

Цзи Линь улыбнулся, а затем без каких-либо представлений подвинул обратно все детальные планы компенсации, над которым Бай Дуаньдуань усердно работала. Затем он достал из своего портфеля другую копию документов.

— Вот план финансовой компенсации при увольнении, который мы составили для ста восьмидесяти девяти работников. — Цзи Линь посмотрел на Бай Дуаньдуань. — Мы строго обеспечиваем полное выполнение плана компенсации в соответствии с законом о трудовом договоре. За несколько лет работы в Simon Paper вам будет выплачена компенсация в размере зарплаты за несколько месяцев. Конечно же, вы можете перепроверить, если вы уверены.

Бай Дуаньдуань взяла план Цзи Линя и бегло просмотрела его. В самом деле, компенсация для каждого работника была подсчитана в соответствии со строгими правовыми требованиями. Даже для чёткого понимания ситуации, сюда же была прикреплена формула расчёта. За исключением того, что, как и ожидала Бай Дуаньдуань, все эти сто восемьдесят девять работников проработали в Simon Paper менее пяти лет, многие из них проработали от одного до трёх лет.

Сун Ляньцзюнь был слегка сбит с толку.

— Что насчёт остальных ста одиннадцати работников? Как представитель сотрудников, я несу ответственность за них всех. Они мне очень сильно доверяют, поэтому выбрали меня для общения. Моих сто восемьдесят девять братьев вы можете спокойно выдворить, а что насчет оставшихся ста одиннадцати человек?

Цзи Линь поднял брови и улыбнулся.

— О, остальных ста одиннадцати работников мы не уволим.

— Не уволите? — Сун Ляньцзюнь замер, а затем восторженно спросил: — Правда? — После этих слов, он взял в руки список компенсационных выплат, и чем дальше он его листал, тем больше радовался. Естественно, он был лучше знаком с трехстами работникам, чем Бай Дуаньдуань. Сун Ляньцзюнь сразу же мог сказать, что большинство людей в списке уволенных были новыми работниками, которые пришли в последние несколько лет, из долго работающих работников, включая его, там не было.

Сун Ляньцзюнь посмотрел на Ду Синь и радостно воскликнул:

— Адвокат Ду, это же прекрасно! Было бы здорово, если наших пожилых работников не уволили!

Когда он договорил, он кивнул Цзи Линю и директору по персоналу. Он даже захотел встать и пожать руку директору по персоналу.

— Господин Сюй, спасибо, спасибо большое, что думаете о наших пожилых рабочих. У нас у всех есть семьи и дети. Мы пожилые и обычные люди в отличие от молодёжи, которые недавно вошли в общество. Даже если вы попросите нас уволиться по собственному желанию и принять финансовую компенсацию, мы не хотим этого делать. В таком возрасте нам трудно найти новую работу. Сегодня дела на рынке бумажной промышленности идут не так хорошо, даже если мы найдём новую работу, отношение могут быть не таким замечательным, как в нашей Simon Paper. Компания проявила к нам такую человечность и оставила нас, мы..... Мы так благодарны вам!

Сун Ляньцзюнь искренне и от своего сердца произнес эти слова. Пока он говорил, он слегка вздохнул, и даже его глаза слегка покраснели.

Мужчины среднего возраста, как он, не могут соревноваться с выпускниками, которые только вышли на рынок труда. Они лишь работники на конвейере бумажной фабрики.

После десяти лет работы они лучше познакомятся с рабочим процессом. Говорят, что не существует базовой конкуренции и собственной незаменимости. Но как люди среднего возраста, они потеряли бодрость духа и рвение новорожденного телёнка. Они просто хотят стабильности и возможности избежать увольнения. Было бы здорово, если бы они смогли продолжить работать.

Сун Ляньцзюнь поблагодарил директора по персоналу и повернулся к Ду Синьи.

— Адвокат Ду, спасибо!

Хотя Ду Синьи до конца еще не осознала такой поворот событий, она очень обрадовалась, когда увидела, что вопрос решился таким образом. Она улыбнулась, взъерошила волос и обратилась к Сун Ляньцзюню:

— Пожалуйста, это моя работа.

Пока Ду Синьи и Сун Ляньцзюнь мирно общались, Бай Дуаньдуань чувствовала, что приближается шторм.

На лице директора по персоналу, которого только что тепло отблагодарил Сун Ляньцзюнь, было не такое лицо, которое должно быть у человека после слов благодарности. Напротив, его взгляд был уклончивым, а выглядел он очень смущённым.

— Лао Сун, послушайте меня, дело не в том... — он запнулся и сказал: — У компании сейчас действительно тяжёлые времена. Часть производственных линий действительно была перенесена, поэтому молодые сотрудники пройдут через обычный процесс увольнения. Мы также осведомлены, что многие пожилые сотрудники работали с компанией с очень долгих пор и не хотят, чтобы их увольняли. Но сейчас объём нашего бизнеса очень мал, и для бумажной промышленности также настал не сезон. Поэтому... компания решила, что те

работники, которые захотят продолжить исполнять трудовой договор, с завтрашнего дня уйдут в отпуск.

П.а: (Лао) — префикс используется перед фамилией человека или числительным, чтобы показать порядок рождения детей в семье или продемонстрировать симпатию или близкие отношения.

Сердце Бай Дуаньдуань вдруг затрепетало.

Вот оно и наступает.

Она подняла голову и взглянула на Цзи Линя, и, конечно же, он улыбнулся ей, как рыбак, затягивающий в сети свою добычу.

Его улыбка была холодной с оттенком издевательства и беспечности. Как будто он поднял нож и спокойно уронил его.

Сун Ляньцзюнь тоже был в замешательстве.

— Господин Суй, отпуск? Почему вдруг отпуск? Проблема с зарплатой нормализуется после отпуска? Как долго будет приостановлено производство? Когда мы сможем вернуться на работу?

Директор по персоналу посмотрел на Цзи Линя и сказал:

— Ну, Лао Сун, не волнуйтесь, наша компания делает всё с соответствием законом. Отпуск вызван причинами компании. Конечно, заработная плата будет выплачиваться так же, как и социальное обеспечение. Когда запустится производство? Это... Я не могу сказать, просто... — Казалось, он не мог продолжать, поэтому за помощью обернулся к Цзи Линю.

— Просто зарплата будет выплачиваться в соответствии с минимальным стандартом города А.
— бесчувственно произнес Цзи Линь. — То есть, две тысячи четыреста восемьдесят юаней в месяц.

Сун Ляньцзюнь был ошеломлён и наконец пришел в себя. Он в неверие посмотрел на директора по персоналу.

— Господин Суй? Как такое возможно? Как вы можете платить нам базовую заработную плату? Компания не имеет права этого делать!

— Кроме того, вы же знаете, семейное положение наших пожилых работников. Бремя семей не маленькое. Если наша зарплата станет две тысячи четыреста восемьдесят юаней, нашим

семьям придётся глотать воздух вместо еды? — Обеспокоенные глаза Сун Ляньцзюня покраснели. — Если вы относитесь к нам так, вам просто сразу лучше стоит нас всех уволить! В Simon Parer я работаю девятнадцать лет, и вам придётся заплатить мне обычную мою зарплату за девятнадцать месяцев! К тому же, учитывая мою обычную зарплату и остальные бонусы, в месяц я получаю десять тысяч юаней! Если вы уволите меня, я смогу получить, как минимум двести тысяч юаней!

Когда Сун Ляньцзюнь сказал это, он взволнованно посмотрел Ду Синь.

— Адвокат Ду, вы должны что-нибудь сделать!

— Как это не имеют права? — голос Цзи Линя прозвучал, как всегда холодно, но оставался абсолютно спокойным без какого-либо намёка на волнение. — Статья 12 «Временных положений о выплате» чётко чёрным по белому устанавливает: «Если отдел закрывается, или закрытие вызвано трудностями в процессе производства, в пределах цикла выплаты заработной платы, работодатель выплачивает работнику зарплату в соответствии со стандартами, установленными в трудовом договоре. Если циклов выплаты заработной платы больше одного и работодатель обеспечивает нормальные условия труда, трудовое вознаграждение, выплачиваемое работнику, не должно быть ниже минимального размера оплаты труда региона, и регулируется в соответствии с фактическими национальными законами».

Цзи Линь посмотрел на сбитого с толку Сун Ляньцзюня и улыбнулся.

— Давайте я вам подробно объясню. Это значит, если компания закрывается по экономическим причинам, первый месяц вам платят вашу изначальную, обычную зарплату, что составляет более 980 долларов. Начиная со второго месяца, даже если вовремя периода закрытия вы периодически работаете, вы будете получать минимальную среднюю зарплату в триста пятьдесят долларов. И если вы вообще не будете работать, вы будете получать зарплату ниже среднего. Вам понятно?

Сун Ляньцзюнь не ответил, но Бай Дуаньдуань давно все поняла.

Ход Цзи Линя действительно был слишком дешёвым. Он решил уволить всех сотрудников, у которых стаж работы в компании был невысоким. Из-за этого, даже если их уволить обычным способом, им придётся заплатить лишь за полтора месяца по сравнению со стоимостью социального пособия и заработной платы за обновление договора. Это очень экономически эффективное решение.

Для таких сотрудников, как Сун Ляньцзюнь, которые долго время уже работали в компании, он просто позволил компании не расторгать трудовой договор, что снаружи выглядит, как забота о работниках среднего и пожилого возраста, но если посмотреть глубже, этот ход очень точный в этой игре.

Этим сотрудникам с большим опытом работы нужно будет заплатить зарплату больше, чем за

десять месяцев, если расторгнуть их договор в обычном порядке. У пожилых работников относительно высокие зарплаты, поэтому увольнение ста одиннадцати пожилых работников действительно потребует огромных затрат. Но если эти работники останутся, компания решит остановить производство и отправить их в отпуск...

В таком случае, компании останется лишь платить минимальную зарплату по расценкам города А...

Автору есть что сказать:

Истинная правда заключается в том, что мало компаний используют такую тактику, потому что большинство компаний, которые закрывают производство, будут нести огромные потери, нежели компенсировать затраты работникам (многие фабрики работают на арендованных территориях, здесь может быть аренда завода, аренда механизмов и оборудования и так далее). В случае с Simon Paper, фабрика владеет землёй, и из-за проблем с сырьём и другими экологическими проблемами, производство начинает нести убытки, поэтому чтобы снизить расходы, они используют эту тактику.

<http://tl.rulate.ru/book/103255/3912094>