

Покончив с простым обедом, все трое собрались в номере отеля, расположенного сразу за Янпхеном.

Обычно в такое время все места в Янпхене уже полностью забиты жильцами, поэтому решение Сеол Янг забронировать жилье заранее полностью оправдалось.

Толстая информационная книга содержала фотографию каждого кандидата в рыцари, рост, группу крови, общие баллы в категориях, заканчивая их рейтингом по совокупности показателей.

— Мисс Мария, существуют ли какие-то стандартные критерии, по которым можно выбрать хорошего рыцаря? — спросила Сеол Янг, глядя на Марию, уже угощавшуюся бокалом красного вина.

И хотя Мария бегло пролистала несколько страниц, она, казалось, не испытывала особого энтузиазма.

— Ну, на самом деле, увидеть лично — это лучший способ понять, кто чего стоит. Но только выпускников в этом году, наверное, больше семисот... Было бы замечательно, если бы всё, что нужно было сделать — просто посмотреть на рейтинг. Но это так не работает.

Мария указала на первую в общем рейтинге Кан Чжу Ен: «Укрепление тела А+, владение оружием А+, командная работа В-, сила воли А+, потенциал А+, стабильность А-» — безусловно, рекорд, достойный диплома образцового студента. Конечно, оценки, показанные здесь, были основаны только на стандарте Храма Рыцарей, и это вовсе не означало, что укрепление тела действительно достигло ранга А.

— Этого достаточно, чтобы получить С-ранг немедленно. И, вероятно, ей не составит труда заработать повышение до ранга В.

Она дала Кан Чжу Ен весьма высокую оценку. Тем не менее, Мария посмотрела на улыбающийся профиль этой кандидатки и недовольно цокнула языком.

— Несмотря на все это, я не люблю таких детей.

— Но почему?

— Не нравятся мне такие «отличники». Создается впечатление, будто они выбирают путь теории, а не практики. Как говорится, на словах ты Лев Толстой, а на деле... Кхм-кхм...

Резкие слова Марии поразили Сеол Янг. Такое высказывание было в духе двоечника, завидующего успехам отличника. Способностей Кан Чжу Ен было достаточно, чтобы быть немедленно выбранной любым работодателем крупной фирмы.

— Не нужно думать, что это только мое предубеждение. Вероятность того, что эти «идеальные студенты» совершат серьезные ошибки, примерно в 1,76 раза выше, чем у обычного человека. Такие дети — всего лишь говнюки, которые научились получать хорошие оценки. Посмотрите на это с другой стороны: хоть один учитель когда-нибудь заставлял их участвовать в настоящем бою?

Было бы ошибкой выбирать, основываясь только на этих оценках. Довольно часто случалось, что в конечном счете подобные ученики мочились в штанишки в настоящей драке.

Кан Джун тоже кивнул, зная, что причина, по которой Мария произнесла эти слова, не была надуманной.

— Я хочу сделать вам комплимент за то, что вы признаете свою предвзятость.

— В любом случае, высокоранговые кандидаты, прошедшие через реальную ситуацию, очевидно, имеют огромный потенциал... Но и требуемый первоначальный взнос, вероятно, столь же велик...

В «Хиро Менеджмент» не водилось таких же огромных денег, что и в других крупных компаниях. «Клауд» и «Лескиан» в этот раз вложили много средств, чтобы набрать большое количество выпускников рыцарей, поскольку невозможно было предугадать, сколько людей они поглотят во время сбора.

Кан Джун решил растолковать их намерения более четко:

— Мы хотим выяснить, есть ли кто-нибудь интересный в более низких рейтингах. Может, там кого-то урвем.

— Хм...

Рейтинг — это, в конечном счете, хоть что-то объективное.

В конце концов, ранжирование было безжалостным делением и имело жесткую иерархию, где те, кто болтался в конце, считались нежелательным кандидатом, а при выборе из начала списка шанс того, что рыцарь окажется неудачным, уменьшался.

Вероятность ошибки увеличивалась соответственно его объективности. Кан Джун был тому ярким примером.

Таким образом, Мария могла сказать только одно — что среди тех, кто находится в самом низу, не найдется никого, кто мог бы им подойти.

— Ладно, я посмотрю, что можно сделать.

— В настоящее время идет работа над строительством нового города — Данчон. Строительные работы сейчас должны быть в самом разгаре. Вероятно, крупные управляющие компании уже отчаялись — все пытаются получить юрисдикцию над ним. Находясь под юрисдикцией правительства, но не имея в данный момент назначенной рабочей силы, его юрисдикция, скорее всего, будет предоставлена команде, которая должным образом проявит себя.

<http://tl.rulate.ru/book/31967/1154101>