

Лю Сяопин был программистом с более чем двухлетним опытом работы в области разработки Android. Он работал в IT-аутсорсинговой компании и получал ежемесячную зарплату от \$8000 до \$9000. Это был самый высокий конец средней зарплаты в этом городе второго яруса. Обычно он любил носить клетчатые рубашки в паре с черным рюкзаком. У него не было девушки. Таким образом, он был типичным холостяком-неудачником. Однако у него были свои мечты! И это должно было стать триллионом до того, как ему исполнится 30 лет! Он хотел иметь виллу площадью 300 с лишним квадратных метров с садом, примыкающим к фасаду и задней части дома. Он хотел купить сделанную на заказ Audi A8. Он также хотел жениться на добросердечной, молодой и великолепной леди. Тогда у них будут две очаровательные дочери. Он мог бы неохотно принять также одного сына и одну дочь.

Все вышеперечисленное было основано на его собственных творческих усилиях!

В доме с ежемесячной арендной платой в 600 долларов он смотрел в зеркало на свою лысеющую линию волос, которая с каждым днем становилась все хуже и хуже, и цеплялся за волосы, которые выпадали все быстрее и быстрее. Его мечта была так далеко от него. Кодирование могло только позволить ему едва наскрести скудную жизнь и сэкономить немного денег. У него не было будущего. Не говоря уже о том, что он присоединился к аутсорсинговой компании. В таком месте все было еще более безнадежно. Подлинным характером аутсорсинга является эксплуатация. С женщинами обращались как с мужчинами, а с мужчинами-как со скотом труда. Сверхурочная работа каждый день была по умолчанию. Не было бы ничего странного, если бы кто-то внезапно умер от работы всю ночь.

Единственная причина, по которой Лю Сяопин оставался в этой компании целых два года, заключалась в том, что он хотел накопить технический опыт и навыки. Когда у него за плечами будет много проектов, он спрыгнет с корабля. К тому времени он уже сможет получать начальную зарплату в размере 15 тысяч долларов. В последнее время он чувствовал, что накопил достаточно опыта. Скрывая свои действия от компании, он представил свое резюме в интернете и искал подходящие возможности.

Возможно, минимальная зарплата в \$ 18,000, которую он разместил, была немного слишком высокой. Ему звонили только из нескольких компаний. Другие предлагали ему ежемесячное жалованье, которое было ниже того, что он мог принять. За полмесяца никаких прибавок не было. Он мог только продолжать делать свою нынешнюю работу и продолжать искать подходящие возможности. Более того, у него было достаточно свободного времени для поисков.

Он даже использовал свои выходные, чтобы изучить кодирование для приложений Star Cloud, чтобы расширить свои навыки. Он установил систему Star Cloud system на мобильный телефон Da Mi, который он использовал в течение двух лет, и понял, что система обеспечивает очень хороший опыт. Операции проходили так гладко, что казалось, будто он использует совершенно новый телефон. Многие приложения были доступны, в том числе основной WeChat, QQ, Iqiyi, UC и т.д. Основные приложения, такие как Taobao и Alipay могут быть легко добавлены. В целом, все приложения работали очень гладко. Лю Сяопин удовлетворенно вздохнул. "Для кого-то вроде меня, кто не играет в игры так часто и может быть полностью удовлетворен семью или восемью приложениями, система Star Cloud в 10 раз лучше, чем Android."

Видя, насколько ему нравится использовать систему Star Cloud, некоторые из его коллег также попросили его помочь в замене своих операционных систем телефонов на систему Star Cloud. Все они сказали ему, что звездное облако было очень хорошим.

Там был несчастный коллега, чей телефон был поражен бэкдором кодирования от Google. Его

телефон перестал работать в тот момент, когда он попытался заменить его систему. У него не было другого выбора, кроме как изменить его обратно на Android. Хотя Лю Сяопин был разработчиком Android, он чувствовал, что Google копает свою собственную могилу в этом вопросе! Сделав такой бестолковый ход перед лицом сильной конкуренции со стороны Star Cloud, Google только ослабляла себя в быстром темпе.

Если бы не небольшое количество пользователей системы Star Cloud, Лю Сяопин даже решил бы выйти из лагеря Android и вместо этого перейти на разработку приложений Star Cloud. Однако если бы он это сделал, то накопленный им за два года опыт работы стал бы неуместным. Он войдет в незнакомую область с неопределенным будущим на рынке. Риск был очень высок.

Поэтому он никак не мог решиться. До сих пор было более ста звездных облачных программистов, которые выиграли денежный приз в миллион долларов от Xing Hai Technologies. Его чрезвычайно привлекали деньги, но ему не хватало смелости сменить сторону. В конце концов, Android был явно более мейнстрим, чем Star Cloud. Пройдет еще несколько лет, прежде чем Android будет заменен. Он взвешивал в уме все эти детали.

Пока бесплодные мысли крутились у него в голове, босс выглядел крайне недовольным. Почему ты не работаешь сверхурочно? Кучка ленивых программистов, почему вы все еще не работаете сверхурочно? Аутсорсинговая компания, где вы можете иметь оба выходных? Ты что, спишь?

Лю Сяопин больше месяца не работал сверхурочно. Он начинал работу ровно в 9 утра и заканчивал ровно в 6 вечера. Он больше ни секунды не останется в этой компании. Даже если босс кричал и ругался на него по телефону в выходные, он все равно отказывался идти в компанию, чтобы работать сверхурочно. Если только компания не соблюдала закон о труде и не выплачивала 1,5 раза основную зарплату, когда работник работал сверхурочно в будний день, 2 раза в выходные и 3 раза в праздничные дни. Иначе он никогда бы не согласился работать сверхурочно!

Даже если бы это была аутсорсинговая компания и задача была чрезвычайно срочной, он никогда не работал бы сверхурочно бесплатно. Это был консенсус, к которому пришли все программисты и которого они спокойно придерживались. Почему? Помощник По Работе! Даже если вы купили всего лишь один жалкий пакет speed, его эффективность работы может по меньшей мере удвоиться после некоторой практики. Программисты, которые купили пакеты вычислительной скорости и увидели резкое повышение эффективности своей работы, естественно, отказались работать сверхурочно для компании... если только они не получили повышение зарплаты или сверхурочные сборы.

Лю Сяопин также использовал работу помощника. Одного набора вычислительной скорости было недостаточно, поэтому он купил два набора. Он платил \$1,000 в качестве платы за пользование каждый месяц. Если босс откажется возместить эти 1000 долларов и соответствующим образом повысить свою зарплату, он будет продолжать игнорировать его требования. Но, конечно же, босс не мог мириться с таким жестким отношением к себе. Он был так зол, что тут же уволил нескольких "непослушных" программистов. Он планировал нанять «поислушных» программистов, которые продадут свои жизни, чтобы работать на него. Однако он обнаружил, что не может никого нанять. Репутация его компании в программистском сообществе была полностью разрушена. Персонал уходил толпами, и он не мог заставить их остаться даже после того, как он искренне извинился.

«Помощник по работе вернул нам наше достоинство. Такого раньше никогда не случалось. Мы

же не нищие крестьяне, которым приходится работать семь дней в неделю. Мы же программисты!» Эти слова были похожи на митинг, и многие приветствовали их в ответ. Впервые Лю Сяопин гордился тем, что он программист.

К 20 мая прошло уже два месяца с момента запуска работы помощника. Технологии Xing Hai, которые были зажарены бесчисленными программистами mid to, наконец, сделали некоторые разумные корректировки.

Xing Hai Technologies объявила “ » поскольку мы используем более мощный суперкомпьютерный алгоритм, скорость вычислений помощника по работе с сегодняшнего дня будет удвоена. Его предыдущая скорость 100 миллионов хэшей в секунду будет увеличена до 200 миллионов хэшей в секунду при неизменной цене.”

Это означало, что можно было купить скорость вычислений, которая была вдвое быстрее с той же ценой. Лю Сяопин сразу же вошел в работу помощника, чтобы попробовать эту новую функцию. Он ввел свои требования и обнаружил, что код, генерирующий скорость работы помощника, действительно был вдвое быстрее, чем раньше. Этот новый опыт был настолько хорош, что ему казалось, будто он летит.

“Это эквивалентно 100% увеличению бесплатно. Очень даже разумно!- Лю Сяопин поднял вверх большой палец.

На следующий день его босс созвал всех техников на совещание и с улыбкой объявил о своем важном решении. Увольнения! Компания будет проводить массовые увольнения! Только несколько ключевых сотрудников по проектам из технического отдела будут сохранены. Половина остального персонала будет уволена. Те, кто избежал увольнения, увидят, что их зарплаты увеличатся на 80%. Кто будет уволен, а кто останется, решится жеребьевкой. Это решение вызвало большой переполох среди программистов. Их сердца похолодели, когда они поняли истинные расчеты босса.

Показатели работы помощника по работе с персоналом удвоились, в результате чего увольнения стали экономически эффективной мерой. Босс не понесет убытков даже в том случае, если он увеличит зарплаты остальных сотрудников на 100%. При меньшем числе сотрудников расходы на социальное обеспечение, страховые пакеты и другие статьи будут сокращены. Даже стоимость коммунальных услуг будет снижена.

— Ну и мерзкий же бизнесмен!”

— Уродливый капиталист.”

Персонал, который нарисовал «уволен», бросил бумагу и сказал:» я все равно не пропущу эту работу!”

Лю Сяопин был проклят неудачей, и он также нарисовал “уволен”, став, таким образом, одним из увольнений.

Подобные масштабные увольнения появились в различных IT-компаниях по всей стране. В течение нескольких коротких дней появилась серия увольнений. В этой волне увольнений были, по крайней мере, миллионы программистов, которые потеряли свои рабочие места без каких-либо шансов на спасение. Таким образом, они вступили в армию безработных.

<http://tl.rulate.ru/book/23562/1370866>