

Там он нашел очень знакомое имя....

Департамент: Маркетинг----- Имя: Run guo

Сяньван увидел имя и взглянул на человека.

Найти авторизованные романы в Webnovel, быстрее обновления, лучший опыт, пожалуйста, нажмите для посещения.

Ran guo носил два дополнительных слоя макияжа. А почему бы и нет? Это один из случаев, когда ей приходится сидеть рядом с Сяньваном. Она смотрела на Сяньван со стеснительным выражением лица.

"Давно не виделись с упаковочной девочкой". Сяньван улыбнулся ему в голову.

Сяньван посмотрел на Линь Цзунгуаня и спросил: "Они хороши?"

Все присутствующие режиссёры проглотили свою слюну. Здесь его "хорошо" не значит "хорошо". Оно должно быть за гранью совершенства.

Линь Цзунгуань снова проверил файлы и сказал: "Да, босс. Они все опытные сотрудники и работали на самом деле..." Его остановили посередине.

"Я сказал опытный?" Сяньван сказал, что, глядя на Цзунгуань с пустым выражением лица.

Весь зал заседаний прошел в тишине.

Эта тишина помогла Юэруй крепко заснуть. Она была почти в своей стране мечты, чтобы встретиться со своими притеснениями.

Она лежала лицом на ладони и крепко спала.

Огромная комната заседаний прошла в тишине, и все смотрели друг на друга и жестикулировали друг другу, чтобы сказать что-нибудь.

Это тяжелое напряжение убивало их всех.

С другой стороны, Сяньван наслаждался этим зрелищем.

Сяньван уделяет первостепенное внимание своей компании. Он не может идти на компромисс ни с ее имиджем, ни с прибылью. Поэтому он хочет не только воспользоваться этой

возможностью, чтобы расколоть некоторые сделки, но и сохранить имидж и качество компании. В этом случае он не придает чертовски большого значения опыту или старшинству. Но он также любит дразнить людей.

Так почему бы не спросить их напрямую, а также не получить удовольствие?

Но когда он развлекался лично, он случайно взглянул на Yuerui и обнаружил, что она спит.

Спит? Посмотрим, как долго ты сможешь хорошо спать.

Наконец, Сяньван нарушил тишину. Он протянул обе руки и отдохнул на столе.

"Если у тебя проблемы с выбором кандидатов, позволь мне помочь тебе."

Сяньвана называют лучшим генеральным директором в развивающейся промышленности. Конечно, на то есть причины. Каждая информация о сотрудниках компании запоминается им. Он лично нанимает детективов для сбора информации о них.

И не только это, он лично наблюдает за ними, не будучи замеченным. Значит, он достаточно хорошо знаком с их возможностями. Это помогает ему получать лучшее от своих сотрудников. Каждые полгода он организует рабочее место сотрудников и размещает их на тех должностях, на которых они наиболее подходят. Это помогает сотрудникам не скучать во время работы.

Когда Сяньван предложил выбрать кандидатов, директора были ошеломлены, а также расслаблены. Потому что они знали, что генеральный директор выберет лучшего.

Поэтому среди имен Xianwang убрал два имени и выбрал другого сотрудника. Наконец, в списке был отдел маркетинга...

<http://tl.rulate.ru/book/29322/893771>