

Глава 38. Протянуть руку в час нужды.

Шэньчжэн, Шуньфэн Груп Билдинг, офис генерального директора.

Ван Вэй откинулся на спинку своего офисного кресла и листал ленту в телефоне.

Сейчас обеденный перерыв и, поев, он всегда делал получасовой перерыв, чтобы посмотреть Weibo или взглянуть на свежие новости. В конце концов, его работа связана с интернетом и ему важно следить за текущими трендами.

— Бакалавр из университета Цзиньлин опубликовал девять статей в научном журнале... студенты в наше время стали такими умными? — спросил Ван Вэй с улыбкой, покачав головой.

Он открыл статью и увидел, что автором являлся известный научный писатель Чжу Фанцай.

Увидев это имя, мужчина поморщился, его первое впечатление о нем не было хорошим.

Этот Чжу Фанцай считался знаменитостью. Он известен тем, что раздражал людей на Weibo. Он бесталанн и его прозвали «большим ртом». Ван Вэй, будучи практиком, не любил подобных умных клоунов. Тем более, этот человек обожал критиковать систему образования Китая и говорил про это постоянно. Он даже тыкал средним образованием Ван Вэя в качестве примера, чтобы доказать свою точку зрения.

Мужчина не заботился о своем образовании, иначе ему достаточно лишь пожертвовать немного денег институту и получить докторскую степень.

Однако Чжу Фанцай называл его «школьником», что раздражало. В конце концов, никто не любит, когда над ним снова и снова насмеются.

Увидев имя этого человека, Ван Вэй даже не удосужился открыть статью, поскольку она просто была издевательской и бросала громкие слова.

Использовать девять статей студента, чтобы осудить науку Китая?

Что ты о себе возомнил?

В этот момент в дверь постучали.

— Войдите.

Пришел Лян Шэнхао. Он являлся техническим директором научно-исследовательского центра и разработок беспилотных Дронов компании. Он окончил Калифорнийский технологический институт и имел двойную степень в области управления логистикой и информатики, будучи только тридцатилетним.

Из-за недавних достижений в области технологий беспилотных аппаратов, эта концепция стала очень популярной. Шуньфэн будучи ведущим предприятием в отечественной частной логистике, оно естественно не собиралась оставлять в стороне эту область. Поэтому они в сотрудничестве с DJI разработал проект по логистике беспилотных аппаратов, инвестировал в него 500 миллионов и построил исследовательский центр в Шэньчжэне.

Конечно, из-за аппаратных ограничений все еще сложно организовать распределения беспилотников в краткосрочной перспективе.

Ван Вэй, очевидно, понимал это. Поэтому в этом центре было не так много исследователей, занимающихся изучением и разработкой беспилотных летающих аппаратов. Основные проекты были направленные изучения интеллектуальной логистики.

То есть они тратили силы на прогнозирование мест размещения складов и точек продаж, а также совершенствования технологии автоматической сортировки и подобных вещей.

Лян Шэнхао подошел к его столу и положил компьютерный журнал. Улыбнувшись, он сказал:

— Директор Ван, я нашел гения.

— О? — Ван Вэй положил телефон и взглянул на журнал, после чего улыбнулся, — Современные коммуникации и геоинформационные технологии? Разве не ты в прошлый раз говорил, что в этом журнале только плохие работы? Ты в итоге купил его?

— Я читаю все журналы по компьютерным технологиям, особенно связанные с искусственным интеллектом. Но я не читаю отечественные журналы, — сказал Лян Шэнхао. Он снял очки и продолжил, — Повезло, что я наткнулся на ту статью, иначе эти статьи остались в мусорке.

— Ты говоришь о?.. — лицо Ван Вэя стало немного странным.

— Да. Про студента, что опубликовал девять статей. Я посмотрел на них и вычисления в них довольно интересны. Просто...

О?

Твое внимание привлёк бакалавр?

Ван Вэй заинтересовался и сел прямо:

— Что?

— Просто его исследования немного... передовые, — Лян Шэнхао задумался как правильнее сказать, — Доставка беспилотными аппаратами все еще лишь концепция. Ни одна компания в мире не способна достичь стандартов аппаратного обеспечения для них. Поэтому у транспортных компаний по всему миру по-прежнему связаны руки.

Директор кивнул и спросил:

— Я знаю, что еще?

— Содержание его статей основывается на целесообразности доставки беспилотниками. Например, в статье он предложил концепцию логических «сот» по городу, связанных с сортировочными центрами. Вводить беспилотники в гис систему, автоматически находящую маршрут при работе. Она будет идентифицировать адрес через камеру, подтверждать получающего на основе технологии распознавания лиц, подтверждение получения посылки жестом и автоматическая загрузка данных тревоги при помехах...

Сказав, Лян Шэнхао остановился.

Ван Вэй постучал по столу пальцами и помедлив спросил:

— Ладно, значит он сделал лишь предложения?

Если Лу Чжоу сделал лишь предложения, это не есть что-то из ряда вон выходящее. Любой может сделать упор на искусственный интеллект и сделать несколько заявлений. Из этого можно просто сказать, что он имел какое-то понимание темы.

Но если уровень парня был бы таким низким, он бы даже не прошел через отдел кадров.

— Не просто предложения, — покачал головой Лян Шэнхао, — Он также упомянул методы расчета касающиеся распознавания лиц и системы ГИС. Вот почему я считаю, что у него есть навыки. Особенно алгоритмы, что он написал для распознавания лиц. Хотя в них есть некоторые недостатки, их все еще можно считать новаторскими. Наш центр может даже провести дополнительные исследования его работ.

Это не просто идея, Лу Чжоу также попытался реализовать ее, и это несет совершенно другой характер.

Это как человек, который захотел построить дом, а затем нашел еще двоих и уложил два кирпича. Ценность, созданная этими людьми, отличается от ценности идеи.

И хотя этот студент достиг прогресса в лишь несколько процентов в своих исследованиях, Ван Вэю было все равно. Любое исследование — это долгий процесс. Чем выше ценность проекта, тем больше денег и времени потребуется.

Мужчина промолчал и вместо этого взял журнал, открыв его на страницы Лу Чжоу.

[Применение искусственного интеллекта в географических информационных системах]
[Алгоритм пиксельного анализа на основе искусственного интеллекта] [Оптимизация алгоритма для распознавания динамических изображений на основе искусственного интеллекта]

[Автоматический метод измерения размера тела человека на основе алгоритмов искусственного интеллекта]

[.....]

Даже если отдельные статьи не такие качественные, в сумме они по-прежнему имеют существенное значение.

Увидев, что директор не говорил, Лян Шэнхао продолжил:

— Публикация такого алгоритма в журнале слишком расточительно, рекомендую отправить ему предложение о работе и напрямую нанять его в нашу компанию. Он может помочь нам с исследованиями.

— Не так быстро, — махнул рукой Ван Вэй.

Лян Шэнхао нахмурился.

— Вы сомневаетесь в его образовании? По его работам можно сказать, что даже аспирант с направления прикладного искусственного интеллекта не будет таким ценным. Кроме того, даже если мы не будем использовать логику беспилотников в краткосрочной перспективе, в конечном итоге нам придется войти в эту сферу! Мы должны начать подготовку уже сейчас. Лучше рано, нежели поздно.

Информатика — достаточно новый предмет. Это иначе чем в других областях. Хотя образование тут все еще важно, оно не имеет решающего значения для многих успешных

предпринимателей.

В конце концов, люди с особыми талантами не будут на ярмарке вакансий. Они будут в списке у HR в известных компаниях.

— Ха-ха, не учи меня. Я смотрю лишь на навыки, ты знаешь это, — он улыбнулся и бросил журнал на стол, — пока не отправляйте предложение, подождем еще немного. В конце концов мы единственные в Китае занимающиеся логистикой беспилотной доставки, поэтому никто не уведёт его у нас.

Лян Шэнхао прервался, он хотел что-то вставить, но осознав смысл слов директора, его глаза загорелись.

Ясно...

Генеральный директор умен!

Энергичного молодого человека, которого так критиковали, называя его работы бесполезными, наверняка затаил обиду про себя.

Пусть этот клоун Чжу Фанцай еще понападает на него, пока Лу Чжоу больше не сможет выдерживать такого давления. Тогда Шуньфун Груп появится и предложит ему работу за 500 тысяч в год, подтвердив ценность его статей...

Тогда он будет верен Шуньфуну вечно!

Человек с большой зарплатой всегда может получить лучшую должность в другой компании. Поэтому многие компании используют вознаграждения для работников и бонусы для удержания сотрудников. Первый пункт к удержанию людей это убедить их, что будущее компании блестяще. Другой — поместить компанию в сердце человека, сделав компанию особенной для него.

И последнее важнее первого.

Ван Вэй откинулся на кресле, улыбнулся и сказал:

— Оставь журнал здесь, я не забуду. Возвращайся к своей работе.

— Хорошо, — кивнул Лян Шанхао и покинул офис.

<http://tl.rulate.ru/book/26441/590618>