

Янь Шуюй не смогла сдержать горестного вздоха, закончив разговор. Теперь она не могла даже переехать, и это было неприятно – девушка не собиралась попадаться на глаза главному герою и его отцу, чтобы напомнить им о своем существовании, но помешать им найти себя вряд ли получится. В конце концов, она была той, кто успешно переспал с генеральным директором Чжоу, даже если это и была Янь Шуюй до перерождения, тем более и не один раз. Если он захочет компенсации, она станет преступницей. В конце концов, благодаря равенству между полами в наши дни, можно было загреметь в тюрьму за то, что домогаешься мужчины!

Янь Шуюй заверила себя, что, независимо от того, насколько недовольным был Чжоу Циньхэ, он, безусловно, не подаст на нее в суд за домогательства. С его социальным статусом раздавить ее было бы легче, чем муравья. Так что, если она хочет спокойного будущего, она не может просто так сбежать: ей, по крайней мере, сначала нужно понять текущую ситуацию. Если бы все было тихо, девушка бы собрала вещи и сбежала бы без лишних слов. Но если собирается буря, ей надо придумать, что предпринять в первую очередь.

Тут-то и возникала следующая проблема – ее предшественница работала на новом месте всего два месяца и не имела близких друзей. У них были рабочие отношения, не переходящие грань дружбы. Девушка не могла подойти к случайному сотруднику с такой нелепицей, как то, что она случайно переспала с боссом.

Несмотря на все сказанное и сделанное, Янь Шуюй все еще была очень смущена тем, что произошло, поэтому, посмотрев на свой мобильный, она, наконец, позвонила в отдел кадров, придумав причину своего увольнения.

Ее рассуждения были очень просты – если бы большой босс пришел в ярость от того, что произошло прошлой ночью, и решил найти виновницу, которая воспользовалась его неадекватным состоянием, отдел кадров определенно знал бы об этом. Основываясь на принципе «лучше перестраховаться, чем потом жалеть», они не позволили бы ей уволиться в этот момент. И наоборот, если бы босс не сказал ни слова, у отдела кадров не было бы причин пытаться помешать такому незначительному сотруднику, как она, просить отставки. В отеле «Дорсетт» нет недостатка в талантах.

Кроме того, подумала Янь Шуюй, было бы замечательно, если бы большой босс вообще об этом не думал. Она увольнялась по собственному желанию, возможно, он даже подумает, что это отличное решение с ее стороны, и на этом все закончится, и им никогда не придется больше видеться.

Тогда не имело бы значения, переезжает она или нет.

Взбодрившись такими оптимистичными мыслями, Янь Шуюй набрала номер отдела кадров. Трубку сняла менеджер Сюй, девушка чуть постарше, замужем, с мягким характером. Янь Шуюй была очень прямолинейна. Она выпалила на одном дыхании:

– Менеджер Сюй, мне очень жаль, мой сын заболел и нуждался в суточном уходе. Я не думаю, что смогу разрываться между работой и моим сыном, вы можете позволить мне уволиться

сегодня же?

- Это противоречит политике нашей компании. Заявление на увольнение подается за месяц до вашего ухода.

Несмотря на то, что предшественница не собиралась всем рассказывать о своей личной жизни, она также не скрывала тот факт, что была матерью-одиночкой. Менеджер Сюй, будучи менеджером по персоналу, естественно, имела довольно хорошее представление о ситуации каждого сотрудника. Вот почему, отклонив просьбу Янь Шуюй, она выдвинула встречное предложение:

- Ваш сын действительно болен? Как насчет того, чтобы взять несколько выходных, если вы действительно не можете совмещать. Тогда получится позаботиться о сыне и отложить ваше увольнение до того момента, пока вы не вернетесь.

Это было, конечно, очень разумное предложение со стороны менеджера Сюй. Но, услышав это, девушка запаниковала, думая, что ее худший сценарий стал реальностью.

- Я знаю, что могу взять отгул, но у моего ребенка низкий иммунитет. Когда он болеет, его очень трудно вылечить, и поэтому сложно сказать, сколько времени мне понадобится. Плюс это было бы хлопотно для тех, кто будет заменять меня. Кроме того, я проработала в течение двух месяцев, и начинаю понимать, что это работа мне не подходит. Необходимость работать в ночную смену не дает мне другого выбора, кроме как оставлять своего ребенка дома одного, и я очень беспокоюсь. Теперь, когда он болен, думаю, что воспользуюсь этой возможностью, чтобы уволиться.

<http://tl.rulate.ru/book/30392/677552>