*«Голубой океан» и «Красный океан» — экономические термины. Их относят к борьбе, происходящей в деловых кругах. Красный океан означает место, полное акул, где их кровавая битва окрашивает воду в красный цвет, то есть рынок, где несколько предприятий борются за лакомый кусочек. Голубой океан означает спокойную «воду», где никто не встречает препятствий — конкуренция отсутствует.

Утро выходного дня.

У Кан Джуна не было ни близких друзей, ни семьи. Уведомления, приходившие на его телефон, были спамом от мобильных игр, которые он как-то установил от нечего делать. Все эти сообщения сводились к: «Войдите в игру и получите двадцать рубинов».

Единственным живым человеком, кто слал ему сообщения, была мисс Сеол.

[Теперь машина компании в твоем распоряжении. Ключ на твоем рабочем месте, можешь забрать его позже. О страховке можешь не волноваться, Сонг все уладит.]

После того как Кан Джун нашел девочку-волшебницу и раздобыл охотничье снаряжение на восемьсот миллионов вон (восемьсот тысяч долларов), доверие мисс Сеол к нему возросло многократно. Вот почему у него в пользовании так внезапно появилась иномарка.

Кан Джуну нравился такой образ жизни. Из-за небольшого количества людей в компании иерархии среди работников почти не было, и отношения мисс Сеол и Кан Джуна в какой-то мере можно было назвать дружескими.

«Может, мне следует создать свой "Хиро Менеджмент"?».

После разговора с мисс Сеол о создании собственной компании, он понял, что это было весьма непросто. Нужно разобраться с огромным количеством документов, выбирать правильную страховку, знать все бюрократичные проволочки и так далее и тому подобное.

Все было куда сложнее, чем Кан Джун предполагал изначально.

Также он узнал, что всей бюрократией занимался менеджер Сонг, который целыми днями только и делал, что спал.

Перед Кан Джуном встала серьезная дилемма. Все, что он делал для «Хиро Менеджмент Инкорпорейтед» — это абсолютная трата времени при раскладе, если он решит развивать свою собственную компанию. В конце концов, он вернется к исходной точке.

Вообще-то он связался с этими людьми, только чтобы познать секреты менеджмента, а не для того, чтобы помогать им. Однако Кан Джун был таким по своей натуре. Он всегда выполнял работу качественно и делал все, что от него требовалось и даже больше.

Развитие «Хиро Менеджмент Инкорпорейтед» и полное присвоение компании, переманивание работников, ну или развитие собственной фирмы — все это надо было отложить до поры до времени.

Все-таки никто не знал истинной цели Кан Джун Чоя.

Как бы то ни было, он не планировал стартап на ближайшее время, и сейчас ему надо было сконцентрироваться на своей работе в «Хиро Менеджмент Инкорпорейтед».

У них еще нет полноценной команды охотников, поэтому ему было важно знать, как у кмпании обстоят дела в других областях, кроме охоты.

Тынь!

Ему опять пришло сообщение от мисс Сеол.

[Мистер Кан Джун, нам ведь нужно собрать хорошую команду охотников? В понедельник, через две недели, состоится церемония открытия корейского филиала Храма. Было бы здорово ухватить там какого-нибудь рыцаря. У нас есть три комплекта брони и оружия. Если нам удастся найти еще двоих, мы соберем нашу первую охотничью команду.]

[Звучит неплохо.]

[В таком случае нам с тобой придется отправиться в Янпхён в понедельник, чтоб ты знал.]

[Ладно.]

[Иди отдыхай. Прости, что потревожила в твой выходной.]

После этого короткого диалога Кан Джун погрузился в раздумья.

Каждый год новые рыцари выпускались из Рыцарского храма и толпами вступали в ряды охотников. Сам Рыцарский Храм был организацией, полностью финансируемой ООН, масштаб которой вырос после Великого Исчезновения. Специально назначенные люди отбирали добровольцев, которые имели определенные таланты, а затем обучали их.

После завершения обучения выпускник мог пойти по пути тамплиера под эгидой ООН или стать рыцарем. Тамплиеры — это люди без мирских желаний, которые странствуют по опасным местам мира с единственной целью — защищать других. У рыцарей выбор был чуть более разнообразен: они могли заключить контракт с компанией или же стать фрилансерами.

Естественно, было много людей, которые предпочли стать рыцарем, нежели тамплиером. Однако в результате рыцарского воспитания и модификаций было достаточно и тех, кто отдавал свое предпочтение становлению тамплиером.

На выпускной церемонии проводилась оценка уровня выпускников, а также озвучивалось, по какому пути решил пойти каждый из учеников.

И эта церемония пройдет через две недели, в понедельник.

Очевидно, что рыцари, делающие первые шаги, предпочитали объединяться с менеджером, а не охотиться в одиночку, чтобы о них заботились до тех пор, пока они не смогут выбросить свой значок новичка в мусорное ведро. А менеджерам всегда требовались новые охотники, так что каждая сторона нуждалась в другой.

Кан Джун не знал об этой схеме, пока мисс Сеол не рассказала ему об этом.

«Я узнал то, о чем раньше даже не подозревал… Это хорошо».

Кан Джун уже бывал на таких церемониях.

Раньше это было чем-то священным и высоко духовным, но сейчас эта традиция превратилась в балаган с рыскающими повсюду менеджерами.

За неделю до церемонии канцлеры и выпускники проводят последнее совещание, на котором решается, какой путь выберет ученик.

Для команды охотников нужно минимум три участника. Конечно, пробужденные и мутанты обладают своими разнообразными способностями и, как таковые, имеют свои соответствующие боевые формации. Однако самой важной составляющей в любой группе чаще всего были рыцари.

Рыцари были принципиально более эффективны, чем большинство других классов охотников. С помощью своих сильных тел они могли легко защищаться от атак и отражать их, что в свою очередь позволяло формировать более стабильный план действий.

Именно поэтому хороший рыцарь считался незаменимым для каждой охотничьей команды.

Хотя Кан Джун и сам неплохо разбирался в рыцарях, но знал настоящего эксперта в этой области.

Он позвонил, и через минуту с другой стороны раздался знакомый голос.

http://tl.rulate.ru/book/31967/925400