

Специалисты по дошкольному образованию, врачи и уборщицы, работающие полный рабочий день, пользовались большим спросом при приёме на работу. Шэнь Вэй предложила зарплату в размере 20 000 юаней в месяц. Хотя звание «Эксперт по дошкольному образованию» звучало заманчиво, она также получила весьма желанный сертификат в стране. Но только известные детские сады могли позволить себе нанять специалистов по дошкольному образованию. В этих детских садах уже были преданные своему делу специалисты по образованию, и они не приняли бы новичка поспешно. Поэтому было трудно найти работу.

Неожиданно детский сад проявил инициативу и предложил им вакансии. Что касается уборщиц и врачей, работающих полный рабочий день, то о них упоминать нет необходимости. Медицинская профессия также была высококонкурентной, особенно для врачей первой линии, которым приходилось выполнять изнурительную работу и сталкиваться с необычными ситуациями.

Доктор Лу, который присоединился к ним, уволился со своей работы в педиатрическом отделении крупной больницы. У доктора Лу, будучи человеком, возникли проблемы со здоровьем после такой интенсивной работы.

Ранее доктор Лу планировал вернуться в свой родной город после ухода из крупной больницы, чтобы восстановить силы в спокойной горной местности. Он даже совершил настоящий подвиг, защитив докторскую диссертацию в деревне, но, в итоге, остался с небольшими деньгами и слабым здоровьем! Возвращение вызвало бы насмешки, и именно в это время детский сад «Звёздное небо» сделал ему предложение.

Должность школьного врача была для него, по сути, работой на пенсии, где ему платили практически за то, что он ничего не делал, – возможность, которую было трудно получить.

В течение недели Шэнь Вэй заполнила все вакансии.

Как только сотрудники прибыли, они кратко представились в конференц-зале. Шэнь Вэй также описала текущее состояние детского сада.

Все присутствующие были ошеломлены. Хотя они не знали зарплат друг друга, они знали свою собственную. Будучи нанятыми в такой большой детский сад, они были взволнованы перед приходом. Но по прибытии они обнаружили, что в настоящее время там только двое маленьких детей, а занятия ещё не начались. Более того, один из детей был усыновлен Шэнь Вэй, а другой был бесплатным учеником, которого привела учитель Тан.

Все смотрели на Шэнь Вэй, явно богатую наследницу, которая развлекалась.

Могло ли это продолжаться долго?

Особенно такой человек, как Чжан Да Мин, который уволился со своей постоянной работы. Когда закончится месяц, смогут ли они получить свою зарплату?

У всех были сомнения, но вскоре люди поняли, что такой большой детский сад не может быть легко открыт кем попало. Вложив столько денег, они, должно быть, нацелены на что-то большое. Они решили действовать поэтапно.

Сейчас, когда учеников не было, всем приходилось работать в режиме многозадачности. За исключением шеф-повара Лю, всем остальным пришлось выполнять функции консультанта приёмной комиссии.

Сначала Шэнь Вэй показала им общежития для персонала, где условия проживания сравнимы с гостиничными, по два человека в комнате.

Поскольку все они были местными жителями, общежитие было нужно только доктору Лу, а остальным – нет.

Такой большой детский сад, должно быть, обошёлся в целое состояние только на ремонт, не говоря уже об их зарплатах, что оказало некоторое давление на немногих из них. Это давление исходило не от Шэнь Вэй, а скорее от самого здания.

Шэнь Вэй вручила им распечатанные брошюры о приёме.

Увидев их, все потеряли дар речи. Трёхразовое питание плюс фрукты и маршрутные автобусы. Но ежемесячная плата составляла всего 260 юаней.

Эта цена была почти самой низкой во всем городе. Детские сады по таким ценам вряд ли можно было назвать полноценными детскими садами. По сути, это были просто детские сады дневного пребывания. Питание было некачественным, помещения были тесными, некоторые даже располагались в жилых зданиях.

За то, что их хорошо оборудованный детский сад взимает такую низкую плату, это даже не покрывает зарплату сотрудников?

– Давайте сначала запишем 10 учеников, чтобы сформировать класс, а дальнейшие планы обсудим позже.

Что? Всего 10 учеников?

Учительница Тан немедленно сказала:

– Предоставьте это мне.

Затем она сделала несколько телефонных звонков и быстро заполнила вакансии. Благодаря своему многолетнему опыту работы в этой области, она знала, у каких родителей были финансовые трудности. Для этих детей посещение детского сада обычно обходилось не дешевле всего в 700-800 юаней в месяц! Если бы они узнали о детском садике стоимостью 260 юаней в месяц, они определенно выбрали бы его в первую очередь.

Прежде чем кто-либо ещё успел что-либо предпринять, учительница Тан самостоятельно завоевала 10 мест.

Шеф-повар Лю спросил Шэнь Вэй:

– Что, если больше людей захотят записаться?

Девушка ответила:

– У каждого из вас есть два дополнительных места, так что вы можете набрать несколько учеников, чтобы присоединиться к классу.

Поначалу все не придали этому особого значения. Но когда Шэнь Вэй приобрела школьный автобус для детского сада, даже персонал был немного шокирован. Это был лучший жёлтый школьный автобус с пуленепробиваемыми характеристиками. Только один этот автобус стоил более 2 миллионов юаней.

Плата за обучение в размере 260 юаней в месяц была практически платой социального обеспечения!

У кого не было нескольких родственников?

Присутствующие немедленно разнесли новость по всему миру. Менее чем за два часа количество учеников увеличилось с 10 до 15.

Когда родители прибыли и остались довольны обстановкой, следуя совету учителя Тан, им сказали, что это всего лишь рекламная акция на открытие нового детского сада, возможность, которую нельзя упускать. Им также сообщили, что занятия начнутся в следующий понедельник.

Сформирована основная команда и завершён набор учеников, – самые важные задачи были решены. Шеф-повар Лю решил отпраздновать это событие, приготовив полный набор блюд из ингредиентов из холодильника.

Ещё до начала трапезы все вытягивали шеи в сторону кухни, привлеченные ароматом:

- Что такого вкусного готовит шеф-повар Лю?

- Я слышал от учителя Тан, что шеф-повар Лю раньше был шеф-поваром в отеле «Jiangbei Grand», - сказал доктор Лу.

Все присутствующие были ошеломлены. Вау, теперь для них готовил кто-то такого уровня! Все они с нетерпением ожидали блюда.

Когда блюда были готовы, все достали свои миски и палочки для еды. Когда они проходили мимо еды, в их желудках непрерывно урчало. Их покрасневшие лица выдавали их обычное самообладание, поскольку их желудки были честнее, чем они сами, когда сталкивались с такой восхитительной едой.

Перед трапезой Шэнь Вэй налила им по маленькой:

- Отныне мы семья.

Когда персонал был собран, система наградила её ещё одним раундом бонусов. Теперь она была маленькой богатой леди, у которой после её бурных трат оставалось несколько сотен тысяч юаней.

Шэнь Вэй сказала:

- Вы все мои большие вклады. Вместе мы превратим этот детский сад в лучший и самый большой в городе.

Хотя её слова звучали по-детски, юношеский энтузиазм мог вдохновить каждого. У присутствующих внезапно возникли большие надежды на эту работу. Более того, узнав о своих коллегах, все они были элитными профессионалами в своих областях. Детский сад, управляемый такой командой, был обречен на успех.

Все подняли бокалы:

- Ваше здоровье, мы определенно станем лучшим детским садом в городе.

Поставив бокалы и приступив к еде, все быстро потянулись к ближайшим блюдам.

Тушеная говядина таяла во рту.

В томатном супе был идеальный баланс сладкого и кислого.

Овощи, обжаренные во фритюре, были исключительно свежими и хрустящими.

Было ли это мастерством шеф-повара? Присутствующие осыпали шеф-повара Лю похвалами.

Шеф-повар Лю и раньше готовил для других, но на этот раз, готовя для всех, он мог услышать столько похвал, и ничто не доставляло ему большего удовольствия.

Шеф-повар Лю сказал:

– Заслуга не моя, ингредиенты, которые закупила Шэнь Вэй, были просто исключительно вкусными!

Все думали, что он просто скромничает, но только Шэнь Вэй знала, что шеф-повар Лю говорил правду.

Шеф-повар Лю приготовил в общей сложности 10 блюд, и присутствующие мужчины и женщины ели так, как будто не ели как следует несколько дней, очистив каждую тарелку, не оставив ни крошки.

После сытного ужина доктор Лу сказал Шэнь Вэй:

– Я был бы готов работать здесь бесплатно только за такое питание.

Все остальные выразили своё согласие.

Узнав, что их будут кормить три раза в день, их энтузиазм к работе сразу же возрос. Что это было за VIP-обслуживание – иметь возможность есть ту же еду, что и гости международного отеля «Jiangbei Grand»?

<http://tl.rulate.ru/book/105170/3778960>