

Отдел национальной безопасности Циня.

Большое количество туристов и иммигрантов, наводнивших Цинь, привело к тому, что многие незнакомые лица заполнили улицы. Иностранцы не только предъявили свои счета, но также приносили преступность, наркотики и даже терроризм.

Теплый тропический климат облегчил людям жизнь. На островах Панну полицейских было всего 50 человек, но в стабильном Цине не было много преступлений. Теперь, когда их дверь открылись для граждан других стран, правительству Циня пришлось внести три изменения.

Полицейские силы увеличились до 200 человек, добавили пять полицейских вертолетов и двадцать полицейских машин из Австралии, все это помимо приказа «Небесной Торговле» о создании отдела национальной безопасности.

Первые два изменения предназначались для случаев обычных преступлений, но последнее заключалось в том, чтобы заполнить пустоту в национальной безопасности Циня.

У островов Панну должен быть свой разведывательный отдел.

И Цзян Чэнь явно хотел участвовать в его создании.

Недавно сформированный разведывательный отдел был назван Бюро национальной безопасности. Он будет оставаться независимым от структуры управления «Небесной Торговлей» и напрямую отчитываться перед Цзян Чэнем. Что касается позиции директора, то после тщательного обсуждения Цзян Чэнь выбрал Аешу.

Когда дело доходило до ее способностей или лояльности, Цзян Чэнь не сомневался.

«Директор национальной безопасности?»

За обеденным столом, когда Цзян Чэнь предложил это, Аеша с недоумением посмотрела на него.

«Хм, Цинь должен обладать своим отделом национальной безопасности, и я хочу, чтобы ты была его главой», сказал Цзян Чэнь с серьезностью.

Аеша колебалась.

«Но я хочу остаться с тобой».

«Быть директором не значит, что ты должна быть далеко от меня».

Хотя Цзян Чэнь сказал об этом, у Аеши все еще были сомнения. Ей нравилась жизнь, в которой она находилась сейчас, без необходимости публично появляться в обществе. Ей нужно было готовить для мужа, ездить за ним, когда это необходимо, и иногда посещать его родителей ...

«Но я не могу управлять людьми,» сказала Аеша тихим голосом.

Это проблема ...

Это было похоже на то, как великий спортсмен не может быть отличным тренером, и лучший тренер не может быть лучшим спортсменом. Индивидуальные боевые, разведывательные и противоразведочные способности Аеши были сильными, но она не смогла бы так же эффективно управлять другими агентами. Тем более, что она не очень хорошо общалась с людьми, что оказалось бы существенным препятствием для ее лидерства.

Цзян Чэнь задумался, касаясь подбородка.

Аеша выглядела разочарованной, потому что не могла помочь Цзян Чэню, но тот быстро придумал хорошее решение.

«Как насчет этого - не могла бы ты помочь мне подготовить группу агентов?»

Аеша задумалась на мгновение, прежде чем кивнуть.

«Если это просто тренировка, я могу это сделать».

«Тогда ладно», Цзян Чэнь щелкнул пальцами. «Я опубликую информацию о найме на сайте «Небесной Торговли». После окончания срока помоги мне выбрать 100 претендентов и обучить их, чтобы они стали квалифицированными агентами. По окончании обучения ты сможешь выбрать талантливого человека, который станет директором. Ты можешь это сделать?»

Аеша согласилась. Это было не так уж и сложно.

В этот же день Цзян Чэнь разыскал менеджера по логистике, Баркари, и рассказал ему, что именно нужно делать. Но на предложение Цзян Чэня о размещении объявления в интернете Баркари ответил, что нужно побеспокоиться о безопасности.

«Возможно, небезопасно размещать его в интернете - среди агентов, которых мы нанимаем, могут скрываться другие агенты. Если мы не можем исследовать прошлое каждого кандидата, трудно предотвратить что-то подобное. Я предлагаю сделать процесс найма, обратившись к людям лично.»

Например, возьмите МІ6 - их процесс найма в лучших университетских кампусах проводился тет-а-тет. Обычно преподаватели университетов, работающие в разведке, проводят исследование кандидатов, а затем приглашают студентов на беседу. Если студенты были заинтересованы, они могли присоединиться к МИ-6 или же они могли отказаться.

Хотя этот метод отбора был очень безопасным, эффективность была низкой. Цзян Чэнь отказался тратить два-три года, чтобы выбрать 50 агентов.

«Не волнуйтесь, у меня есть свой собственный метод исследования их происхождения».

Забавно, какую тайну не может раскрыть сыворотка правды? Даже старшие агенты КГБ не смогут выдержать допрос таким образом.

После объяснений Цзян Чэня Баркари больше не пытался убедить его в обратном. Он знал, что у его босса было много неизвестных ему секретов или методов, которые он еще не раскрыл, чтобы узнать прошлое людей. Ему не нужно было быть любопытным; ему нужно было только выполнить свою часть работы.

Так же, интересный, а точнее, подозрительный пост о найме появился на Facebook и Twitter.

Под этими заманчивыми словами была линия отчетливых красных слов, а также изображение прекрасного тропического острова.

Описание должности было следующим:

«Вы должны быть остры в своих наблюдениях и помнить каждую деталь, с которой сталкиваетесь.

Вы будете часто перемещаться днем и ночью, и вы должны быть в состоянии спокойно маневрировать в любых дорожных условиях.

Вы должны иметь возможность использовать только туристическую карту, чтобы свободно перемещаться между двумя точками в другой стране.

Эта работа подвержена неожиданным изменениям. Поэтому необходимо уметь делать оптимальный выбор в кратчайшие сроки.

Из-за требований работы Вы не сможете связываться со своей семьей в течение длительного периода времени. Прежде чем вы примете эту работу, пожалуйста, внимательно рассмотрите

этот пункт.

Если вы все продумали, присоединяйтесь.

Возможно, вы станете следующим 007!»

Размещение также упоминало количество необходимых людей.

Количество позиций было 100-150.

Заявители должны были быть совершеннолетними и обладать гражданством государства. Мужчины не должны превышать рост 185 см, в то время как женщины не должны превышать рост 177 см, потому что более высокие люди будут более заметны в толпе, им труднее скрыться.

Никакой алкогольной или наркотической зависимости.

Предпочтение отдавалось кандидатам с IT-знаниями.

После того, как потенциальные агенты завершали ввод информации, проводился дополнительный тест.

Тест состоял из трех игр: нахождение разницы, аудио и скорость реакции.

Поиск отличий, проверка на наблюдательность - кандидаты должны найти несоответствия между двумя почти одинаковыми картинками за одну минуту.

Аудио-тест исследовал не языковые способности, а возможности в фильтрации информации.

Например, одним из вопросов был «восемь человек сели в автобус, пять человек вышли на первой остановке, затем девять человек сели на две остановки позже..." как только проблема была решена, вопрос задавался, сколько раз автобус останавливался и сколько людей садилось во второй раз. Если заявители ориентировались только на то, сколько человек осталось в автобусе, то, к сожалению, они выбывали.

Тест скорости реакции был довольно простым - он требовал игры против боевой команды, чтобы определить, насколько высокой могла быть скорость реакции.

После того, как три игры были завершены, информация и результаты испытаний заявителя должны были быть отправлены в «Небесную Торговлю». Кандидатам потребуется подождать всего неделю, прежде чем они получают ответ.

Если бы они были наняты, заявители получили бы соответствующее электронное письмо с билетом на остров Коро.

Потом появлялись преимущества.

Агенты во время обучения получали бы зарплату в десять тысяч долларов в месяц. После 80 дней интенсивного обучения зарплата увеличивалась до пятнадцати тысяч долларов без уплаты подоходного налога. Даже в развитых странах это была щедрая зарплата.

«Захватывающий и дикий» опыт и конкурентоспособная зарплата.

Как и ожидал Цзян Чэнь, сообщение было открыто только в течение двух дней в социальных сетях, прежде чем «Небесная Торговля» получила более тысячи заявок. И это число росло в геометрической прогрессии в следующие дни.

<http://tl.rulate.ru/book/4900/331018>