

Да. В тот день, когда в больнице Айхуа произошел инцидент, Су Чжан не только потратил огромные деньги на пиар, но и специально создал отдельную команду для больницы Синьшэн. Он выделил миллиард юаней. Хотел построить в Дидзине народную больницу, предназначенную исключительно для «Технологий Синьшэн», которая приносила бы реальную пользу стране и народу! Конечно, больницу нельзя построить просто так, потому что ты этого хочешь. Помимо выбора места и получения лицензии, главное – персонал! Поэтому отдел Су Чжана приступил к действиям... Не было необходимости обращаться в рекрутинговое агентство. Заново созданный «Отдел управления талантами» Су Чжана прямо атаковал авторитетных экспертов больницы Айхуа. После инцидента в больнице Айхуа Су Чжан многое осознал. Чтобы предотвратить подобные ситуации в будущем, нужно держать все под контролем! Поэтому вчера Су Чжан сразу создал четыре отдела. Первый – отдел проверки прошлого: он предназначен специально для проверки биографий талантов или информации о проектах, чтобы не пропустить ни одной мелочи. Кроме того, чтобы обеспечить более качественную, точную и глубокую проверку прошлого, Су Чжан выделяет им бюджет в сто миллионов юаней каждый месяц, позволяя по своему усмотрению приобретать различные точные приборы или оборудование, а также давая следователям более высокие зарплаты и премии. Вот почему среди сотрудников отдела проверки прошлого есть даже те, кто служил в спецназе! Второй – отдел надзора за проектами: раньше Су Чжан полагался на разговоры с людьми и на информацию от других, чтобы понять инвестиционные проекты. Такое понимание слишком поверхностно и полным дыр. Если появится хорошо спланированная афера, Су Чжана могут обмануть на миллиарды юаней за несколько минут... Хотя для Су Чжана миллиарды – это всего лишь вопрос нескольких дней, чувство обмана очень неприятно. Чтобы точнее и качественнее отсеивать подходящие и проблемные проекты, Су Чжан специально создал этот отдел, который исследует ядро каждого проекта. Существование этого отдела имеет большое значение. Потому что каждый проект самостоятелен: энергетика, здравоохранение, медикаменты, строительство, транспорт... Как говорится, разные профессии – как разные горы. Су Чжан – не супермен, он не может всё точно контролировать. Но если все эти сферы будут проверять профессионалы, пусть это и не будет идеальной гарантией, хотя бы на 90% можно быть уверенным! Третий – отдел управления талантами: его функции очень похожи на функции рекрутингового агентства, но отличие в том, что его возможности по переманиванию людей более мощные и гипертрофированные! Он не только может сотрудничать со всеми рекрутинговыми агентствами на рынке, чтобы помочь в отборе кандидатов, но и отвечает за то, чтобы помочь Су Чжан лично связаться с этими талантами и провести максимально полную проверку. Даже если их нанимают, к ним не будут относиться легкомысленно. Если возникнет проблема с хоть сколько-нибудь важной функцией, её тут же выявят и оперативно доложат Су Чжан. Это немного напоминает древних 锦衣卫 (Цзиньвэй, тайная полиция). Четвертый – отдел разведки: как следует из названия, он специализируется на сборе различной информации, включая, но не ограничиваясь, прошлое талантов, родственников талантов, с кем они недавно тесно общались, с какой компанией они недавно контактировали и так далее. Однако самая важная функция этого отдела – сбор информации о рынке. Например, в таких случаях, как с больницей Айхуа, он может в кратчайшие сроки установить виновного. В то же время он также отвечает за решение некоторых вопросов, которые Су Чжан уже решил, но которые нужно решить силой. Сейчас происходит создание всех четырех отделов. Способ создания тоже очень простой: два слова – трать деньги! Дома и за границей есть множество мастеров, и ни один из них не устоит перед искушением денег. Если кто-то и вправду не поддастся, то только потому, что ты предлагаешь недостаточно высокую цену... Чтобы всё сделать как можно быстрее, Су Чжан начал с отдела управления талантами. Получив его сотрудников, он может заставить их искать кандидатов в другие отделы. Конечно. Помимо этих четырех ключевых отделов, есть ещё несколько небольших подразделений. Но это не то, чем должен заниматься Су Чжан. Ему нужно просто платить и спокойно ждать результатов. Профессионалы подсчитали для Су Чжана. Для создания этих четырех отделов, если считать ежемесячно, потребуется не менее

пятисот миллионов юаней в месяц! Услышав эту сумму, Су Чжан практически не колеблясь решительно попросил их действовать. Всего пятьсот миллионов в месяц? Это много? За пятьсот миллионов можно построить подпольную сеть, полностью служащую Су Чжан, со всей информацией, исследованиями, надзором и контролем! И это не только изнутри. Ещё нужна видимость. Су Чжан по сути создаёт невидимую империю. Империю, принадлежащую только ему! Хотя в настоящее время их деятельность ограничена городом Дидзинь... но я уверен, что вскоре, по мере того как Су Чжан будет тратить деньги, сеть начнет распространяться быстро, как капля чернил в чистой воде!... В мгновение ока прошло полгода. Больница Айхуа по-прежнему находится под обстрелом критики. Количество пациентов, обращающихся в больницу, сокращается. Всего за полгода она оказалась на грани банкротства. Даже если у известной частной больницы плохая репутация, она не сможет оказаться в таком плачевном состоянии всего за полгода. Но почему больница Айхуа находится в таком плачевном состоянии? Причина банальна. Каждый раз, когда интерес к ней начинает пропадать, вдруг какая-то больница с помощью человеческого медицинского ремонтного модуля спасает человека, которому дали пулю в плечо или который получил ножевое ранение, и об этом снова и снова «пишут» пользователи сети! Репутация распространяется. В результате люди боятся обращаться в больницу Айхуа за лечением. Врачи и медсестры не выдерживают того, что на них указывают пальцем, и увольняются один за другим... В итоге она больше не в состоянии держаться, и её по выгодной цене выкупает больница Синьшэн, и она становится одним из филиалов больницы Синьшэн. Именно это обстоятельство позволяет другим больницам увидеть возможности и влияние «Технологий Синьшэн», и все они зарабатывают деньги в пределах разрешенного. К счастью, когда Су Чжан попросил кого-то опубликовать объявление, он не установил цену в четыре тысячи юаней, а сказал, что она составляет десять тысяч. Публика была в восторге, и больницы тоже получили огромную прибыль. Конечно, главное – дать большему числу граждан возможность получить беспрецедентный опыт ремонта. Самой обсуждаемой историей в этот период стала история ветерана. Ветерана, который когда-то сражался за Драконе Царство и совершил подвиги на поле боя, но вместе с тем получил травмы. Говорят, что, когда ему исполнилось больше семидесяти, он уже не просил долгой жизни, просто перебивался как-нибудь. Но так как Национальная больница внедрила человеческий медицинский ремонтный модуль и предоставила бесплатный опыт ремонта группе ветеранов. Именно этот опыт позволил ветерану попрощаться со всеми своими прежними травмами. Он был так взволнован, что подпрыгнул на месте и закричал: «Да здравствует Родина!» Этот момент был снят прохожим и выложен в интернет. Эта история тронула миллионы людей, и многие прослезились.

<http://tl.rulate.ru/book/111725/4212325>