

Сердце Бай Дуаньдуань находилось в смятении, и у неё практически пропал аппетит после такого неожиданного фиаско.

Она хотела произвести хорошее впечатление, но не ожидала, что умрёт прежде, чем успеет сделать это. Однако Бай Дуаньдуань была не из тех, кого так просто сломить. На этот раз в её сердце проснулся дух соперничества. Теперь сосед и предстоящее на работе дело встали на один уровень. И отныне они – крепости, что нужно завоевать. Выиграть дело и заполучить вожака стали для девушки важными целями. И способу захвата соседа нужно уделить чуть больше внимания.

К счастью, насыщенный понедельник занял мысли Бай Дуаньдуань. Согласно расписанию, она отправилась в трудовой арбитраж от имени Сюй Чжисиня. «Цзянь Гуан Electronics» не нанял стороннего адвоката. С их стороны были Чэнь Минхуа, начальник по правовым вопросам, и Янь Синьхэ, начальница отдела по работы с персоналом. С ними пришли ещё несколько человек из этого отдела. Вероятно, подготовились они тщательно, но всё же их было жаль, ведь встретились они ни с кем иным, как с Бай Дуаньдуань.

— Мой клиент не давал согласия в письменном виде на корпоративные правила, в которых говорится об открытии больничного только в специализированной клинике. В то же время обязательное требование обратиться в назначенную больницу для выдачи бланка больничного листа является необоснованным.

Почти на каждое слово у Бай Дуаньдуань был уже заранее подготовлен контраргумент. К этому сражению она подготовилась хорошо.

Сюй Чжисинь тоже очень помог. После их последней встречи он съездил в больницу и попросил новые больничные листы с непоследовательными номерами. И теперь, когда материалы были собраны, создалась полная цепочка доказательств. Неважно, насколько разумно было брать такое количество больничных, перед законом он был чист. А в компании не должны подвергать сомнению подлинность его больничных. Поскольку дело было пока не завершено, но факты очевидны, по окончании заседания судья, хорошо знавший Бай Дуаньдуань, наедине сообщил ей решение.

Хотя постановление арбитражного суда должно было быть через несколько дней, как и ожидалось, судья подчеркнул тот факт, что окончательные документы должны иметь преимущество над остальными, а больничные Сюй Чжисиня признали законными. Произошедшее одностороннее прекращение трудового договора компанией «Цзянь Гуан Electronics» до истечения срока действия было незаконным. Их обязали выплатить двойную компенсацию. Норму выплаты компенсации составляла месячная сумма за каждый полный год работы в отделе. Сюй Чжисинь работал в этой компании меньше полугода. Компания «Цзянь Гуан Electronics» должна заплатить половину месячной зарплаты в качестве компенсации, а из-за незаконного расторжения – удвоить эту сумму. В итоге компании следовало выплатить Сюй Чжисиню компенсацию в размере месячной зарплаты.

Несмотря на то, что работа была технической, зарплата Сюй Чжисиня считалась довольно высокой. После подсчетов выяснилось, что компания «Цзянь Гуан Electronics» должна

выплатить ему двадцать тысяч юаней.

Сюй Чжисинь, естественно, обрадовался этому, он пожал руку Бай Дуаньдуань и поблагодарил:

— Спасибо, адвокат Бай! Вы смогли добиться для меня компенсации. Мне правда... Правда нужны деньги, а эти – особенно, — после сказанного у мужчины ростом в сто восемьдесят сантиметров слегка покраснели глаза. — Моя семья сейчас испытывает трудности. С такой компенсацией мы сможем прожить какое-то время, а когда ноге станет лучше, я смогу найти новую работу.

Бай Дуаньдуань понимала, что, кроме компенсации, Сюй Чжисинь ценил и возможность найти новое место, не вызывая подозрений. В каждой отрасли был свой круг, новости и сплетни в котором распространялись с молниеносной скоростью. Если бы Сюй Чжисиня признали виновным в подделывании больничных, ни одна компания в его сфере не захотела бы принять на работу специалиста с сомнительным увольнением в резюме. Проигрыш дела означал не только потерю компенсации, но и потерю репутации.

Он был поистине благодарен Бай Дуаньдуань, однако Чэнь Минхуа, начальник по правовым вопросам компании «Цзянь Гуан Electronics», сильно разозлился.

— Закон о труде не на нашей стороне и абсолютно необъективно относится к этим недобросовестным работникам! — Янь Синьхэ, начальница отдела по работе с персоналом, не могла смириться с решением. — Слишком тяжело работать с персоналом. Ясно же, что это вина работника. Обман с больничными листами и использование денег компании очевидны. В итоге организация проигрывает иск! Бремя компании становится всё тяжелее, ведь работники всегда находят лазейки в законе, чтобы пустить пыль в глаза предприятию. Сегодня, когда достаточно лишь позвонить в клинику, открыть больничный совсем несложно. Несправедливо, что компания должна платить за вас, просто потому, что вы достали справку.

Она посмотрела на Сюй Чжисиня.

— Сюй Чжисинь, глубоко в душе ты и сам знаешь, являются ли твои больничные мошенничеством. Я была слепа, принимая тебя на работу. Ты говорил, что твоя семья испытывает трудности. Я назначила тебе самую высокую зарплату и субсидии. Мне приходилось улаживать твои проблемы. В ответ же ты проработал лишь полгода и начал часто жульничать с отпусками по болезни.

Сюй Чжисинь пробубнил что-то, но ничего толкового не сказал, не осмеливаясь прямо смотреть на Янь Синьхэ. После небольшой паузы он лишь сухо ответил:

— Сестра, я знаю, вы поддерживали меня, спасибо...

— Не называй меня сестрой! У тебя ещё хватает наглости благодарить меня! Сюй Чжисинь, разве ты недостаточно сделал, чтобы навредить мне? Я помогла с повышением твоей зарплаты,

а ты сейчас просишь высокую компенсацию? Ты по привычке подделал больничные, а теперь тебе за них ещё и заплатят. Ты хоть знаешь, какого мнения обо мне сейчас начальство? Ты уходишь по-свински, забирая деньги. А представляешь, в каком положении оставляешь меня? На мне теперь будет висеть это кошмарное дело о мошенничестве с больничными, ведь я наняла тебя. Это катастрофа для моего отдела! А что, если другие последуют твоему примеру? Компания наверняка накажет меня. Умоляю тебя, впредь будь человеком! Не обчищай другие организации!

Сюй Чжисинь выглядел бледно и ужасно, он прикусил губу и сбивчиво произнес:

— Но из-за того, что я проработал недолго, компания не обязана выплачивать мне большую компенсацию. Я... Я готов заключить соглашение. Я могу попросить меньшую компенсацию, если компания не станет увольнять меня по причине мошенничества с больничными листами.

— Это вопрос не денег, а правил и предписаний. Без правил нормальная работа невозможна. Они созданы для регуляции работы каждого человека в компании. Такие люди, как ты, подделывают больничные и испаряются, как только получают деньги. Из-за лазеек в законодательстве всё больше людей начнут проворачивать подобное. Мы никогда не сможем примириться с работником, который злонамеренно нас обманывал. Мы покажем каждому, что компания никогда не будет поощрять таких людей!

На это раз заговорил Чэнь Минхуа:

— Мы абсолютно недовольны вердиктом, увидимся в суде!

Высказывание Чэнь Минхуа было очень серьёзными. Несмотря на то, что решение было вынесено в пользу Сюй Чжисиня, он стал очень разочарованным и сердитым.

<http://tl.rulate.ru/book/103255/3656052>