Ежедневный наем является самым низким уровнем задач, кредитные очки достигли стандарта, более низкий уровень задач не будет увеличивать кредит, эта система классификации очень легко понять, так что работодатели интуитивно понимают способность наемников корпус, чтобы убедиться, что они могут нанять правильную команду.

Первым критерием является 120 баллов, что является первым порогом отбора групп наемников, и только группы, набравшие 120 баллов, считаются "обычными" группами наемников, открывающими больше заявок на трудоустройство.

Профессиональные игроки были очень эффективны, и через два дня кредит наемника накопился до 120 очков, а Хань Сяо распределил награды за квесты лагеря, кредитные взносы. В тройку лучших вошли Ваньхоу, Хао Тянь и Янь Ран, капитан отряда "Безумный апостол". Хань Сяо завербовал высокую игру в дополнение к четырем гигантам, есть рейтинг лиги перед больших клубов, дождь, дикий ученик и так далее. Шторм все еще хороший, есть Цзян Юй падает эта красота, внимание не низкое, в отличие от безумного апостола особенно трагично, очевидно, также является первой линии клуба. Однако, присутствие было чрезвычайно тонким, и, честно говоря, если бы не вклад Янь Рана, занимающего на этот раз третье место в рейтинге, великий техник Хань забыл бы, что такой человек есть.....

Хань Сяо раздавал дополнительные награды за троих, используя подстрекательский тон, чтобы показать, что члены заплатили за группу наемников, и организация определенно вознаградит их. Облако. Дополнительным бонусом стал его новый [SIN - углеродный биодетектор (шлем)], для выкупа которого потребовалось 800 лагерей! Взнос, отданный трем из них, как будто они заработали 800 взносов впустую, мгновенно вызывая зависть у других игроков.

В это время Хань Сяо сказал: "Этот шлем обнаружения может значительно улучшить поле зрения и адаптироваться к различным суровым условиям окружающей среды ..." он ввел эту функцию однажды, с выводом, что это обязательный элемент оборудования для работы экспатов, и рекомендовал, чтобы все обменяли его.

Три человека, которые получили шлем обнаружения попробовал функцию, встроенный экран всплыли различные экологические факторы анализа, анализа энергии и так далее, но также может регулировать различные функции, роль понятна, также имеет функцию защиты жизнеспособности головы, адаптироваться к оборудованию всей профессии.

Бешеный Блэйд и Хао Тиан были близки, позаимствовали его на некоторое время и невольно кивали головой: "Это действительно хорошая вещь".

Остальные видели ситуацию, а также последовали их примеру, три шлема были переданы, и каждый испытал функции, глубоко чувствовал, что функции практичны, и имел ум, чтобы обменяться.

С первой патриаршей наградой, плюс наградой за квесты в лагерь, все игроки... ну, большинство из них накопили 600 очков за вклад в лагерь, и им все еще не хватало 200 очков за возможность поменять шлемы, и у них зудило от нетерпения.

Хань Сяо сознательно оценил 800, чтобы воспользоваться этим менталитетом, давая игрокам ощущение, что им не хватает последнего вклада, чтобы получить приз, и кроме выполнения квестов, другой способ получить вклад был очевиден: жертвенные вещи и деньги!

Похоже на бесплатный подарок для всех... большинство игроков 600 очков взноса, но на самом деле это приманка, чтобы подцепить игроков на криптонит, очень часто используется В режиме продвижения, Хань Сяо реализовал подход присвоения значения фаворитичности, на этот раз присвоение фактического значения отношениям лагеря. Не только его собственные вещи были хорошими и недорогими, но в сочетании с рекламным эффектом от отношений в лагере, он мог гарантировать, что игроки будут иметь наивысший приоритет в тратах с ним! .

Он временно установил обменный коэффициент является: в пределах безразличного - дружеский диапазон (0 ~ 1000 очков взноса), 50 inal на 100 отношений лагеря, так что, по мнению игроков, шлем обнаружения преобразован в деньги стоимость 400 inal, и они могут получить его сейчас только за 25% от первоначальной цены, только 100 юаней, слишком хорошая сделка.

Половина игроков получила 1500 INR на миссию "Короткий Рог", и были достаточно богаты и щедры, чтобы обменять его, вторая половина игроков выполняла ежедневные миссии в течение нескольких дней, но зарплата была очень маленькой, но они были куриными ворами и попросили вторую половину напрямую занять деньги, примерно в следующем разговоре.

"Мы все лидеры в одной отрасли, и мы все склоняем головы, так что у вас хватает наглости не одолжить округу 100."

"Не отдавать"? Ты смотришь на меня свысока!"

"О боже, мы все братья и сестры, мы обязательно заработаем деньги в будущем, не волнуйтесь, что мы не вернем деньги, мы можем убежать от монахов, но не от храма, одолжите мне денег". когда я должен тебе услугу."

Куриный бой с яйцом, и в конце концов эта группа игроков выкупила их шлемы обнаружения в виде долга.

Конечно, пантеон задолжал больше всех, и было трудно оставить песню.

Более пятидесяти клиентов, тонкая прибыль и более 6000 йен были зачислены на счет, что позволило сбережениям Han Da Mechanic вернуть волну крови и удовлетворения.

Сырьем для этой партии шлемов были поставки, привезенные из Sea Blue Star, стоимость была крайне низкой, а маржа прибыли была просто смешной.

.....

Все они пришли в зал наемников, Хань Сяо был готов открыть интерфейс наемника, чтобы принять работу клана Сунил, вдруг обнаружил, что есть что-то необычное в сегодняшнем зале наемников, группа наемников переполнена в углу зала, шумно и шумно.

Хань Сяо был любопытен и подошел, только чтобы увидеть короткого мужчину с голубой кожей, окружённого посреди толпы, в свободном и роскошном халате, с волосами, похожими на стальные шипы, заострёнными ушами, носом, двумя парами глаз, обе из которых прищурились в щель, и губами, изогнутыми вниз в форме полумесяца... Эта раса, широко известная как "Горькое лицо", называлась "народ ниран", и во многом напоминала определённую экспрессивную картину.

Самое большое впечатление от людей Niran на другие расы является то, что они скупые и скупые и любят спекулировать, этот народ Niran из консорциума финансируется экспедиция ресурсов, он завербовал наемников в автономном режиме в зале наемников, цель состоит в том, чтобы избежать наемников альянса, что немного комиссионных службы.

Этого Нираняна звали Мадин, и он представлял требования к работе: "Я из экспедиции по ресурсам, которая вот-вот отправится на планету Гартон - 791 для трехдневной разведки месторождений, и я набираю группу телохранителей по 400 динаров каждый для защиты экспедиции, уборки поверхностных зверей и исследования опасных районов, и мне нужно как минимум 120 кредитных пунктов...".

Окружающие наемники выглядят безразличными.jpg Эта работа платит неаккуратную зарплату и не проходит через каналы альянса наемников, что то же самое, что взять работу на себя в частном порядке, а не... Быть записанными в своем резюме и не в состоянии поднять свой кредитный рейтинг был действительно непривлекательным для них, и все они смотрели со стороны, никто не идет вперед, чтобы набрать.

Взгляд Хань Сяо мерцает, когда он смотрит на карту звезд: "Гартон 791 находится недалеко от станции клана Сунил, вы можете получить прибыль от этого путешествия! Дополнительные деньги, несмотря на то, что это всего 400 INR, у меня в команде более пятидесяти человек, и накопленная сумма значительна".

Некоторая неодушевленная активность бесплодных планет, название галактика + числовой образец, легко локализуемый, в основном используется только для сбора ресурсов.

Хань Сяо протиснулся сквозь толпу, вышел вперед и спросил: "Корпус наемников "Черная Звезда", насчитывающий более пятидесяти человек, пока принимает только коллективную работу".

"Покажите мне кредитные очки". Мардин посмотрел Хань Сяо вверх и вниз, немного радости, крича полдня его голос был глупым, можно считать, что кто-то набирает.

Хань Сяо поднял интерфейс "Корпус наемников" и передал его на Мардин.

Мартин увидел, что кредитная оценка достигла уровня, это радость, вот-вот обещает, а потом посмотрел вниз, лицо изменилось, удивился:". Ты никогда раньше не брался за работу в бою?"

В резюме "Наемников Черной Звезды" ежедневно появляются десятки последовательных работ, большинство из которых - это уборка, которую обычные наемники даже не утруждают себя выполнением, и которую почти невозможно отличить от тяжёлой работы.

Основным направлением деятельности компании является предоставление широкого ассортимента продукции и услуг.

http://tl.rulate.ru/book/40987/969534