

«Наконец-то я нашёл приличную работу, не потеряю её, правда?» — А кто знает? Чистая энергетика и транспорт, какие продукты, по твоему мнению, компания собирается продавать? — Электромобили? — Рынок электромобилей уже переполнен. Если новый босс захочет вмешаться прямо сейчас, боюсь, ему будет сложно вытеснить конкурентов. — А что же они собираются продавать? Неужели планируют производить батареи? — Батареи и транспорт — это разные вещи! — Экономика сейчас в упадке, начинать бизнес в такой ситуации — это всё равно что обозначить себя банкротом. Я думаю, что новый босс должен заниматься разработкой программного обеспечения, так хотя бы компанию можно будет поддерживать на плаву. — Но нового босса ещё не видно. Кто знает, может, это просто богатенький сынок, играющий в бизнес. — Давай будем действовать заранее! В компании царил паника. Некоторые сотрудники быстро нашли себе новое место и уже шли в отдел кадров, чтобы подать заявление об увольнении. Все, кому было не жалко уходить, покидали компанию, а оставшиеся либо были слишком стары для увольнения, либо решили подождать и посмотреть, что будет дальше. Шень Юй, притворяясь больным в палате, открыл subsidiary и увидел, что из более чем семидесяти работников, которых он купил, осталось только 23. Однако он вовсе не стал паниковать — большинство этих сотрудников не повлияет на его дальнейшие планы. В любом случае, эта дочерняя компания в будущем поддержится его персонажами и подчинёнными. Он держал этих сотрудников только для того, чтобы использовать их для получения строительных баллов. Шень Юй набрал номер и велел Цзи Ву подготовить новый контракт в юридическом отделе, и оставшиеся сотрудники должны будут подписать его заново. Цзи Ву быстро отправил голосовое сообщение: — Президент, хотите ли вы подготовить соглашение о конфиденциальности для этих сотрудников? Общество Орбитального Убежища было крупной организацией, специализировавшейся на сборе необычных вещей и производстве энергии. Когда Цзи Ву пришёл на работу, он слышал много легенд об этом обществе. Это была группа, обладавшая особыми способностями и умевшая извлекать энергию только из странных объектов. Их технологии находились на уровне, о котором другие могли только мечтать. У них были множество удивительных и непредставимых способностей, а как президент, контролирующий всё это, он казался той фигурой, к которой только можно было тянуться. Цзи Ву, когда-то был сиротой, мечтающим о лучшей жизни в трущобах, выживал изо дня в день, не зная, увидит ли утреннее солнце. Именно президент помог ему выбраться из бедности и продвинуться до нынешней должности. Поэтому, каким бы ни было дело, он всегда будет на стороне президента и готов отдать ему всю свою лояльность. — Новый контракт потребует, чтобы они следовали трудовому договору Ягюйхая. Шень Юй провёл ручкой по листу и задумался. Как крупная организация, Ягюйхай должен был нуждаться в большом количестве простых работников для поддержания своей деятельности, помимо ключевых членов исполкома. Однако в Ягюйхае было много особенностей, отличающих его от других компаний. Например, у Ягюйхая были технологии, на сотни лет опережающие уровень цивилизации. У них также были специальные методы для задержания странных вещей и группа хитрецов с особыми способностями. После долгого времени работы многие эти сотрудники обязательно заметят некоторые различия. Чтобы обезопасить секреты Ягюйхая и предотвратить кражу его продукции, им нужно будет подписать строгий контракт о конфиденциальности и следовать ряду положений, касающимся запрета разглашения тайн секты. Более того, этот контракт о конфиденциальности сильно отличался от обычных. Если нарушить иные контракты, максимальная мера наказания — это штраф, а в худшем случае — тюремное заключение. Если же контракт секты будет нарушен, то сотрудник, укравший секрет, не только понесёт огромные штрафы, но и его семью, близких и всех, с кем он имел дело, ждет очищение памяти. В самых тяжёлых случаях его личность может быть стерта, и он станет совершенно другим человеком. Конечно, такое происходит лишь в том случае, если работник совершит что-то серьёзное, причиняющее вред интересам Ягюйхая или противоречащее его целям. В противном случае Ягюйхай очень редко прибегает к столь бесчеловечным мерам. — Я всё понял. — Цзи Ву сделал паузу и спросил: — Президент, стоит ли объяснять им цели Ягюйхая?

— Если они согласятся подписать контракт, конечно, можно объяснить. В конце концов, они тоже часть организации. Шень Юй имел в виду, что как только они подпишут трудовой договор Ягюйхая, рано или поздно они узнают об его существовании. Цзи Ву, получив указание от Шень Юя, оперативно отправился в юридический отдел для разработки контракта. Он взглянул на Цзи Ву с недоумением. — Менеджер Цзи, такой контракт не имеет юридической силы! Смотрите, что здесь написано! Как работник компании Ягюй Чистая Энергия Транспорт, он имеет право защищать интересы компании и гарантировать, что продукция и информация компании не будут раскрыты. Это всё ещё неплохо. Но вот наказания за нарушение контракта просто ужасают. Например, если товары или информация компании станут доступны из-за неправильных действий сотрудников, что приведёт к огромным убыткам, то работник должен будет возместить убытки в десятикратном размере. То есть речь идёт о последствиях, включая удаление памяти как работников, так и всех, кто с ними контактировал. Если ущерб достигнет определённых размеров, например, приведёт к разрушению города или падению числа населения, то будут приняты специальные меры для стирания личности работников! Это просто ужасно! Работники юридического отдела были так напуганы этим, хотя на практике они видели немало чудовищных требований со стороны боссов, которые не понимали законов и действовали безрассудно. Но этот контракт действительно поразил их! Что значит «стереть личность»? Как можно «стереть существование работника»? Этот человек вообще в своём уме?! — Вы не можете написать так! Это не просто несправедливый контракт! Если этот контракт станет известен, мы можем оказаться за решёткой! Работники юридического отдела в ужасе подали заявления об увольнении. Один из них даже в тот же день решил уйти из компании! Цзи Ву: — Просто составьте контракт. Кстати, если вы хотите остаться в компании, вам придётся подписать его. Под давлением работники юридического отдела всё же вынуждены были подготовить контракт с совершенно неприемлемым содержанием по требованию Цзи Ву. В тот же день один из них подал заявление об увольнении. Цзи Ву распечатал контракт, собрал всех сотрудников и провёл в холле небольшую встречу. — Все, посмотрите на этот контракт. Если вы согласны, подпишите его. С этого момента вы станете частью компании. Если нет, можете отправиться в HR, чтобы подать заявление на увольнение. Более 20 сотрудников осторожно взяли контракт и начали читать. Когда они увидели, что после подписания контракта их зарплата увеличится на 50%, все были вне себя от радости! На удивление, новый босс не только не уменьшил их оклады, но и так щедро увеличил их сразу же по приходу!

<http://tl.rulate.ru/book/117167/4652370>