

Однажды казначей Чжу Юэфан отвел Чэнь Цзиня в сторону и тихо заговорил с ним. — Президент Чэнь, похоже, что средств компании недостаточно.”

Что? Услышав это, Чэнь Цзинь застыл как вкопанный. Недостаточно средств?

Разве не было несколько миллиардов на счету компании всего лишь некоторое время назад? Как могло случиться, что такая огромная сумма денег исчезла так быстро?

Чжу Юэфан с некоторой неохотой достал подробный список и дал отчет о своих экстравагантных расходах.

Первое: в настоящее время в компании работает 1781 сотрудник. У него было три завода по разработке и одно арендованное офисное здание. Ежемесячная арендная плата, коммунальные услуги, расходные материалы, заработная плата и другие расходы составляли более 100 миллионов в месяц.

Второе: покупка трех мастерских обошлась в 55 миллионов.

Три: покупка различных технологических патентов стоит 300 миллионов.

Четвертое: затраты на разработку “Ва-ва 2.0”, понесенные проектным отделом, составили 350 млн. долл.

Пятерка: закупка оргтехники обошлась в 420 миллионов рублей.

Шесть: 500 миллионов было выделено на создание отдела по разработке чипа.

Семь: покупка супер калькулятора стоит 550 миллионов долларов.

Восемь: 250 миллионов было выделено на строительство масштабного объекта аппаратных НИОКР.

Прочие расходы обошлись в 150 миллионов.

Общая сумма понесенных расходов составила 5,025 млрд. рублей.

Сколько же Синхай Технологии заработали за все это время?

Общий доход был рассчитан заранее. Три миллиона единиц Ва-ва Робот 1.0 edition, которые были проданы, генерировали денежный поток в размере 1,67 миллиарда для компании. Прошло уже два месяца с момента запуска Ва-ва 1.1 В мае. Согласно статистике отдела

продаж, всего было продано 2,75 миллиона единиц Ва-ва Робот 1.1. Это включало все выпуски робота 1.1. Средняя чистая прибыль от каждой единицы составила \$ 1,203. Умноженная на 2,75 миллиона ... компания заработала еще 3,3 миллиарда за эти два месяца. Кроме того, Da Mi Technologies продала около двух миллионов роботов Love Mi. Это означало общую выплату 250 миллионов компании Синхай Технологии за стоимость ее исключительных прав.

Общая прибыль составила 5,22 млрд руб. (бонусы, выплаченные Youying Motors и Bi Long Technologies, были временно исключены). После вычитания суммы расходов из общей прибыли оставшаяся прибыль на бумаге составила менее 200 миллионов рублей.

Чэнь Цзинь похлопал себя по груди и облегченно вздохнул. Посмотрев на Чжу Юэфэна, он сказал: «менеджер Чжу, вы меня напугали! Почему ты суетишься из-за пустяков? Разве у нас все еще нет 200 миллионов?»

— Президент Чэнь, я вас не пугаю. Вы тратите деньги слишком быстро. Согласно этой норме расходов, доступный денежный поток компании опустится ниже уровня предупреждения в течение нескольких дней. Для компаний с долгосрочным ростом, таких как мы, не слишком безопасно иметь средства, которые отображаются в бухгалтерских книгах как менее 500 миллионов.”

“Я думаю, что будет лучше, если ты будешь контролировать некоторые свои расходы. Компания расширяется слишком быстро. Нет никаких причин торопиться. Некоторые расходы действительно не должны быть понесены; лучше всего не тратить на эти предметы.- Чжу Юэфан знал, что шефу могут не понравиться эти слова, но он все равно дал ему серьезный совет. В конце концов, это было высокотехнологичное предприятие с блестящим будущим, которое было создано менее чем за год до его легендарного подъема в топ-500 самых мощных отечественных компаний с самыми высокими доходами от продаж. Он должен идти более безопасным и надежным путем. Она должна иметь более четкое направление для своего развития. Ударяясь во все стороны, чтобы захватить все возможности и прибыль, становится подходящим курсом действий только тогда, когда компания выросла в гигантскую ведущую корпорацию.

— Хорошо, управляющий Чжу. Вы можете быть уверены. Деньги, которые должны быть потрачены, почти все были потрачены. То, что осталось, ждет, когда наш труд принесет плоды и тот момент, когда мы сможем пожать огромные награды. Кроме того, мы все еще продаем несколько сотен тысяч робота Ва-ва каждый месяц. У нас все еще есть ежемесячная прибыль в сотни миллионов... это не будет слишком долго, прежде чем денежный поток компании омолодится.”

Чжу Юэфан кивнул. В его мнениях больше не было нужды, поскольку босс признал состояние казны компании.

...

Время текло быстро, как вода. В течение следующих четырех месяцев вся компания была

завалена работой и вошла в состояние крайней необходимости. Работа сверхурочно стала обычным делом, особенно для сотрудников на должностях НИОКР. Средняя продолжительность рабочей недели для сотрудников по НИОКР в компании Синхай Технологии составляла 56 часов. Это была всего лишь половина дневной разницы от 60-часовой рабочей недели компании Hua Yao. Он намного превзошел показатели интернет-компаний 361, Ali и Baidu, которые славились своей культурой сверхурочной работы. Казалось, что компания больше не может избежать репутации выжимания своих сотрудников.

На самом деле, Синхай Технологии не навязывала никакой политики сверхурочной работы. Вы можете выбрать работу с 9 до 5, где работа и жизнь были равными приоритетами. Вы также можете работать сверхурочно и получать более высокую зарплату. Таким образом, подавляющее большинство сотрудников были готовы работать сверхурочно. Они активно подавали заявки на сверхурочную работу. Некоторые трудоголики даже купили себе на собственные деньги спальные мешки. Когда они уставали по ночам, то ложились спать рядом со своими рабочими столами.

Первая причина-это строгое внедрение системы оплаты сверхурочных. Почасовая ставка сверхурочной работы была в 1,5 раза выше обычной почасовой ставки. Сверхурочную работу можно было выполнять только в течение максимум четырех часов.

Второй причиной стали отличные перспективы реализации проектов компании. Кроме того, проекты были вдохновляющими и захватывающими для многих. Таким образом, сотрудники R&D были наполнены энтузиазмом и мотивацией для своей работы.

Была такая поговорка, которая звучала так: когда ты делаешь что-то, что тебе нравится, ты никогда не устанешь, как бы тяжело это ни было. Когда вы делаете что-то, что вам не нравится, вы будете чувствовать себя усталым, независимо от того, насколько это легко. Проекты в области технологий Синхай принадлежали к первым.

В течение этих нескольких месяцев Чэнь Цзинь не брал никаких выходных, чтобы отдохнуть. Напротив, он жил, как обычный научно-исследовательский персонал. Когда бы он ни был свободен, он всегда ходил на завод по разработке. Он был особенно предан и серьезно относился к проекту «обучающая машина». Он приходил в компанию по меньшей мере четыре-пять раз в неделю и каждый раз, когда он приходил, он оставался в компании по крайней мере на полдня, чтобы лично управлять рабочим процессом.

Поэтому он стал еще более занятым. Дело было не в том, что он мучил себя напрасно или находил себе неприятности, берясь за дополнительную работу. Он действительно сошел с ума от скуки.

Во-первых, началась работа по преобразованию окружающей среды в Хайерфе, и Ма, Нува, полностью отвечает за весь проект. Самое большее, что Чэнь Цзинь должен был сделать, это пошевелить губами и высказать свое мнение. Более того, весь «мусор», который можно было найти, был в основном найден. После отправки команды воздушного транспорта в штат Ямато, они нашли супер калькулятор под названием «Сакура», который мог считать до 10 секстиллионов. Затем он дал Алисе еще один апгрейд. После «сакуры» «практически не

осталось других” милых», которые заслуживали бы его внимания или усилий.

На Земле большая часть общих дел компании не требовала его личного внимания. Он передал эту обязанность генеральному директору. Кроме делегирования работы, он практически ничего не делал. Поэтому он мог свободно распоряжаться тем, как хотел проводить большую часть своего времени.

Но он сдержал свое обещание «дочери директора Донга» Юань Ли именно потому, что у него было слишком много свободного времени. Он взял инициативу в свои руки и угостил ее едой. Потом они отправились по магазинам. Их отношения стали теплее и дружелюбнее. После чего все вышло из-под контроля. За короткий промежуток времени в полмесяца Юань Ли трижды приглашал его на обед, а на экскурсию-четыре раза... невозможно было сдержать страсть этой девушки.

Чэнь Цзинь начал находить все это несколько утомительным. У него был спокойный характер. Юань Ли приглашал его посетить различные места, чтобы насладиться вкусной едой или поездками, чтобы полюбоваться пейзажем. Поначалу все было хорошо, и он тоже был счастлив. Но, он постепенно устал от этих мероприятий после сотого раза. Он считал эти действия бессмысленными. Он понял, что был кем-то, кто действительно не знал, как наслаждаться жизнью.

Двухмерных дам было достаточно, чтобы удовлетворить его. Вместо того чтобы тратить огромное количество времени на еду, питье и развлечения, почему бы не сделать что-то более значимое?

Он послал ей сообщение. — Юань Ли, компания сейчас очень занята. У меня не будет свободного времени, чтобы встречаться с тобой в течение следующих нескольких месяцев. Прости меня.”

Юань Линь поджала губы и ответила: “О... хорошо.”

...

21 декабря, после 6-месячного быстрого процесса разработки командой разработчиков из 300 человек, Синхай Технологии добилась прорыва в своем первом продукте. Они создали прототип конечной версии продукта. Они объявили, что окончательная доработка завершена.

Этот продукт был сильно модернизированной версией Ва-ва Робот 1.1-Ва-ва Робот 2.0!