

В самом начале своего существования Nasdaq был платформой для привлечения средств небольшими компаниями, не включенными в листинг, и для торговли акциями компаний, не включенных в листинг. Это был также первый в мире электронный фондовый рынок. Но в будущем Nasdaq станет одной из крупнейших фондовых бирж США. Композитный индекс Nasdaq также стал важнейшим индикатором рынка ценных бумаг. Конечно. Торги на NYSE можно было вести и через телефон или Интернет. Но это все еще не так удобно, как на Nasdaq.

Требования для получения листинга на Nasdaq были следующие: материальные или физические активы стоимостью более 6 миллионов долларов США, прибыль более 1 миллиона долларов США до уплаты налогов за год до этого, количество акций в обращении более 1,1 миллиона акций, минимум три маркет-мейкера, каждая акция должна стоить не менее 5 долларов США и не менее 400 акционеров. Благодаря более низким требованиям Nasdaq, на бирже появилось много компаний. Большинство из них были малыми и средними предприятиями и новыми стартапами. Эти небольшие компании могли быстро привлекать средства. Nasdaq был похож на китайский рынок растущих предприятий.

Большинство японских компаний заключают пожизненные трудовые контракты для своих сотрудников. Но эти контракты заключались только с японцами, и компании редко выдавали такой контракт иностранному работнику. Это была обычная практика на крупных японских предприятиях. Если работник не совершал никаких серьезных ошибок или преступлений, он мог оставаться в компании до конца своих дней.

Японские фирмы хорошо заботились о своих сотрудниках. В компании "Шестое чувство" работало более 5 000 человек, но только несколько сотен из них получили пожизненные контракты. Это было связано с тем, что остальные сотрудники были из других стран, таких как Европа, США и другие части Азии. Камеда Масао не будет предоставлять такие трудовые контракты этим сотрудникам.

Камеда Масао не будет рассказывать об этом прессе.

Если бы он рассказал об этом СМИ, репортеры задали бы ему вопрос, почему другие сотрудники, не работающие по контракту пожизненного найма, не могут приобрести акции компании?

Фэн Юй потерял дар речи, когда узнал об этом. Все они работали в одной компании. Вы можете просто установить минимальный стаж работы в качестве критерия. Таким образом, больше людей захотят купить акции компании. Фэн Юй не стал перечить Камеда Масао, поскольку Камеда Масао был лучше знаком с компанией. Даже когда дело дошло до управления компанией, Камеда Масао был намного лучше Фэн Юя.

Из четырех продуктов секс-куклы и нижнее белье уже доминировали на мировом рынке с точки зрения доли рынка и продаж. Поскольку японское порно видео для взрослых стало более популярным в США и Европе, Камеда Масао считает, что продажи его вибраторов также возрастут. Японская разработка таких изделий является самой передовой в мире!

Камеда Масао планировал использовать средства, собранные от этого листинга, для инвестиций в исследования и разработки презервативов. Он хотел сначала превзойти Окамото в Японии, а затем стать ведущим производителем презервативов в Азии, а затем и во всем мире.

Однако Фэн Юй согласился с тем, что в ближайшие несколько лет рынок презервативов будет расти, и после листинга компании необходимо увеличить масштабы и вложить больше средств в НИОКР.

Фэн Юй и Камеда Масао были очень уверены в этом листинге. Это было связано с тем, что они привлекли в качестве маркет-мейкеров несколько ведущих брокерских компаний! Рынок растущих предприятий

Пожизненная занятость в Японии.

<http://tl.rulate.ru/book/12677/2083577>