

## Глава 8: Закрытие Врат Ада

На следующий день на работе.

Вусун никогда не покидал свое место и работал без перерыва на своем компьютере. Поскольку вчера он преуспел, Юн Гихван решил пока оставить Вусуна в покое.

"Но если он не преуспеет сегодня, я доставлю ему такие тяжелые времена... Если его работа будет не идеальна или он сделает какую-то ошибку, я его уничтожу."

Он бросил на Вусуна злой взгляд. Вусун, должно быть, чувствовал это, но никак не реагировал. Другие, однако, смотрели с любопытством.

"Он собирается в конечном итоге убить новичка."

Пак Джунву незаметно посмотрел на них.

"Столько работников ушло из-за характера Юн Гихвана... Я волнуюсь."

Генеральный менеджер Юн Гихван.

Он был известен умением управлять людьми. Были времена, когда его жестокая критика заставляла сотрудников плакать, но, как ни странно, атмосфера в офисе всегда оставалась позитивной.

"Тц, тц. Генеральному директору Юн Гихвану приходится работать так усердно, потому что у него нет хороших сотрудников."

"Если вы не можете принять конструктивную критику..."

Люди обвиняли других сотрудников в конце дня, потому что Юн Гихван обладал невероятными навыками программирования.

"Даже если новичок хорош, он не сможет сравниться с генеральным менеджером."

Время прошло, и наконец настало время обеда.

\*\*\*

Пак Джунву хотел поднять дух Вусуна.

"Я посмотрел Agile-методологию, что ты упомянул вчера, и я согласен, что это будет идеально для нашего проекта."

Ким Юнгун тоже вмешался.

"Откуда ты узнал об этом? В интернете слишком мало упоминаний."

Вусун спокойно ответил. "Это то, что я изучал до того, как меня наняли сюда."

Пак Джунву воскликнул.

"Ох, правда? У тебя еще и хорошие навыки кодирования! Ты, наверное, усердно учился в школе."

"Более-менее." Вусун улыбнулся и посмотрел на Юн Гихвана.

"Agile, TDD... Это те вещи, с которыми Юн Гихван приказал бы мне работать в любом случае."

10 лет назад, после недели работы, Юн Гихван заставил его создавать тестовый код, а не развивать свои навыки. Он оправдался тем, что это было бы хорошим опытом кодирования для Вусуна. Вусун никогда не забудет мучительную критику от Юн Гихвана при изучении кодирования. Почувствовав взгляд Вусуна, Юн Гихван поднял голову.

"Итак, вы закончили тестовый код?"

Вусун положил свою ложку на стол и ответил.

"Я собирался сказать вам, что, после закрытия рынка сегодня, я хотел бы встретиться с аутсорсинговой компанией."

Бам.

Юн Гихван бросил свою ложку.

"Что? Встреча с компанией, которая нас наняла? Прошло всего 36 часов с тех пор, как вы начали работать здесь, и вы думаете, что можете созвать собрание? Я не могу поверить, насколько вы высокомерны."

На гнев Юн Гихвана, Вусун ответил спокойно.

"Если вы понимаете, почему я создал тестовый код в первый день, вы также должны понять, почему мне нужно встретиться с ними."

"Здесь нечего понимать!" Вусун не вздрогнул от ярости Юн Гихвана.

"Мы должны прекратить тратить время на оформление документов, и как можно быстрее разрабатывать новые прототипы на основе отзывов. Это лучший способ минимизировать жалобы клиентов."

Вусун снова поднял свою ложку. Он съел ложку риса и продолжил.

"Быстрое реагирование на клиентов максимизирует их удовлетворенность нашим продуктом. Это уменьшит стоимость обслуживания клиентов."

На объяснение Вусуна, Юн Гихван фыркнул.

"Вы понимаете реальность того, как трудно следовать этой логике?"

Пак Джунву и Ким Юнгун спокойно наблюдали за дискуссией. Они не могли присоединиться к этому разговору.

"Я могу попробовать."

Юн Гихван потерял дар речи от смелых слов Вусуна. Он просто смотрел на него. Пак Джунву также перестал есть в удивлении.

"Я не могу в это поверить! Вусун фактически выигрывает спор против Юн Гихвана."

Юн Гихван прикусил губу и ответил.

"Вы... лучше вам оказаться правым."

Ким Юнгун и Пак Джунву продолжали испытывать неудобство, поскольку атмосфера оставалась напряженной.

\*\*\*

3 часа вечера.

Как только рынок закрылся, Юн Гихван отправился к Вусуну.

"Давайте посмотрим, что у вас есть."

Вусун начал презентацию в PowerPoint.

-Новая система стабилизации от Nuri Finances.

Это звучало слишком громко, особенно для новичка. Юн Гихван усмехнулся.

"Сколько у вас лет опыта в финансах?"

Вусун задумался. ""Включая Битмэйн, я бы сказал, 10 лет."" Но он не мог сказать ему правду.

"Навыки не всегда основаны на опыте."

"Хорошо. Продолжайте."

Вусун продолжал объяснять презентацию по одной странице за раз. Он объяснил необходимость изменений в процессе разработки, и каков будет результат. Это были не пустые слова. Он включил пример кодов. Прекрасная презентация продемонстрировала 10-летний опыт Вусуна в этой области. Даже Юн Гихван был впечатлен.

""Он действительно еще не додумался до этого?""

Глядя на выражение лица Юн Гихвана, Вусун торжествующе улыбнулся.

""На самом деле, это то, что ты сделал 10 лет назад. Я просто скопировал твою работу из прошлого.""

10 лет назад Юн Гихван разработал эту идею, чтобы повысить эффективность проекта, поскольку у них не было достаточно персонала. Он придумал бы это через несколько недель, но Вусун вспомнил об этом и представил проект первым.

"И это конец моей презентации. Изменения в процессе разработки стабилизируют HTS Nuri Finances."

После 20-минутной презентации Юн Гихван тяжело сглотнул. Вусун был настоящим дельцом. Пак Джунву и Ким Юнгун тоже не могли скрыть своего шока.

"Вы говорите, что мы должны показать эту презентацию аутсорсинговой компании... и применить эту идею на деле?"

"Да. И, конечно, это не будет бесплатным."

"Что? Не бесплатным?"

"Как вы, вероятно, поняли, это одна из форм IT-стратегии. Если мы предложим компании способ снизить операционные расходы на IT, им, конечно же, придется заплатить нам за консультацию."

"Вы... вы серьезно?"

"Ха-ха. Конечно. Почему только такие компании, как McKinsey и Accenture, могут предоставлять консультации? Досан Систем также может быть консультантом."

Юн Гихван рассмеялся, будто идея была нелепой. "McKinsey? Accenture?"

McKinsey и Accenture.

Это были лучшие консалтинговые компании в мире. Выпускники лучших университетов, таких как Гарвард, Массачусетский Технологический Институт и Стэнфорд, часто нанимались здесь с начальным годовым окладом в 100 000 долларов. Пак Джунву продолжал выглядеть шокированным.

"Я вижу, что кто-то из Nuri Finances наконец-то здесь."

Вусун видел, как кто-то бежал в офис.

"Пожалуйста, проверьте коды на стороне HTS как можно скорее. Кажется, есть ошибка в балансе счетов для клиентов."

Система учета.

Это была базовая система, которая имела дело с транзакциями клиентов. В брокерской компании она отвечала за покупку и продажу акций. Это было связано с системой, над которой работал проект Вусуна. (Страницы, которые клиенты видели при совершении транзакций, например, домашняя страница в Интернете, HTS и колл-центр.) HTS отвечал за показ баланса счета. И показ неправильного баланса клиентам - это то, что никогда не должно происходить.

<http://tl.rulate.ru/book/22426/477437>