

Несмотря на холод, строительство пристани на рукаве реки Урал, дороги внутри фермы Ариранг и дороги, соединяющей ферму с рукавом реки, продолжалось.

Чтобы выгребать камни и гальку с территории фермы для превращения ее в сельскохозяйственные угодья, несколько тяжелых видов техники с прикрепленными граблями сновали туда-сюда по земле. Строительство пристани велось в спешке, поскольку это было легче сделать, когда вода еще не замерзла. Что касается укладки бетона, то она могла подождать, пока температура не поднимется выше точки замерзания.

Строительство причала не казалось простым делом.

Установка причала, к которому можно пришвартовать грузовое судно класса 50 000 тонн, и трех силосов из оцинкованной стали обошлась ему уже примерно в десять миллионов долларов. В будущем ему придется установить больше силосов, но поскольку в ближайшие год-два ферма не будет производить огромное количество зерна, трех было вполне достаточно.

Если бы у него не было пристани и силосов, то установка дополнительных хранилищ и плата за доставку зерна обошлись бы ему дороже.

Строительство пристани было отличным решением.

Словно прочитав мысли Юнхо, Пак Ёнсун польстил ему.

"Если бы ты не подумал о создании канала, мы бы ездили в порт Атырау каждый раз, когда у нас были поставки".

"Не пытайся мне льстить. Я знаю, что это была нелепая идея".

"Хахаха..."

Слабость городка фермы Ариранг для переселенцев заключалась в том, что там не было врача, который мог бы позаботиться о травмах или болезнях в экстренных случаях. Были легкие самолеты и шесть пилотов, которые могли переправить больного или раненого в любую больницу Атырау, но и это было сложно в плохую погоду. Врач, который мог бы оказать первую помощь, был первоочередной задачей фермы.

Ким Чун изо всех сил пытался найти врача, который мог бы остаться на ферме. У него было несколько знакомых врачей из Корёина, но все они работали в больницах вблизи городов. Даже при хорошей зарплате они отказывались приезжать на ферму в отдаленный регион. Многие из них также беспокоились об образовании своих детей.

Нелогично, что в городе, где проживает более тысячи человек, не было даже одного врача, но такова была реальность.

В итоге Ким Чуну удалось нанять старого врача-пенсионера и двух медсестер-пенсионерок и заставить их переехать на ферму. Казалось, что они смогут хотя бы оказать первую помощь в случае необходимости.

Школа для детей иммигрантов на ферме также была почти закончена, и казалось, что они смогут посещать ее уже с этой весны.

Сначала будут открыты начальная и средняя школы, и нужно было набрать много учителей. У Ким Чуна было много связей с учителями еще со времен его прошлой работы. Поскольку на

ферме им предлагали жилье и обещали высокую зарплату, многие захотели переехать туда всей семьей.

Поскольку ситуация на ферме сейчас была такова, все стоило денег.

На счету Юнхо после всех расходов на ферму оставалось шестьдесят миллионов долларов. Поскольку он уже заранее оплатил все расходы на строительство нового отеля, этой суммы хватало на то, чтобы прокормить город фермы Ариранг в течение нескольких лет.

Если найденная недавно золотая жила окажется джек-потом, он сможет построить на ферме еще больший город. Это было не только желание Юнхо, но и шахтеры знали, что лучшая среда для следующих поколений может быть создана только при условии добычи любого количества золота. До конца следующего года, когда на ферме Ариранг начнут добывать зерно, финансы фермы были похожи на лопату песка против течения.

Юнхо не мог поверить своим глазам, когда впервые отправился проверить недавно найденную золотую жилу. Это было похоже на то, как будто Бог услышал его желание. Золотая жила была толщиной с бедро человека и простиралась на довольно большую длину. Хотя он желал великого открытия, он не ожидал, что будет найдена такая богатая жила. Он задохнулся от яркого вида.

Казалось, что если копнуть на глубину всего одного метра, то можно получить сто килограммов золота. Юнхо не мог не улыбнуться и не хмыкнуть про себя. Он стал думать, кому продать золотые слитки, добытые в шахте. Скоро он должен был найти доверчивого покупателя.

Когда Юнхо подсчитывал на калькуляторе предполагаемую прибыль и напевал в своем кабинете, к нему подошла Зейнеп.

"Оппа, что тебя так радует?".

"Я только что вернулся с просмотра такой приятной вещи, как моя красавица Зейнеп!"

"Ха! В Баку нет никого красивее меня".

Хотя она обычно не говорила другим, какая она красивая, она была немного сопливой. Однако Юнхо считал, что быть немного сопливой лучше, чем быть крайним сорванцом.

"Этот оппа видел еще более красивую вещь, чем человек, но тебе не нужно знать, что это такое".

При мысли о деньгах, которые он заработает, ему захотелось танцевать, но он сдержался.

"Джонгиль, давай снова отправимся в Нидерланды. Грузовой корабль уже готов, почему бы нам не отправиться в Америку и не вернуться в Баку?"

"Что? Вы же не пытаетесь путешествовать на пустом корабле?"

"Нет, есть грузоотправитель, который уже попросил доставить товар на грузовом судне. Похоже, он очень торопится".

"Значит, мы сможем отплыть прямо сейчас?"

"Я думаю, что в первый день отплытия есть роль судовладельца. Раз уж они пригласили меня, я думаю, что экипажу нужны дополнительные деньги. Знаете, у моряков странные обычаи".

Казалось, что члены экипажа хотят увидеть расходы судовладельца. Юнхо подумал, что нужно поощрить моряков относиться к дорогому грузовому судну как к своему собственному. Поскольку предыдущий владелец их подвел, они, должно быть, беспокоятся о стабильной зарплате.

Другая причина, по которой он решил провести некоторое время с членами экипажа на борту, заключалась в том, чтобы узнать о них больше. Хотя предыдущий судовладелец продал судно, они все равно остались до конца и хранили верность кораблю. Впечатляло то, что они плавали даже с пропущенными платежами. Именно поэтому Юнхо нанял всех членов экипажа, работавших на корабле. Поскольку они хорошо знали корабль, не было необходимости нанимать новых матросов. Судно было продано только потому, что предыдущий судовладелец разорился, а не из-за матросов.

У третьего причала в порту Амстердама достойно пришвартовалось грузовое судно под названием "Зейнеп 1".

Судя по ватерлинии, судно было загружено немалым количеством груза. Как только Юнхо увидел это, он остался доволен. У него был свой корабль, но огромное грузовое судно впечатляло. Его сердце затрепетало.

Он на мгновение закрыл глаза, вдохнул и выдохнул, а когда открыл глаза, он снова был спокоен. Он поднялся на борт и пожал руку двадцати пяти членам экипажа, включая капитана. Теперь он стал частью группы.

Он также не забыл вручить каждому из них конверт с бонусной комиссионной выплатой. Это были деньги в знак признательности за их тяжелую работу и страховка за судьбу судна, поскольку его судьба зависела от членов экипажа.

Многие корейцы предпочитают западную горизонтальную культуру рабочего места, основанную на индивидуализме, а не корейскую культуру рабочего места, которая основана на вертикальном семейном организационном коллективизме. В западной культуре люди проводили четкую грань между общественными и частными делами, и существовало четкое разделение между частями людей, в то время как в Корее эта грань была размыта между рабочими частями друг друга.

Однако в корейской культуре рабочего места есть и свои плюсы.

Поскольку среди работников бытовало мнение, что развитие компании - это собственное развитие, люди часто работали сверхурочно и даже в выходные дни. Затем их повышали в должности в соответствии с их стажем, в то время как в западной культуре на рабочем месте людей повышали только по их достижениям.

В Корее все было по-другому. Если у человека была неяркая личность, его продвигали по службе в соответствии с его стажем, и ему гарантировали выход на пенсию. Достижения одного человека считались достижениями команды или отдела, и наоборот, достижения команды считались достижениями одного человека.

Хотя многие молодые люди боготворят западную рабочую культуру, Юнгхо считал, что корейская культура более гуманна. Даже если у человека не было способностей, люди работали в команде и поддерживали друг друга. Все делалось через сотрудничество, и команда ценилась больше, чем отдельные люди.

Причина, по которой Юнгхо задумался о культурных различиях между корейской и западной культурами на рабочем месте, заключалась в том, что члены экипажа судна Zeuner 1 напомнили ему корейское рабочее место.

Хотя капитан и матросы были европейцами, они работали в семейной обстановке. Они были верны своему судовладельцу даже тогда, когда не могли получить от него зарплату. На многих других рабочих местах было принято, что работники доносили на своего работодателя, если им плохо платили. Однако, как утверждается, члены экипажа давали объявления о своем судне грузоотправителям, чтобы получить работу. Это казалось невозможным на западных рабочих местах, где люди ценят индивидуализм, если только это не было в Корее.

Даже в период регресса мировой судоходной отрасли опытные члены экипажа не бросили прежнего судовладельца и грузовое судно.

Юнгхо поинтересовался, почему так произошло, и оказалось, что судовладелец относился к каждому члену экипажа по-человечески и заботился об их семейных событиях. Казалось, что его внимательный характер и теплое сердце купили сердца членов экипажа. Это заставило Юнгхо задуматься, не был ли судовладелец азиатом или даже корейцем.

Юнгхо тоже был похож на предыдущего владельца судна. Он глубоко заботился о своих людях.

Как бы то ни было, Юнгхо нанял всех моряков, которые были на грузовом судне, и заплатил всем комиссионные с первой посадки. Его действия сработали как шарм, поскольку все приветствовали его на борту, и все они работали усердно и быстро, как белки, пока плыли.

Глядя на матросов, тянущих канаты, Юнгхо вспомнил свои прошлые дни в отряде U.D.T., ведь он тоже работал на борту в качестве военного моряка.

Когда Юнхо и Чонгиль присоединились к матросам и умело тянули канат, члены экипажа были поражены их компетентностью.

"Господа, вы сегодня отлично поработали. Я приготовил в столовой немного еды. Пожалуйста, приходите и наслаждайтесь, кроме тех, кто дежурит в рулевой рубке".

Юнгхо хотел поближе познакомиться со своими членами экипажа и атмосферой в группе. Пригласив всех в кафетерий и проведя время, общаясь с ними, он собирался выяснить, у кого хороший или плохой характер, кто опытен, а кто нет, кто многословен, а кто молчалив, и кто относится к типу лидеров. Поскольку в будущем он мог доставлять секретные грузы, такие как оружие, он хотел выяснить, кому можно доверять. Группа членов экипажа была сплоченной, и если он сможет привлечь на свою сторону лидеров и людей с большим голосом, ему не придется иметь дело со всеми, чтобы заставить их делать то, что он хочет, в будущем.

"Подожди, как ты это узнал?"

Юнгхо только догадывался, но, похоже, его догадка была верной.

"Я просто думал, что все были привязаны к кораблю".

Юнгхо спросил, был ли предыдущий владелец корабля азиатом, точнее, корейцем, и капитан был ошеломлен, услышав его.

"Да, был. Он был таким замечательным человеком, но он купил сразу много кораблей и в итоге просто не смог пережить ужасную рецессию. Он разбирался только в кораблях, и к этому кораблю у него было особое сердце. Это был самый первый корабль, которым он владел".

"Тогда, что он делает сейчас?"

"Я не знаю. Возможно, он пьет где-нибудь в Амстердаме. Мы изо всех сил старались ему помочь, но это было выше наших сил. Если бы только банк мог подождать его еще немного, он бы не обанкротился..."

Похоже, предыдущий владелец одолжил огромную сумму денег, чтобы купить сразу много кораблей, и не смог справиться с выплатами по кредиту в условиях экономического спада.

Его репутация была отличной. Утверждалось, что он был тем, кто не знал ничего, кроме кораблей.

Юнхо нужен был эксперт, который руководил бы всеми кораблями, которыми Юнхо будет владеть в будущем. Поскольку все члены экипажа говорили Юнхо, что предыдущий владелец обанкротился только потому, что занял деньги в неудачное время, а не потому, что был неэффективен, он хотел поверить их словам и нанять его на работу в корпорацию "Зейнеп".

Если он согласится, то сможет снова мечтать и плавать на своем любимом корабле. Хотя это и не будет его собственным бизнесом, но если ему дадут полномочия, равные полномочиям владельца бизнеса, он, возможно, заинтересуется работой на него. Попробовать стоило. Юнгхо решил найти его.

<http://tl.rulate.ru/book/27517/2062235>