На следующий день, когда Ли На и остальные были в школе, Фэн Юй отправился в пекинскую компанию "Куаньчжуд". Он позвонил в компанию, и Цзян Сяньцзюнь будет ждать его в своем офисе.

Конечно, это был не просто телефонный звонок. Фэн Юй попросил Ши Фэна, босса "Яду", передать ему сообщение. Была разница, когда кто-то из знакомых представлял Фэн Юя.

Yadu была китайской высокотехнологичной компанией. Хотя Фэн Юй представил увлажнитель до Yadu, китайское правительство все еще поддерживало его. Компания хорошо развивалась, и в Пекине Yadu имела более высокий авторитет, чем Quanjude.

Однако Фэн Юй чувствовал, что Quanjude стоит гораздо больше, чем Yadu, из-за своего бренда!

"Менеджер Цзян, вас ищет молодой человек. Он говорит, что звонил вам, и его зовут Фэн Юй". сообщил секретарь.

"Пригласите его и приготовьте две чашки чая".

Цзян Сяньцзюнь удивился, когда увидел Фэн Юя. Это был Фэн Юй? Человек, которого представил менеджер Ши? Цзян Сяньцзюню было за 40, и он подумал, что как бы молод ни был Фэн Юй, ему должно быть около 30 лет. Если бы не зрелая одежда Фэн Юя, он бы подумал, что Фэн Юй еще студент.

"Здравствуйте, менеджер Цзян. Фэн Юй из "Тай Хуа Трейдинг"".

"Менеджер Фэн, присаживайтесь. Курите?" Цзян Сяньцзюнь достал сигареты и предложил Фэн Юю.

"Нет, спасибо".

"Я слышал от менеджера Yadu Ши, что вы хотите поговорить со мной о бизнесе?" спросил Цзян Сяньцзюнь. Менеджер Ши шутил с ним? Как этот молодой человек может быть бизнесменом?

"Менеджер Цзян, эта компания Цюаньчжуд должна была быть создана совсем недавно? Интересно, реструктуризация уже завершена?" Фэн Юй улыбнулся.

"Она все еще в процессе. Спасибо, что спросили". Никто не хотел, чтобы посторонний человек знал, что происходит в компании.

"Менеджер Цзян, для вас не должно быть легко реализовать свои идеи, верно?"

Лицо Цзян Сяньцзюня меняется. "Менеджер Фэн, что вы имеете в виду?"

Цзян Сяньцзюнь начал свою карьеру простым рабочим и был повышен до техника.

После этого он прошел путь до начальника производства, затем был переведен на управление заводом, а затем переведен в Пекин на должность заместителя генерального директора по F&B. В этом году ему было приказано реорганизовать Quanjude и создать компанию. Ему необходимо реорганизовать Quanjude.

Несколько лет назад Цзян Сяньцзюнь уехал продолжать обучение в США. В США он увидел модель управления франшизой. Это была еще новая концепция, и она могла помочь компании быстро расшириться.

Он начал думать о том, как можно применить эту модель в индустрии F&B в Китае. Она должна быть такой же успешной, как и американские сети быстрого питания.

Чтобы реализовать эту идею, он направил несколько предложений своим руководителям. Но ответов не последовало. В этом году его начальник сменился, новый руководитель увидел его предложения и вызвал его на беседу.

Цзян Сяньцзюнь сумел убедить своего руководителя, и ему было поручено выбрать государственный ресторан F&B для пилотного тестирования. Он выбрал ресторан "Цюаньчжудэ", которому уже 100 лет.

Хотя руководитель сначала сомневался, он сдался, когда Цзян Сянцзюнь пообещал уйти в отставку, если в течение года не добьется результатов!

Цзян Сяньцзюнь был назначен руководителем на должность заместителя генерального директора этой новой компании, несмотря на то, что перед ним стояла задача реструктурировать эту компанию. Он должен был отчитываться перед "опытным" руководителем. Этот руководитель создал множество препятствий, чтобы помешать ему реализовать все свои идеи!

Это была проблема всех государственных предприятий. С одной стороны, они хотели реформ. Но они все еще хотели, чтобы ими руководили старые лидеры.

Все это были их внутренние проблемы. Откуда этот менеджер Фэн знал об этом?

Фэн Юй скрестил ноги: "Менеджер Цзян, все мои компании работали очень хорошо. У меня больше опыта, чем у вас, когда дело доходит до реорганизации государственного предприятия."

"Менеджер Фэн, вы пытаетесь учить меня, что делать?" Цзян Сяньцзюнь был слегка взбешен. Ему было уже за 40, и он привык руководить другими.

Он не привык, чтобы его учил тот, кто младше его в два раза! Вы опытнее меня в реорганизации государственного предприятия? Молодые люди в наше время становились все более и более высокомерными!

Фэн Юй улыбнулся: "Вы слышали о компании Songjiang Motors? Я тот, кто воссоздал этот бренд, включая автомобили Songjiang. Я также являюсь крупнейшим акционером этой компании. После того, как я реструктурировал эту компанию, этот маленький завод, который раньше зарабатывал несколько миллионов в год, в прошлом году заработал более 300 миллионов! Я думаю, это докажет, насколько я опытен, когда дело доходит до реструктуризации или реорганизации компании".

Цзян Сяньцзюнь был потрясен. Эти автомобили и мотоциклы Songjiang, которые каждый день рекламировали по телевизору, были созданы Фэн Юем? Менеджер Ши не сказал ему об этом!

Фэн Юй увидел, что Цзян Сяньцзюнь молчит, и продолжил: "Поскольку менеджер Цзян спросил, буду ли я учить тебя сейчас, то я дам тебе несколько советов. Вы совершили как минимум 3 ошибки при реструктуризации компании!".

Это заявление Фэн Юй посчитал грубым, и Цзян Сяньцзюнь разозлился. "Правда? 3 ошибки? Я хотел бы услышать от вас!"

Возможно, вы успешно реструктурировали компанию по производству машин, но это совсем другая отрасль, нежели Куаньчжуд. Я столько лет проработал в сфере F&B, а ты хочешь меня учить?

"Первая ошибка - это ваше положение в компании. Вы - заместитель председателя и заместитель генерального директора. Вы должны были использовать множество связей, чтобы войти в совет директоров, верно? Если бы вы тогда сказали им, что не хотите быть заместителем председателя и хотите быть только генеральным директором, ваша работа сейчас была бы намного проще".

Хотя должность заместителя председателя была выше, чем генерального менеджера, их обязанности были разными. Генеральный директор может контролировать и управлять всей компанией, а заместитель председателя - нет.

В начале реструктуризации этой компании руководители хотели показать свои возможности и сразу же создали совет директоров.

Но это были те же самые руководители государственного предприятия в совете директоров, и стиль управления оставался прежним. Совет директоров обладал большой властью, а генеральный директор был просто марионеткой.

Если у вас есть способности, вы должны быть председателем совета директоров, а также генеральным директором. Быть заместителем председателя совета директоров и генерального директора было не так мощно, как генеральным директором.

"Вторая ошибка заключается в том, что вы пытаетесь подражать западным компаниям, давая высшему управленческому персоналу акции компании. Вы забыли, что они все еще являются государственными служащими и не могут владеть акциями. Если они собираются взять акции, они должны оставить свои должности в правительстве. Готовы ли они оставить свои должности в правительстве и лишиться пенсионных льгот?"

Цзян Сянцзюнь задумался над словами Фэн Юя. Председатель совета директоров не согласился с этим предложением, и он задавался вопросом, почему.

"Третьей ошибкой были акционеры этой компании. Хотя эта компания была "приватизирована" и стала акционерной, акционерами были правительство и городское предприятие F&B. Это все государственные предприятия. Какой смысл в этой реструктуризации?".

Преобразование в акционерное общество было сделано для того, чтобы акционеры разделили риск. В то же время акционеры могут поделиться своим мнением. Но акционерами этой пекинской компании "Цюаньчжудэ" были только две дочерние компании городского правительства. Все было так же, как и раньше.

Названия руководителей компании были изменены, но управляли компанией все те же люди.

Цзян Сяньцзюнь зажег сигарету и сделал большую затяжку: "Что вы предлагаете?"

http://tl.rulate.ru/book/12677/2079963