"Отдел исследований и разработок недавно добился нового прогресса в технологии перспективного панорамного экрана. Если все пойдет хорошо, они смогут применить ее в наших флагманских продуктах высокого класса в следующем году. Однако эти прорывные результаты - это усилия отдела исследований и разработок, которые не прекращаются. Нинг Юй уловил суть вопроса и забрал его".

Выслушав объяснения Нин Чэнь, Цинь Юй не могла усидеть на месте. Хотя она не занималась технологическим бизнесом, она хорошо понимала важность технологических прорывов для продукта или даже непрерывных инноваций компании. Причина, по которой многим малым и средним предприятиям было трудно развиваться и становиться сильными, заключалась в том, что у них не было достаточных инвестиций в НИОКР. Однако по-настоящему крупная компания обязательно выделила бы больший бюджет для команды НИОКР.

Инновации и прорыв - вот что делало компанию устойчивой.

Поскольку Нин Чэнь потратил столько денег на поддержку команды R & D и добился прорыва только после нескольких месяцев исследований, имел ли право Нин Юй отнимать все усилия?

Нин Юй не был техническим специалистом, поэтому он определенно не мог понять параметры данных. Отдел, в котором он работал, также не имел ничего общего с отделом исследований и разработок, поэтому он не мог забрать и оставить все как есть.

"Как ты можешь позволить ему забрать такую важную вещь?" обеспокоенно сказал Цинь Юй. "Это коммерческие секреты компании. Если они просочатся, то все усилия и деньги будут потрачены впустую!"

Видя, что его жена волнуется из-за этой новости, Нин Чэнь утешил ее: "Не волнуйся, Сяо Юй. Сейчас конец года, и все сотрудники спешат достичь своих KPI". В прошлый раз Нин Юй вызвал такой большой инцидент, поэтому он, естественно, хочет хорошо выступить перед Нин Цзе. В таком случае, давайте дадим ему шанс".

Когда Цинь Юй услышала слова Нин Чэня, ее взгляд упал на обычное выражение лица Нин Чэня. Посмотрев на него некоторое время, она сказала озадаченным тоном: "Ты сделал это специально?

Данные поддельные?"

"Это правда", - тон Нин Чена был безразличным.

"Ты..." Цинь Юй чуть не подпрыгнула в воздух.

Когда ее муж стал таким щедрым человеком?!

Как и сказал Нин Чэнь, Нин Юй отправил экспериментальные данные техническому персоналу своего отца. Они изучали их целый день, а потом позвонили и сказали, что данные действительно были получены в ходе реальных экспериментов и являются абсолютно достоверными - очень ценные данные!

Услышав эту новость, Нин Юй пришел в недоумение. Сначала он подумал, что с данными могут быть проблемы. В конце концов, он так легко взял их из отдела исследований и разработок Нин Чэня, что вызвало у него некоторые подозрения.

"Ты хорошо справился в этот раз. Я думал применить эту технологию в нашем новом продукте,

но отдел исследований и разработок Нин Чена был построен на его собственные инвестиции. Я не хочу тратить так много денег на исследования и разработки. В конце концов, когда дело доходит до исследований и разработок, вы не можете просто бросить деньги на что-то и увидеть отдачу. Иногда приходится полагаться на удачу. Если вам повезет, вы добьетесь успеха. Если не повезет, все вложенные деньги пойдут насмарку. В этот раз мы получили такой важный результат исследования бесплатно, поэтому можем использовать его с толком. Независимо от того, что думает Нин Чен, мы действительно воспользовались результатами его исследований".

Одобрение Нин Цзе очень воодушевило Нин Юя, и он сел, выпрямив спину.

С данными исследований и разработок, украденными у компании Нин Чена, Нин Цзе попросил технических специалистов, работающих у него, проанализировать и разработать проект до Нового года, а после Нового года применить технологию для создания прототипа и производства.

Нин Юй с гордостью вернулся в компанию Нин Чена и продолжил работу.

Менее чем через два дня менеджер отдела продукции неожиданно уволился.

В этот период времени в компании Нин Чена многие сотрудники уволились. В конце концов, у сотрудников не было никакой власти или влияния. Чем терпеть издевательства со стороны Нин Юя, лучше было поискать другие возможности.

По крайней мере, у них был опыт работы в такой крупной компании, как Ning Corporation, поэтому найти новую работу для них не составит труда.

Однако отставка главы отдела так и не состоялась.

Как только новость распространилась, появились всевозможные теории и объяснения. Одни говорили, что Нин Юй тайно использовал хитрость, чтобы заставить начальника отдела уйти. Некоторые говорили, что компания уже была на грани краха, а начальник отдела подал в отставку после получения инсайдерской информации, и в будущем компанию наверняка покинет еще больше людей. Были и те, кто говорил, что начальник отдела ушел в поисках более благоприятных условий.

Что бы они ни говорили, для Нин Юя это было хорошо.

Сейчас у него был отличный шанс получить повышение.

Нин Юй не ожидал такой удачи. После получения данных исследований, его надоедливый начальник исчез.

Хотя разница между менеджером и помощником менеджера заключалась всего в одном слове, в компании с четкой иерархией это разделение было заметным.

Нин Юй был единственным помощником менеджера в отделе. У Нин Чэня не было причин повышать кого-то другого, верно?

Подумав об этом, на губах Нин Юя появилась гордая и надменная улыбка.

Через два дня был объявлен новый руководитель отдела.

http://tl.rulate.ru/book/63824/2140962