

Через два дня Лин Цзюндун, официально занявший пост генерального директора, быстро проявил свои таланты. Таланты, которые были шокирующими. После того как Чэнь Цзинь отказался от полного контроля над отделами технологии, продаж, людских ресурсов и послепродажного обслуживания, эти отделы подверглись смелой и решительной реформе.

Области, которые имели неэффективные и нелогичные операционные системы, не имели стандартных правил и управлялись в стиле *laissez-faire*, все были навязаны с набором правил и далее уточнены. Весь управленческий персонал прошел 15-дневную специализированную подготовку.

Вход в систему, служебная аттестация, продвижение по службе и системы управления задачами были уточнены до мельчайших деталей. В то же время наибольшие изменения были внесены в поддержание эффективности труда, чтобы предприятие могло оставаться здоровым.

После того, как серия реформ закончилась, технологии Синхай претерпели огромное изменение личности. Несмотря на то, что у него было менее 300 сотрудников и он твердо принадлежал к категории "малых и средних предприятий (МСП)", он фактически излучал поведение, подобное поведению глобальной корпорации изнутри!

Весь дух и отношение персонала были обновлены. Они чувствовали большую сопричастность, и их мотивация, как правило, повышалась. Можно сказать, что в течение коротких 10-20 дней технологии Синхай подверглись капитальному ремонту. Всю реформацию можно охарактеризовать как быструю, решительную и полностью преобразующую.

Однако реформы не обошлись без сопротивления. Например, Лин Цзюндун обнаружил, что некоторые сотрудники отдела продаж не следуют правилам компании. Они не только несанкционированно сокращали комиссионные своих торговых партнеров, но и взымали с них вознаграждение. Он находил это невыносимым. Он немедленно потребовал, чтобы эти продавцы сдали свои неправомерно полученные вознаграждения и вернули их своим торговым партнерам. Он потребовал, чтобы они вернули вознаграждение, которое они потребовали от своих торговых партнеров, единовременно!

-Какое право вы имеете требовать этого от нас? Это было взаимно согласовано, почему я должен его возвращать?"

-Ты только что присоединился к компании на несколько дней. Как вы думаете, как высоко вы находитесь?"

-Я его не верну! Шеф Чэнь - наш приятель, он встанет на нашу сторону!"

Выражение лица Лин Цзюндуна стало уродливым. Он позвал Чэнь Цзиня и потребовал, чтобы этот торговый персонал был уволен.

Поняв специфику ситуации, Чэнь Цзинь обвел взглядом лица всех присутствующих. Некоторые

виновато опустили головы, но некоторые остались невозмутимыми. Чэнь Цзинь покачал головой. - Быстро верните деньги. Компания должна принять долгосрочную перспективу, нам нужны системы и правила! Более того, шеф Линг-это генеральный директор, которого я нанял. Он начальник твоего начальника! Ему нет нужды докладывать мне. Он может прямо решить, хочет ли он вас уволить! Это власть, которая должна принадлежать ему, я не буду вмешиваться!"

После этого заявления продавцы опустили головы. Даже вице-президент Лян Ин, которая одновременно занимала пост менеджера по продажам, опустила голову.

Лин Цзюндун слегка задрожала. Он был очень тронут поддержкой своего босса, и это отразилось на его лице. Вопрос был окончательно решен. Из восьми продавцов, которые пошли против правил компании, пятеро предпочли уйти в отставку, а трое-вернуть деньги. Все трое признали свои проступки, поразмыслили над собой и остались в компании.

Более того, подобные инциденты случались не только в отделе продаж. В процессе реформирования регламента в других ведомствах было около 20 человек, которые предпочли уйти в отставку.

Теперь Чэнь Цзинь наконец понял, почему Лин Цзюндун занимал пост генерального директора в предыдущих семи компаниях в среднем всего семь месяцев. Масштаб его реформ был слишком силен и широк, а исполнение-слишком неумолимо. Его личность была слишком сильной, и он легко оскорблял других! Старшие сотрудники компании, в том числе вице-президент Лян Ин, менеджер по послепродажному обслуживанию Лян Бинь, менеджер по персоналу Гао Тин Янь и даже руководитель технической команды Чжоу Кун, никогда не находили для него хорошего слова. Они ненавидели его.

Чэнь Цзинь сказал ему наедине: "старина Лин, у тебя добрые намерения, и я не возражаю против твоих методов. Но ... не слишком ли это грубо? Мы не большая технологическая компания. Более спокойная атмосфера действительно пойдет на пользу творческому процессу."

- Шеф Чэнь, пожалуйста, выслушайте мои объяснения!" Лин Цзюндун сказал: "Ни одна отечественная компания никогда не применяла систему управления, которую я разрабатывал более двух лет подряд. Но если компания сможет настойчиво внедрять эту систему более двух лет, я верю, что все сомнения исчезнут и придут похвалы. Я искренне прошу Вас оказать мне всю вашу поддержку. Взамен я дам вам компанию, полную жизненных сил, с внутренней энтропией, которая никогда не уменьшится. Ваша компания будет бессмертной и такой же сильной, как компания Хуа Яо!"

Его взгляд был полон мольбы и надежды. Хотя он работал в этой компании всего семь дней, у него была большая надежда, что он сможет реализовать свои жизненные ценности там. Как только он добьется успеха, его стиль управления, называемый "управленческой наукой Линга", поднимет его на вершину вундеркиндов. В сообществе генеральных директоров ему будут поклоняться как святому... Это была его мечта!

Чэнь Цзинь смотрел на выражение его лица; он чувствовал обжигающий жар в его взгляде. - Хорошо, я дам тебе возможность попробовать!" Чэнь Цзинь видел, что Лин Цзюндун был не только сумасшедшим, но и гением. У него были свои методы воздействия, но он никогда не мог полностью продемонстрировать свои таланты. Дело было не в том, что у него не было собственной сцены, чтобы блистать, просто мир не давал ему достаточно времени, чтобы закончить свое выступление. Поэтому Чэнь Цзинь был очень любопытен. Он хотел увидеть свои реальные возможности и последующие результаты. Поэтому он дал ему шанс!

- Спасибо, шеф Чэнь, спасибо!" Лин Цзюндун был безмерно благодарен. В его глазах было жарко и в слезах.

...

20 мая Чэнь Цзинь получил звонок от незнакомца. После того, как раздался звонок, на другом конце провода послышался довольно харизматичный голос. - Здравствуйте, вы президент компании "Син Хай Текнолоджиз", Чэнь Цзинь? Добрый день, господин Чэнь, я Лэй Сяо Цзюнь, президент компании Технологии Ми ..."

Лэй Сяо Цзюнь! Со своей стороны, Чэнь Цзинь сразу же пришел в возбуждение. Это звонок от большой шишки! Чэнь Цзинь кашлянул и быстро ответил: "президент Лэй, и вам доброго дня. Я не могу поверить, что это ты. Я Чэнь Цзинь, мне очень нравятся продукты от Технологии Ми. Я видел ваши сольные концерты сотни раз... Я никогда не думал, что получу от тебя звонок. Для меня это большая честь!"

- Кхе - кхе - кхе!" На другом конце провода раздался еще более сильный кашель. - Дружок, ты и сам не так уж плох. Мне очень нравится робот ва-ва из вашей компании. Никогда бы не подумала, что вы так молоды!"

- Вовсе нет, Президент Лэй, вы-настоящая главная персона. Вы-первопроходец ИТ-индустрии страны Z, самый выдающийся предприниматель. Для таких юниоров, как я, вы очень стоите того, чтобы учиться у вас..."

-Ха-ха-ха, я сделал только несколько мелких вещей..."

Некоторое время они обменивались похвалами, и их отношения стали более теплыми и близкими. В конце концов они стали называть друг друга "брат Лэй" и "Сяо Чэнь".

Президент Лэй также уточнил причину своего звонка. - Президент Чэнь, вы все еще помните Су Ю Цзе и У Лэя? Первоначально они были техниками, работающими в компании Синхай Технологии. Затем, они незаконно охотились на рок-технологий и разработана рок-робота. Однако, поскольку они нарушили единственные авторские права вашей компании, они не смогли выпустить робота на рынок. Некоторое время назад Су Ю Цзе возглавил свою проектную группу, чтобы присоединиться к проектному отделу роботов-уборщиков Технологии Ми. Они помогли разработать "робота-уборщика Love Mi", который может посягнуть на часть вашего единственного авторского права. Мне было интересно..." Президент Лэй погрузился в

молчание, прежде чем сказать: "президент Чэнь, не могли бы вы принять меня и помочь обойти правила? Технологии Mi готова оплатить пошлины за разрешение на использование вашего патента."

ГМ....

Глаза Чэнь Цзиня слегка прищурились. Положив подбородок на руки, он начал тщательно думать.

<http://tl.rulate.ru/book/23562/1245800>