

Для массового населения офисных работников, с точки зрения заработной платы, они никогда не будут довольны, независимо от того, насколько высока зарплата. Все стремились к тому, чтобы чем выше, тем лучше, и эта погоня никогда не кончалась.

После того, как был предложен стандарт Xing Hai Technologies “абсолютная заработная плата”, офисные работники рассчитали свою “абсолютную заработную плату” в соответствии со стандартами. Затем они все выразили уколы в своих сердцах.

— Моя зарплата интерна составляла пять тысяч долларов. За вычетом аренды, еды, транспорта, телефона и других расходов, моя абсолютная зарплата составляет всего 1500 долларов .”

«D*mn, моя зарплата составляет \$8000 на бумаге, но за вычетом всех этих разных расходов, моя абсолютная зарплата составляет \$2800, даже меньше, чем стажер в Xing Hai Technologies!”

— Просто расстраиваюсь. Я работаю уже пять лет. Первоначально я был вполне доволен своей зарплатой в 12 000 долларов в месяц. Но после вычета в соответствии с абсолютными расчетами заработной платы фактическая сумма, которую я мог свободно использовать, не составляла даже 5000 долларов США, даже меньше, чем младший персонал в компании Xing Hai Technologies.”

«У меня есть ежемесячная зарплата в размере 20 000 долларов в первом эшелоне города. Но моя абсолютная зарплата составляет всего \$ 6,000!”

“Я закончил, я ухожу! Всю свою жизнь я проработал на своего босса два года, и не могу заработать ни единого цента. Мольба моего босса не заставит меня остаться, я пойду в Xing Hai Technologies!”

Бесчисленные пользователи Сети сказали, что они хотели бы уйти в отставку и пойти быть стажером в компании Xing Hai Technologies. Были также бесчисленные предприниматели и боссы, которые сильно критиковали технологии Xing Hai.

“Согласно этому расчету Xing Hai Technologies, если это было в городах первого уровня в Shang Hai, Kings City, Shen Zhen City и Yang City, фактические расходы предприятия превысят \$8000 долларов, чтобы обеспечить абсолютную заработную плату в размере \$3000! Это выше «линии смерти» для многих компаний. Если все они будут следовать этому стандарту, то более половины малых и средних предприятий погибнет!”

— Легче сказать, чем сделать! Вы, Xing Hai Technologies, богаты; конечно, вы можете позволить себе быть щедрым, но задумывались ли вы когда-нибудь о жизни и смерти других? Различные расходы уже заставляют нас задыхаться. Эта абсолютная концепция заработной платы, которую вы придумали, буквально вонзает нож в наше и без того хрупкое тело. Ваше намерение-убить нас.”

«Технологии Xing Hai! Пожалуйста, не просто вводите новые понятия, вы будете убивать людей!”

«Хуа Яо отменит первоначальную систему расчета заработной платы и примет систему «абсолютной заработной платы». По состоянию на текущий момент, сотрудники Hua Yao имеют среднюю абсолютную заработную плату в размере \$ 28 400 долларов, что является лучшим в стране. Задушевно приветствуя весь талант для того чтобы соединить нас.”

«Ali Corporation также будет принимать систему «абсолютной заработной платы». Наши стандарты будут аналогичны стандартам Xing Hai Technologies. Даже для нового стажера их абсолютная зарплата не будет меньше 3000 долларов. Это, безусловно, увеличит наши расходы на бизнес, но только так каждый сотрудник, который присоединяется к нашей большой семье, может иметь истинное чувство приобретения.»

«Baidu Inc....»

Все МСП осуждали технологии Xing Hai. Но технологические гиганты внутри страны все следовали за тепловой волной. Они объявили, что находятся в соответствии с технологиями Xing Hai и будут принимать стандарт “абсолютной заработной платы”.

Был даже человек, который создал «рейтинг корпоративной конкурентоспособности» список, основанный на его знании различных зон внутри страны и уровня заработной платы различных предприятий. Эти рейтинги основывались не на размере предприятия и его популярности, а на средней абсолютной заработной плате, которую получают сотрудники. Список шел от верха к низу и делал все кристально ясным.

В результате, массовое население пользователей Сети обнаружило, что многие из известных крупных предприятий в стране либо не были в списке, либо занимали самые нижние позиции. Это было просто невероятно. Пользователи Сети сказали: «Не смотрите на другие вещи, кроме этого списка рейтинга конкурентоспособности при поиске работы. Если вы ищете работу, идите в компании с высокой абсолютной заработной платой!»

...

Предложение концепции абсолютной заработной платы толкнуло технологии Xing Hai в зубы бури, поскольку они подверглись смешанным мнениям с обеих сторон. Это также сыграло хороший эффект в рекламе. Проект технологии Xing Hai их будущих расширений также был ясно представлен перед глазами общественности. Это было очень привлекательно.

В каждой провинции по всей стране они построили бы 28 научно-исследовательских подразделений и набрали бы несколько десятков тысяч талантов всех видов. Готовясь ввести 11 ключевых полей, они были:

Дизайн микросхемы: дизайн лучшего процессора, дизайн чипа AI с лучшей производительностью.

Производство чипов: начните исследования по производству чипов.

Суперкомпьютер: подготовка к разработке собственного суперкомпьютера, экономия затрат на закупку суперкомпьютеров.

Новый материал: главным направлением исследований станут графен и наноматериалы.

Новый источник энергии: начните R&D в поле батареи.

Биомедицина: начните НИОКР на терминальных, трудных, и осложненных болезнях. Приложите усилия в области здравоохранения.

Высокотехнологичное медицинское оборудование: это был триллионный рынок, на котором в настоящее время доминируют иностранные компании.

Отечественная операционная система: подготовьтесь к созданию собственной операционной системы, постройте собственную экосистему программного обеспечения.

Промышленное программное обеспечение: разработка отечественного промышленного программного обеспечения. Улучшите отечественную промышленную производственную мощьность.

Искусственный интеллект: это была сильная сторона технологий Xing Hai, но она все еще нуждалась в дальнейшем развитии.

Бытовые роботы: это также было сильной стороной технологий Xing Hai. Она также нуждается в дальнейшем развитии.

Таким образом, новые усилия составили 11 областей. Все они были высокотехнологичными областями. Порог для каждого поля был чрезвычайно высок. Большое количество средств должно быть введено, и только после длительного цикла развития они могут рассчитывать на отдачу. Связанный с этим риск можно охарактеризовать как невероятно высокий. Если говорить о финансовых вливаниях, то для 28 научно-исследовательских подразделений стоимость строительства каждого Научно-исследовательского центра составит в среднем не менее трех миллиардов долларов! Если умножить эту сумму на 28, то получится 84 миллиарда! И это касается только аппаратного обеспечения объекта. Впоследствии им придется вкладывать больше средств.

В настоящее время Xing Hai Technologies имеет достаточный денежный поток, они даже не будут иметь нагрузку на свой бюджет, если он будет составлять десять миллиардов долларов. Но на сумму, превышающую 80 миллиардов, Xing Hai Technologies в настоящее время не имеет такого количества активов.

Что бы они делали, если бы денег не хватало? Единственное, что нужно было сделать, это обратиться за банковскими кредитами. Как высокотехнологичная компания с нулевой задолженностью, выдающейся прибыльностью и каждым активом, обладающим неограниченной потенциальной стоимостью, компании Xing Hai Technologies не нужно было бы посылать своих сотрудников на переговоры с банком. На самом деле, были некоторые банки, которые взяли на себя инициативу, чтобы прийти к Xing Hai Technologies и спросить у них, нужен ли им кредит для своего собственного бизнеса.

Чэнь Цзинь остановил свой выбор на промышленно-коммерческом банке Z, который имел выгодную процентную ставку, и получил кредитную гарантию на 50 миллиардов. Он мог бы использовать этот фонд в любое время для своей корпоративной экспансии.

Тем не менее, из-за всех 11 областей, в которые Xing Hai Technologies готовилась войти, большинство из них были в регионе с высоким уровнем затрат и высоким риском, в котором это может не принести никаких результатов даже с десятиллиардным вливанием средств в их проект. Это вызвало длинный ряд вопросов.

«Во-первых, это дизайн чипов, а теперь они даже осмеливаются ступить в производство чипов? Вот какую отвагу они там набрались. Если бы они могли дать результаты, не вкладывая несколько десятков миллиардов, я признаю, что проиграл.»

— Отечественная ОС? Их собственная экосистема программного обеспечения? Вы мечтаете Xing Hai Technologies? Сколько отечественных ОС, которые провозгласили себя «независимой интеллектуальной собственностью» выскочили за эти годы и закончили тем, что были полными грабежами? Насколько «независимой» она может быть на самом деле? Какой объем

рынка он может занять? Никогда не думал, что Син Хай еще не проснется. Они снова хотят взглянуть сами себя. Вы, люди, должны экономить деньги и вкладывать их в то, что у вас хорошо получается!”

“Я всегда положительно относился к разработкам Xing Hai Technologies. Но на этот раз это слишком большой шаг, и последствия не будут такими простыми, как просто отступление. Это буквально разбрасывание сетей в месте, где нет рыбы. Это полная трата энергии и ресурсов. На самом деле, они разбазариваются до высшей степени.”

Среди технического сообщества и онлайн-форумов большинство людей сомневались в плане развития технологий Xing Hai. Были также люди, которые критиковали технологии Xing Hai как кого-то, кто был богатым, но тупым. Даже высшие руководители компании «Син Хай Текнолоджиз» испытывали некоторое сомнение в плане расширения бизнеса своего молодого председателя. Они были не очень оптимистичны в отношении некоторых проектов.

Но после того, как было доказано, что они ошибались много раз, они усвоили свой урок и не выражали свои сомнения непосредственно Чэнь Цзинь. Вместо этого они сказали эвфемистично: “Мистер Чэнь, у нас так много проектов под рукой. Если половина из них добьется успеха, то это уже будет большой успех. Даже треть будет считаться достаточно хорошей. Разве наш план не слишком широк? Почему бы нам сначала не сосредоточиться на нескольких проектах, в которых мы уверены?”

— Половина из них? Чэнь Цзинь покачал головой и улыбнулся. “Ваши люди действительно смотрят свысока на свою собственную компанию. Если бы удалось только наполовину, это считалось бы неудачей для Xing Hai Technologies! Не говорите также, что наша схема слишком широка. С прибыльностью технологий Xing Hai, делая нашу схему более широким не будет иметь значение. Чем больше мы тратим в большем количестве мест, тем лучше для нас! Держать столько наличных денег под рукой—это то, что делают Скруджи. Кроме того, мы все еще должны платить корпоративный подоходный налог. Поэтому вместо этого, почему бы нам не использовать их все в инвестициях и не создать больше тортов с деньгами? Чтобы быть технологическим гигантом, мы должны иметь множество продуктовых линий, и пул нашей интеллектуальной собственности также должен быть достаточно глубоким. Поэтому мы все равно должны продолжать расширяться!”

“Да, да!”

“То, что сказал мистер Чэнь, не так уж плохо.”

«Действительно, мы не можем оставаться в нашей зоне комфорта. Наша цель—стать технологическим гигантом.”

Все высшие руководители кивнули головами. Мотивация текла по их венам, когда они были наполнены безграничной гордостью и энтузиазмом.

<http://tl.rulate.ru/book/23562/1315154>