времени окончания работы не существовало. Из-за усталости некоторые люди лежали головой на своих столах, несмотря на то, что это было рабочее время.

«Я едва могу вытерпеть из-за своего возраста, но...» * вздох *

Ёнхо думал, что график приближается к невозможному. Менеджеры в свои 40 выглядели жалкими. Жирные волосы и кустистые бороды делали их похожими на нищих. Прежде всего, Ёнхо не понимал, почему установился такой график, как сейчас.

«Если они говорят мне это сделать, мне остается только сделать это. Разве есть другой способ?»

Ёнхо подавил свои мысли и сосредоточился на исправлении ошибок.

<http://tl.rulate.ru/book/587/16343>