Необыкновенный гений Глава 721 - Социальное обеспечение

Купите мне кофе или дайте чаевые.

Когда секретарь Сюй уже собирался попросить Фэн Юя уйти, Фэн Юй неожиданно спросил: "Каковы ваши взгляды на социальное страхование?"

Секретарь Сюй был озадачен. Почему Фэн Юй так неожиданно поднял эту тему? Чжан Жуйцян посмотрел на Фэн Юя. Пытался ли Фэн Юй сменить тему, чтобы прекратить неловкость?

Чжан Жуцян не мог позволить секретарю Сюй ответить на этот вопрос, и он ответил: "Социальное страхование - это всего лишь форма пенсионного фонда. В прошлом компании сами заботились о пенсионерах и их пенсиях. Это означает, что 20-30 работников должны были содержать одного пенсионера, и это число растет по мере того, как все больше людей выходят на пенсию. Кроме того, многие люди не могут выйти на пенсию, потому что они не работают ни в одной компании. Они вынуждены работать даже в пожилом возрасте. Мы научились этому социальному страхованию у развитых стран".

Секретарь Сюй посмотрел на Фэн Юя. Чжан Жуйцян дал хороший ответ, и он хотел услышать, что Фэн Юй скажет об этом социальном страховании.

"Ответ мэра Чжана очень прост. Но задумывались ли вы когда-нибудь о том, сколько времени потребуется для реализации этой политики? Сейчас наше правительство заставляет компании в Китае платить социальное страхование за своих сотрудников. Но вы все должны знать, насколько эффективна эта политика".

"Что вы пытаетесь сказать? Хватит болтать без умолку!" - разозлился Чжан Руйцян. Этот Фэн Юй всегда любил щеголять своими знаниями. Чжан Руйцян не исследовал эту политику, и даже люди в центральном правительстве не были уверены в социальном страховании. Они рассматривали это только как эксперимент.

"Я осмелюсь сказать, что эта политика не будет успешной даже после того, как вы все выйдете на пенсию!"

"Что вы сказали? Вы шутите с нами?! Это национальная политика, и как она может занять так много времени, чтобы добиться успеха?" Чжан Руйцян был в ярости, особенно Фэн Юй поднял тему выхода на пенсию. Он боялся, что секретарь Сюй пострадает.

. Кроме того, Чжан Жуйцяню до пенсии еще как минимум более 10 лет. Почему Фэн Юй осмеливается утверждать, что эта политика не будет успешной?

Фэн Юй рассмеялся: "Разве наша политика планирования семьи была успешной? Сколько людей действительно следовали этой политике?"

Секретарь Сюй хотел ответить Фэн Юю. Вы не государственный служащий, и как вы смеете критиковать политику правительства?

Но когда Фэн Юй использовал в качестве примера политику планирования семьи, секретарь Сюй промолчал.

Эта политика была предложена в 1971 году, а продвигать эту идею начали в 1980 году. Они начали с членов КПК и их молодежи. Это было навязано членам КПК. В 1982 году эта политика стала официальной и была принята в качестве закона. На сегодняшний день эта

политика действует уже более десяти лет, но население страны продолжает расти с каждым годом. У правительства были связаны руки. Они не могут задушить всех этих детей, как только они родятся.

В деревнях население очень важно для фермеров. В городах эта политика может быть нормальной, но на фермах и в деревнях люди игнорируют эту политику. Даже когда в 1991 году правительство активизировало свои усилия по обеспечению соблюдения этой политики, они все равно не увенчались успехом.

Основная политика и закон правительства не увенчались успехом спустя более десяти лет. Правительство потратило много ресурсов и рабочей силы на реализацию этой политики. Более того, эта политика страхования социального обеспечения все еще не стала основным законом Китая, и как она могла добиться успеха?

Самое главное, что за социальное страхование должны платить и компания, и работники. Во-первых, многие работники будут против этого. Почему из их зарплаты должны вычитаться деньги? Все те люди, которые вышли на пенсию в прошлом, также не заплатили ни цента на свою пенсию. Почему компании или заводы не могут позаботиться о них после выхода на пенсию? Ведь они почти всю свою жизнь отдали компании!

Рабочие хотят, чтобы компании оплачивали все взносы в фонд социального страхования. Но ни одна компания не может себе этого позволить.

Это была бы не маленькая сумма, если бы они учитывали тех работников, которые собирались на пенсию. Некоторые компании, у которых дела шли не очень хорошо, обращались прямо к местному правительству. Мы не можем позволить себе платить за эту социальную страховку. Если вы заставите нас платить, то компания обанкротится, и все работники останутся без работы!

"Чтобы эта политика была успешной, важно внедрить и страхование компании, и социальное страхование вместе. Но как найти правильный баланс? Если в систему социального страхования будет включено слишком много людей, то взносов, собираемых государством, будет недостаточно, чтобы позаботиться о людях. Если страховые взносы будут слишком высокими, компании не захотят принимать эту политику".

В других странах существует множество способов, с помощью которых правительства собирают страховые взносы на социальное страхование. Чаще всего они применяли пропорциональные взносы как от компаний, так и от частных лиц, или равные взносы как от компаний, так и от частных лиц. Эти два метода были более распространены в других странах. Но у обоих методов есть свои плюсы и минусы. То, что пытался внедрить Китай, - это взносы как компаний, так и работников, основанные на фиксированной пропорции. Эта политика оставалась в силе даже до того, как Фэн Юй вернулся к своей нынешней жизни.

Внедрить страхование от компании и социальное страхование вместе? Чжан Жуйцян и секретарь Сюй посмотрели друг на друга. Было бы неплохо внедрить обе страховки вместе. Но на самом деле все было так, как сказал Фэн Юй. Если оба вида страхования не будут реализованы вместе, эта политика не будет успешной. Компаниям придется заботиться о своих пенсионерах и платить социальное страхование. Это будет тяжело для финансов компании.

Секретарь Сюй посмотрел на Фэн Юя: "Как Bing CityMachinery Company оплачивает социальное страхование работников?".

"Наша компания и работники платят страховые взносы вместе. Разве не этого хотело

правительство?

" Это было только предложение центрального правительства, но не обязательное для компаний. Это было связано с тем, что правительство не было уверено в реакции рабочих.

"Все ваши рабочие согласились с этим соглашением?" с любопытством спросил министр Сюй. Он слышал от своих людей, что многие рабочие создают проблемы для своих компаний из-за этого социального страхования. Некоторые из них объявили забастовку, а некоторые обратились к вышестоящему руководству. Все они не хотят этой политики.

"Все очень просто. Просто поднимите зарплату этим работникам. Если им придется платить 40 юаней в месяц за социальное страхование, тогда я подниму им зарплату на 100 юаней в месяц. Почему они должны возражать? Компания все равно будет оплачивать большую часть страховых взносов. Если мы все разъясним работникам, они поймут". На лице Фэн Юя появилось выражение "почему вы задаете такой глупый вопрос?".

Секретарь Сюй растерялся. Вы думаете, что все компании в Китае такие же, как ваша Bing City Machinery Company? Как они могут позволить себе повышать зарплату своим работникам? Что вы имеете в виду, когда говорите, что нужно все прояснить с рабочими, и они все поймут? Повышение зарплаты - это главная причина, по которой они согласились на эту социальную страховку.

Что важнее всего для работников? Это их зарплата!

Секретарь Сюй вздохнул в своем сердце. Машиностроительная компания города Бинг была очень богатой. Они уже платили своим работникам высокую зарплату и все еще хотели увеличить ее на 100 юаней? Это значит, что рабочие 8-го разряда будут получать более 1000 юаней в месяц? В прошлом году средняя годовая зарплата в городе Бинг составляла лишь немногим более 5 000 юаней. В этом году благодаря Фэн Юю средняя зарплата вырастет до 6 000 юаней?

"Фэн Юй, твой метод не подойдет для других компаний. Как другие компании могут увеличить зарплату своих работников на такую большую сумму?" Чжан Жуйцян нахмурился.

"Они все равно должны повышать зарплату своим рабочим. Разве в прошлом году рабочим не повысили зарплату из-за инфляции?

Экономика в этом году намного лучше, чем в прошлом. Почему компании не могут повысить зарплату? Вы ожидаете, что эти компании будут платить правительству больше налогов и позволят правительству оплачивать социальное страхование работников?" спросил Фэн Юй.

Повышение зарплаты рабочим было равносильно увеличению расходов компаний и снижению их прибыли. Таким образом, налоги, выплачиваемые компаниями, также снизятся, что приведет к уменьшению налоговых поступлений в местные органы власти.

Но если компании не повысят заработную плату работникам, эта политика социального страхования не сможет быть успешно реализована. Фэн Юй подозревает, что разделение национального налога и налога на землепользование в прошлом году как-то связано с этим социальным страхованием. На первый взгляд, местные власти получат больше налоговых поступлений, но на самом деле их ответственность возросла. Секретарь Сюй и Чжан Жуйцян глубоко задумались. Фэн Юй был прав, но стоит ли им продолжать то, что сказал Фэн Юй?

Примечания переводчика:

Политика планирования семьи в Китае

https://en.wikipedia.org/wiki/Family_planning_policy

Авансовые главы

5 долларов или больше в месяц

Доступ к 7 предварительным главам "Необыкновенный гений" и 2 предварительным главам "Власть и богатство".

$10 и более в месяц

Доступ к 10 продвинутым главам "Необыкновенный гений" и 4 продвинутым главам "Сила и богатство".

$20 и более в месяц

Доступ к 15 продвинутым главам "Необыкновенный гений" и 8 продвинутым главам "Сила и богатство".

$50 и более в месяц

Доступ к 27 продвинутым главам "Необыкновенный гений" и 20 продвинутым главам "Сила и богатство".

$75 и более в месяц

Доступ к 35 продвинутым главам "Необыкновенный гений" и 30 продвинутым главам "Сила и богатство".

$99,99 или более в месяц

Доступ к 45 продвинутым главам "Необыкновенный гений" и 40 продвинутым главам "Сила и богатство".

Ваша поддержка высоко ценится.

http://tl.rulate.ru/book/12677/2083127