

Кэ Сяолинь не находила себе места от беспокойства. Вот уже полгода она работала в компании «Фэйтянь Технологии», но кроме одного удачного предложения в самом начале, так и не смогла проявить себя. Если в следующем месяце ей не удастся выдвинуть стоящую идею, её зарплату урежут вдвое. Эта мысль не давала ей покоя.

Когда в её кабинет вошёл Е Цю, Кэ Сяолинь едва нашла в себе силы поприветствовать его: «Е Цю, ты пришёл. Присаживайся».

Е Цю, заметив её подавленное состояние, с беспокойством спросил: «Кэ-отличница, что-то случилось?»

Кэ Сяолинь тяжело вздохнула и поделилась своими тревогами: «Ты ведь тоже работаешь в «Фэйтянь Технологии», наверняка в курсе дел нашего отдела разработок. Я уже пять месяцев не могу предложить ничего стоящего».

Она ещё не знала, что Е Цю уволили за конфликт с начальством, поэтому говорила открыто.

Е Цю попытался её подбодрить: «Знаешь, такие вещи часто зависят от вдохновения. У вас в отделе разработок столько свободы, может, тебе стоит чаще выбираться куда-нибудь, сменить обстановку?»

Кэ Сяолинь лишь покачала головой: «Может быть, в другой раз. Кстати, зачем ты меня искал?»

Е Цю на мгновение задумался, а затем спросил: «Ты хорошо разбираешься в электробритвах «Фэйтянь Технологии»?»

Кэ Сяолинь удивлённо подняла бровь: «Да, это один из наших ключевых продуктов. А что?»

Е Цю достал из кармана электробритву: «Взгляни на эту модель».

Кэ Сяолинь с любопытством взяла устройство и включила его. Услышав едва различимый звук работающего механизма, она изумлённо воскликнула: «Это не может быть бритва «Фэйтянь»!»

Уровень шума был одним из ключевых показателей качества, и насколько она знала, бритвы их компании и близко не подходили к такому результату.

Е Цю загадочно улыбнулся: «На самом деле, это именно бритва «Фэйтянь», но я её усовершенствовал».

Благодаря Системе Улучшений, эта бритва получила значительный апгрейд. Её производительность выросла на двадцать процентов, бритьё стало более комфортным и чистым, уровень шума снизился до минимума, а внешний вид стал куда привлекательнее.

Кэ Сяолинь недоверчиво посмотрела на Е Цю: «Усовершенствовал? Ты это серьёзно?»

Е Цю с уверенной улыбкой ответил: «Разве я похож на шутника? У «Фэйтянь» есть такая модель бритвы. Сравни их сама, и всё поймёшь».

Не теряя ни минуты, Кэ Сяолинь позвонила в отдел и попросила принести стандартную модель. Через несколько минут сотрудник доставил бритву. На первый взгляд они были почти идентичны.

Но Кэ Сяолинь знала, что главное – внутри. Она быстро разобрала обе бритвы и тщательно сравнила их внутреннюю структуру. После детального анализа она пришла к ошеломляющему

выводу: бритва Е Цю действительно была улучшенной версией их продукта.

Более того, улучшения затрагивали сразу несколько аспектов: значительное снижение шума, повышенный комфорт при использовании, более чистое бритьё и стильный дизайн.

Изучив бритву ещё некоторое время, Кэ Сяолинь подняла взгляд на Е Цю: «Ты хочешь стать дизайнером в «Фэйтянь Технологии»?»

Е Цю кивнул: «Именно так».

Кэ Сяолинь на мгновение задумалась, а затем, слегка смутившись, спросила: «С твоим талантом стать дизайнером не проблема. Но... не мог бы ты мне помочь?»

Е Цю сразу понял, о чём она думает, и решил пойти навстречу: «Улучшение плавающей головки бритвы я отдам тебе».

Он прекрасно понимал ситуацию Кэ Сяолинь. Пять месяцев без новых разработок грозили ей увольнением. Е Цю пришёл просить о помощи, и было бы неправильно оставить её в беде.

Улучшение этой бритвы было настолько значительным, что Е Цю был уверен: с рекомендацией Кэ Сяолинь он без труда получит желаемую должность и премию. А если сравнивать, то даже отдав ей часть разработки – улучшение плавающей головки – он всё равно оставался в большом плюсе. Для Кэ Сяолинь же это означало спокойную работу как минимум на полгода вперёд.

К тому же, они были однокурсниками, и Кэ Сяолинь всегда нравилась Е Цю своей красотой и умом. Как он мог отказать ей в помощи?

Главное, что дизайн этой бритвы не был результатом долгих месяцев работы. Е Цю просто использовал очки улучшения, полученные от обмена старой техники – МРЗ-плеера, наушников, мыши – чтобы усовершенствовать стандартную модель «Фэйтянь Технологии».

Поделиться одним из улучшений не вызвало у него никакого сожаления. В конце концов, почему бы и нет?

Услышав предложение Е Цю, Кэ Сяолинь внимательно посмотрела на него: «Ты уверен? Даже если ты не поделишься со мной этой разработкой, я всё равно помогу тебе представить её руководству. Я просто прошу о помощи, а не пытаюсь надавить на тебя».

Е Цю махнул рукой: «Я знаю, Кэ-отличница. Ты не из тех, кто способна на подлость. Мы же старые друзья, так что отдать тебе часть разработки – сущий пустяк».

Лицо Кэ Сяолинь озарила благодарная улыбка: «Спасибо тебе огромное! Я обязательно найду способ отблагодарить тебя в будущем».

Е Цю хитро усмехнулся: «Зачем ждать будущего? Можешь отблагодарить меня прямо сейчас».

Кэ Сяолинь на мгновение растерялась. Глядя на Е Цю, она невольно подумала: неужели он решил воспользоваться ситуацией и выдвинуть какое-нибудь неприличное требование?

Но Е Цю продолжил: «Сейчас я на мели. Не могла бы ты одолжить мне тысячу юаней? Нужно разобраться с парочкой неотложных дел».

Услышав это, Кэ Сяолинь облегчённо рассмеялась: «Всего-то? Без проблем! Более того, я сейчас же отведу тебя к начальнику нашего отдела разработок. Как только ты официально

станешь дизайнером «Фэйтянь Технологии», сможешь получить аванс в размере месячной зарплаты. А если тебе действительно нужны деньги прямо сейчас, я могу одолжить и больше – хоть сто или двести тысяч».

Е Цю улыбнулся в ответ: «Спасибо, но в этом нет необходимости. Раз можно получить аванс, то проблем точно не будет».

После этого Кэ Сяолинь повела Е Цю на встречу с начальником отдела разработок «Фэйтянь Технологии».

Кабинет начальника находился совсем рядом. Подойдя к двери, Кэ Сяолинь осторожно постучала.

Изнутри донёлся усталый голос: «Войдите».

Начальника отдела разработок звали Юй Чжэньхуа. Ему было уже сорок лет, и за его плечами была впечатляющая карьера.

Десять лет назад именно Юй Чжэньхуа вместе со своей командой предложил революционные улучшения для многих продуктов «Фэйтянь Технологии». Его вклад был настолько значительным, что отдел разработок занял особое положение в компании.

Однако за прошедшее десятилетие многое изменилось. Талантливых сотрудников переманили конкуренты, некоторые ушли создавать собственный бизнес. Сам Юй Чжэньхуа, казалось, утратил былой энтузиазм.

В последние годы отдел разработок не смог создать ничего по-настоящему прорывного. То же самое можно было сказать и о самом Юй Чжэньхуа.

Несмотря на это, его преданность компании была непоколебима. Он служил «Фэйтянь Технологии» верой и правдой, и его прошлые заслуги были неоспоримы.

Именно поэтому, даже в отсутствие значительных достижений, руководство компании не делало ему замечаний. Они были готовы позволить Юй Чжэньхуа спокойно доработать до пенсии.

Однако сам Юй Чжэньхуа не собирался сдаваться. Он продолжал усердно работать и даже ввёл жёсткое правило: сотрудники отдела разработок, не предложившие ничего конструктивного в течение полугода, получали лишь половину зарплаты.

Это правило действовало для всех без исключения. Даже сам Юй Чжэньхуа однажды три месяца подряд получал лишь половину своего обычного оклада.

(Конец главы)