В этом месяце Пэй Цянь уже изо всех сил старался растратить деньги.

Он разделил покупку художественных ресурсов на две части, где первая часть была потрачена на предыдущей неделе, а другая часть была потрачена на этой неделе.

Он также заплатил за аренду офиса.

Были выплачены также заработная плата и сверхурочная работа сотрудников.

Были и другие случайные расходы.

Как ни странно, Пэй Цянь ухитрился потратить большую часть средств системы.

Однако еще не все было кончено.

До следующего поселения оставалось еще два месяца!

В течение этих двух месяцев генерал-призрак все еще будет непрерывно накачивать деньги в фонды системы. Помимо постоянных расходов на аренду офисных помещений и зарплат сотрудников, Пэй Цянь должен был придумать другие способы потерять все эти деньги!

Он был немного обеспокоен.

“Это действительно требует знаний, чтобы провести промывку бюджета.”

“Каков наилучший способ пополнения бюджета?”

— Хммм… тусовка для того что бы сплотить команду!”

Правильно, «событие сплочения!»

Пэй Цянь внезапно пришла в голову блестящая идея.

Там не должно быть проблемы, чтобы использовать системные фонды для этого, не так ли?

Они могли бы поискать ресторан самого высокого класса для еды. Для 30 с лишним человек и предполагаемых расходов в размере 100 на человека это будет несколько тысяч юаней, исчезнувших мгновенно!

Нет, это было неправильно.

Несколько тысяч-это слишком мало.

Пэй Цянь подумал об этом и почувствовал, что он все еще слишком консервативен – он должен позволить помощнику Синь справиться с этим вопросом.

Он вызвал Синь Хайлу к себе в кабинет.

“Мы организуем встречу для сплочения команды в конце этого месяца. Вы будете ответственны за планирование, — проинструктировал Пэй Цянь.

— «Хорошо, но пожалуйста, уточните чтобы вы хотели»

Помощник Синь был умным человеком; он никогда не усомнится в указаниях Пэй Цяня, просто попросив его добиться желаемого результата.

Пэй Цянь на мгновение задумался. “Я планирую привезти наших сотрудников в … Да, в Гуанчжоу! Мы обойдем это место и пойдем на обмен знаниями! Нам не придется идти слишком долго. Около пяти дней будет достаточно.”

Пэй Цянь сначала не знал, куда идти.

Если бы они хотели поехать за границу, им пришлось бы обращаться за визами, и это было бы действительно хлопотно, так как они были бы иностранцами в этом месте.

Внутри страны большинство игровых компаний были собраны в Пекине, Шанхае и Гуанчжоу. Пэй Цянь подумал об этом и решил, что, поскольку Гуанчжоу был самым дальним, авиабилеты в это место будут самыми дорогими!

Система не выдавала никаких предупреждений.

Пэй Цянь не мог не взбодриться внутренне – он все лучше понимал темперамент системы!

Его оправданием была сплоченная деятельность по посещению, обмену и обучению – все звучало логично и разумно.

Что же касается того, что можно было посетить, обменяться и узнать о куче игровых компаний…? Не спрашивай! Ответ будет заключаться в том, что они были там, чтобы учиться на опыте успешных игровых компаний там!

“Пять дней. Мы будем навещать компанию каждый день. Помощник Синь, не забудьте связаться с ними заранее. В это время мы также можем угостить едой дизайнеров или боссов компаний. Это не будет проблемой.”

“Будет лучше, если мы сможем найти компании, которые занимаются созданием крупномасштабных игр. Компании, которые создают FPS-игры, тоже были бы нам полезны.”

«Остальное время будет свободным и легким для всех, чтобы они могли оценить культуру и еду этого места, расслабляя свои умы. Это поможет им работать лучше.”

— Авиабилеты, проживание и групповое питание будут оплачены компанией!”

— Составьте график и дайте мне знать приблизительную оценку.”

Пэй Цянь быстро все объяснил.

— Конечно, босс Пей. Я скоро свяжусь с вами, — помощник Синь был надежен, как всегда.

Пэй Цянь не осмеливался отпускать их слишком надолго. Отчасти потому, что он боялся, что система предупредит его, если они будут слишком веселиться – в конце концов, это был обмен опытом. В то же время он опасался, что это может повлиять на ход игры. Если бы он не смог вовремя объявить о начале игры и это привело бы к переносу даты расчета, то возникла бы крайне неловкая ситуация.

Поскольку запланированный прогресс на следующий месяц был не таким уж и плотным, Пэй Цянь счел хорошей идеей взять пять дней, чтобы все могли повеселиться и потратить некоторые системные средства одновременно.

Они определенно могли бы потратить на это, по крайней мере, пару сотен тысяч!

Несмотря на то, что ему все еще казалось, что он использует чашку воды, чтобы спасти лесной пожар, тот факт, что они могли потратить так много на простую деятельность сплочения, был чем-то довольно сладким!

…

Помощник Синь был чрезвычайно эффективен, и к полудню расписание было подготовлено.

Пэй Цянь был в восторге, когда он взял его и проверил цену.

“Это даже не 150 000?!- Он был несколько озадачен.

Это было гораздо меньше, чем он ожидал.

Помощник Синь мягко улыбнулся. — Все рассчитано по нынешним стандартам.”

Пэй Цянь внимательно все просмотрел.

Помощник Синь договорился всего на 30 человек – возможно, найдутся сотрудники, которые не захотят ехать до самого Гуанчжоу.

Для этих людей Пэй Цянь не стал бы их принуждать. В конце концов, это был просто забавный, нет, обучающий обмен – он был добровольным.

Обратные авиабилеты стоили около 2000 долларов с человека.

Исходя из 300 с человека, проживание обошлось в 600 с двухместного номера.

Вместе с расходами на групповое питание, транспорт и другие дополнительные расходы, а также некоторым дополнительным бюджетом для сотрудников (если бы более 30 человек захотели поехать, они бы воспользовались дополнительным бюджетом), общая сумма составила менее 150 000 долларов.

Даже после подсчета Пэй Цяня сумма не увеличилась!

‘А мы не можем лететь первым классом?’

Как только эта мысль всплыла на поверхность, система предупредила его.

Конечно, нет!

Это была нормальная деятельность по сплочению обмена. Позволить каждому сотруднику занять место в первом классе означало бы пересечь черту – система этого не допустит.

В то же время выделение 300 юаней на каждого человека для проживания было более чем достаточно. Он мог бы забыть о том, чтобы играть в панка с чем-то вроде назначения каждому человеку одного президентского люкса или тому подобного.

Пэй Цянь просмотрел все расписание и честно говоря не мог найти места для пополнения денег…

Это заставило его почувствовать себя немного подавленным.

‘Нужно всего 150 000, чтобы привезти 30 сотрудников для поездки в Гуанчжоу?’

Это было гораздо меньше, чем представлял себе Пэй Цянь…

Конечно, мнение Пэй Цяня о его дешевизне основывалось на состоянии фондов системы.

Если бы он усреднял его, то это было бы около 5000 юаней на человека.

Если бы Пэй Цянь был тем, кто должен был выбить 5000 юаней за пару дней в Гуанчжоу, он нашел бы это чрезвычайно дорогим!

— Тогда забудь об этом, 150 000. Мы будем исходить из этой оценки. Давайте подготовимся заранее, — Пэй Цянь вернул расписание помощнику Синь.

Он не осмеливался переступить черту. Даже если он находил, что это слишком мало, тот факт, что система не отрицала этого, уже был чем-то, за что можно быть благодарным.

…

Плановый период Пэй Цяня приходился на конец декабря.

Отчасти потому, что погода становилась все холоднее, и они могли искать тепло, направляясь в Гуанчжоу.

В то же время в Гуанчжоу было много игровых компаний с отличной экосистемой и окружающей средой. Было бы вполне логично, если бы он заявил, что они направляются туда для обмена знаниями.

Но, конечно, он должен был заранее подготовиться к таким вещам, как бронирование авиабилетов и связь с игорными компаниями там.

Несмотря на то, что Пэй Цянь не собирался делать из этого большого дела, он потребовал от своих сотрудников удостоверения личности для бронирования авиабилетов, и таким образом, Новости об этом в конечном итоге просочились через компанию.

В узком кругу проектной группы многие люди не могли сдержать своего волнения и обсуждали его.

“Мы действительно направляемся в Гуанчжоу для обмена знаниями?”

“Я думаю, что это по-настоящему! Я слышал, что помощник Синь уже готовится заказать билеты на самолет!”

— Не слишком ли велики выгоды для этой компании? Я никогда не слышал ни о какой другой игровой компании, которая бы приводила своих сотрудников для обмена знаниями…”

— В самом деле, я тоже….”

“Я думаю, что такая поездка будет стоить немалых денег. Я определенно не хотел бы тратить на что-то подобное сам!”

“Какие компании мы собираемся посетить? Я полагаю, Sun Strike Studios будет одним из них?”

“Я так думаю? Sun Strike Studios очень известна, и они специализируются на FPS-играх. Это нам подходит.”

— Блин, я мечтал посетить студию «Сан Страйк» еще до того, как пришел в киноиндустрию.”

“Разве ты не собираешься сделать это сейчас? Мы также узнаем, как работает топовая студия!”

Вся проектная группа была полностью раскручена.

Что же касается других остальных, таких как искусство и административная команда, то их интерес лежал в другом месте.

Они решали, что им следует есть и куда им следует отправиться, воспринимая это как совершенно бесплатную поездку.

Это было совершенно нормально. В конце концов, большинство людей в команде дизайнеров были молодыми интернет-наркоманами, которые имели страсть к известным отечественным студиям и игровым компаниям.

Что же касается остальных, то их меньше беспокоили и интересовали студии Sun Strike и все такое прочее.

Но в конце дня все они были одинаково взволнованы бесплатной поездкой компании!

http://tl.rulate.ru/book/93586/3170752