

Вечер наконец подошел к концу, который исполнил желание всех исследователей, проливавших пот и кровь ради этого проекта.

В сравнении с другими, помимо медали Лу Чжоу также получил час для личной встречи.

Стране необходимо было выслушать его мнение о будущем проекта демонстрационного реактора STAR-2.

Выслушав вопросы президента, Лу Чжоу немного подумал и дал ответ:

— Площадка STAR-2 завершила свою задачу. Нет смысла продолжать исследования на площадке. Я предлагаю отобрать часть технического и управленческого персонала и сформировать новое учреждение, которое будет отвечать за работу термоядерного реактора.

Демонстрационный реактор огромный научно-исследовательский проект. Для координации исследовательских ресурсов между различными исследовательскими институтами, необходимо иметь крупную управляющую организацию.

Однако с завершением проекта отпала необходимость и в научно-исследовательских ресурсах, и в координации различных отделов. Большинство менеджеров было уволено.

Президент кивнул.

— Китайская национальная ядерная корпорация также предложили это. Мы пришли к выводу, что необходимо реорганизовать проектную группу, а важный технический персонал и часть управленческого персонала сформируют новую атомную энергетическую компанию. Эта компания будет называться East Asia Power. Она будет отвечать за проект отечественного термоядерного реактора и строительство вспомогательных объектов для межрегиональных проектов передачи электроэнергии в юго-восточной и центральной Азии.

East Asia Power...

Судя по всему, амбиции страны немалые...

Лу Чжоу удивился.

В конце концов, построили только один термоядерный реактор, термоядерные реакторы на юге

и западе еще не построили. Однако, руководство страны уже начало готовиться к поддержке стран третьего мира.

Однако на это тоже есть свои основания.

Вместо того, чтобы эгоистично играть в одиночку, гораздо лучше играть вместе с младшими. При увеличении рыночной конкурентоспособности восточной Азии увеличится и влияние Китая на рынок и укрепит позиции юаня...

Однако это не относилось к исследованиям и Лу Чжоу это не интересовало.

Президент сказал:

— У проекта демонстрационного реактора слишком много сотрудников. Недавно созданная компания не способна переварить всех. Некоторые из сотрудников управления демонстрационным реактором должны вернуться на свои первоначальные рабочие места, по мере необходимости будут предоставляться рабочие места. Но мне жаль расформировать команду. У вас есть более подходящие идеи?

— Это и правда печально вот так расформировывать команду. — Лу Чжоу кивнул.

Такой огромный научно-исследовательский проект не только породил талантливых исследователей, но и развил бесчисленные управленческие таланты.

Будет потерей отправить их в первоначальные места работы.

Ведь самый незаменимый персонал в государственных учреждениях это таланты в этой области. Менеджеры часто отвечали за делегирование работы. Вот почему государственные предприятия были так неэффективны.

Кроме того, эти менеджеры покинули свои первоначальные рабочие места очень давно, что их места уже давным-давно заняли. Возможно, они не смогут вернуться на прежнюю работу.

Подумав немного, у Лу Чжоу внезапно появилась идея.

Идея, о которой он думал давным-давно, внезапно возникла в его голове.

— Вместо того, чтобы позволить этим людям вернуться на свои прежние места, было бы лучше позволить им остаться, просто в другой форме.

— В другой?

— Да, — кивнул Лу Чжоу. — Могу я объяснить, что подразумеваю?

Президент улыбнулся.

— Само собой, я хочу знать ваше мнение.

— Когда-то я посещал Германию с научным обменом. Я думаю, что нам есть чему поучиться у их методов управления научно-исследовательскими проектами, особенно их методу работы с долгосрочными проектами, которые влияют на общество, науку и промышленность.

— Например?

— Например, модель финансирования Объединения немецких научно-исследовательских центров имени Гельмгольца или институтов Общества Макса Планка. На мой взгляд, это полезно для повышения коэффициента результативных исследований. Это именно то, чего нам не хватает.

Китай не мало инвестировал в научные исследования. Даже по расчетам ОЭСР по паритету покупательной способности они занимала второе место в мире, уступая лишь США.

Однако даже при огромных капиталовложениях коэффициент результативных исследований китайских институтов оставался неудовлетворительным.

По логике такого не должно быть.

В конце концов, при распределении ресурсов Китай всегда отдавал предпочтение инженерным проектам, а не научным исследованиям.

Коэффициент результативных исследований лишь одна из многих проблем.

Чтобы обеспечить себе техническое превосходство, то недостаточно хорошо стартовать.

Технологическое преимущество динамичный процесс.

Лу Чжоу надеялся, что проект демонстрационного реактора может оставить после себя нечто большее, чем просто результаты исследований.

Точно так же, как Манхэттенский проект произвел атомную бомбу, но он также произвел ценные Аргоннскую, Брукхейвенскую национальные лаборатории, которые хорошо

справлялись с долгосрочными исследовательскими проектами.

Лично для него это облегчило бы его исследования.

— Мы не должны полностью перенимать систему немцев, но мы можем подчерпнуть хорошие моменты. Например, мы можем использовать систему Объединения немецких исследовательских центров имени Гельмгольца в качестве эталона и превратить команду проекта демонстрационного реактора в окно, соединяющего предприятия и исследовательские институты.

— Используя данную модель, мы можем начать долгосрочные исследовательские проекты в областях энергетики, аэрокосмической промышленности и информационных технологиях. Мы также можем сделать так, чтобы исследовательские фонды направились на «полезные проекты». В то же время мы можем задействовать часть институтов организации, но и другие подразделения с соответствующей квалификацией.

Выслушав предложение Лу Чжоу, старик долго думал.

— Значит, вы предлагаете использовать остальные таланты, чтобы построить китайское Общество Макса Планка?

Президент правильно понял.

У Лу Чжоу появилась эта мысль, когда он посетил Германию.

Лу Чжоу кивнул.

— Да.

Президент посмотрел на Лу Чжоу и улыбнулся.

— Полагаю, вы действительно многому научились за рубежом.

Лу Чжоу смущенно улыбнулся и ничего не сказал.

Академические знания не единственное, чему стоит учиться.

Президент постучал пальцем по подлокотнику. Он подумал немного, а потом сказал:

— Я думаю, что это предложение имеет смысл. Мы можем попробовать.

В конце концов, позволить этим талантам вернуться на прежние рабочие места будет пустой тратой времени.

Вместо того, чтобы тратить их попусту, лучше позволить им использовать оставшийся энтузиазм в этом новом проекте.

Если удастся, то хорошо.

Если нет, то не страшно.

Не говоря уже о том, что благодаря успеху Института перспективных исследований в Цзиньлине он доверял способности Лу Чжоу решить эту проблему.

После этого старик встал.

— Как вы и сказали, создайте... Объединение исследовательских центров востока! С акцентом на долгосрочные проекты в области аэрокосмической промышленности, энергетики и информационных технологий.

— Что касается того, как это все будет, то решать вам.

Внимание! Этот перевод, возможно, ещё не готов.

Его статус: перевод редактируется

<http://tl.rulate.ru/book/26441/1301492>