

Перевод: Vzhiiikk

Чат Черных Технологий Десяти Тысяч Миров (The Black Technology Chat Group of the Ten Thousand Realms), глава 85 – Планирование

Лу Цзысинь объяснил: — Я планирую открыть компанию электронных наук и технологий, главной задачей которой будет разработка аппаратного компьютерного обеспечения. Игры и компьютерный ассистент Красного Письма станут филиалами*.

(*В оригинале постоянно меняется то «филиал», то «независимая компания», так что сделаем вид, что в его мире это синонимы)

Из слов Лу Цзысиня всем было ясно, что Лу Цзысинь из программного обеспечения желает дотянуться до аппаратного. На самом деле, многие современные компании обладают похожей историей.

Например, многие компании, что в прошлом выпускали телефоны или компьютерные составляющие, которые потеряли свою популярность, перешли в разработку программного обеспечения.

Тем не менее, мысль у всех была одна: перемены слишком быстры, компания расползается сразу во всех направлениях.

План развития Лу Цзысиня ещё не был описан, но его скорость поражала умы. И снова Лу Цзысиню придётся работать над новой отраслью, в то время как остальным достанутся стабильные проекты.

Кроме того, эта сфера труднее программного обеспечения. Если его можно продавать благодаря хорошей идее, то компьютерные компоненты купят только в том случае, если они будут выгоднее аналогов. Это даже не говоря о том, как трудно начать с нуля.

Все переглянулись. Они знали этот тон Лу Цзысиня: начальник принял решение и не потерпит возражений. Лю Тун кашлянул и сказал: — Директор, думаю Ваш план вполне осуществим. В таком случае, основой компании станет технологический прогресс и аппаратная разработка, а филиалы займутся созданием программного обеспечения. Тем не менее, такое разделение труда будет достаточно трудным.

В целом, главная проблема заключалась в том, что филиалы и штаб должны работать сообща, но если сферы настолько далеки друг от друга, менеджмент станет довольно трудной задачей.

Не говоря даже о том, что сейчас не известно ни где будет располагаться штаб, ни чем именно он будет заниматься.

Лу Цзысинь сказал: — Это действительно очень сложный вопрос, поэтому мне нужно, чтобы каждый из вас озвучил свои мысли по этому поводу.

Все невольно пробурчали про себя: они и так были очень заняты, теперь появилась необходимость разделить компанию на две, а в итоге будут отделены все проекты и откроется совершенно новое направление. Это просто перебор!

— Все мы старательно трудились, чтобы достичь нынешних высот компании. Когда филиалы

будут основаны, каждый из вас займёт верхушку управления. Кроме того, я обещаю, что за определённые вносы в будущее компании, вы можете получить процент акций филиала! — Внезапно Лу Цзысинь сбросил на их головы бомбу.

Акции, кто не хотел получить пакет акций такой перспективной компании? Любой предпочёл бы работать на себя, а не на кого-то.

Тем не менее, до сих пор все акции были в руках Лу Цзысиня, он полностью и единолично владел компанией, так что люди уже и не надеялись получить свою долю. Однако теперь у них будет шанс работать, технически, на себя, что значительно повысит их лояльность к компании.

Лу Цзысинь также уточнил, что пятьдесят один процент акций филиалов и сто процентов акций оригинальной компании в любом случае будут принадлежать ему, но остальные он распределит между «ветеранами» компании, в определённых пропорциях.

Лю Тун, Лян Сун, Чжу Ань и остальные тут же повеселели. Даже если они получают всего один процент, их отношение к компании станет другим.

С нынешними доходами, всего один процент акций, сколько денег принесёт за один год? Не меньше десяти миллионов! А может и гораздо больше!

Что важнее, пакет акций позволит им стать голосом в компании, а не просто работниками, которых можно заменить.

Чжу Ань тут же улыбнулся: — Ну, раз надо, значит надо. Готов даже работать сверхурочно каждый день!

— Не боишься, что тебя девушка побьёт? — улыбнулся Лу Цзысинь в ответ.

— Побьёт? Я, вообще-то, глава семьи! — Все здесь знали, какой он подкаблучник, поэтому по залу прокатилась волна смеха.

Теперь настроение каждого поднялось на порядок.

Но затем все в компании были заняты как никогда. Разделение проектов, распределение ресурсов, регистрация компаний, и много чего ещё.

Кроме того, Лу Цзысинь столкнулся с новой проблемой. Вполне ожидаемо, что создание компании сосредоточенной на исследованиях и разработке нет только приносит большие доходы в долгосрочной перспективе, но и соразмерно большие расходы в краткосрочной.

Более того, в современном мире наука не может полагаться на одного человека, новшества приносят только команды экспертов!

Иначе, даже с информацией предоставленной Красной Королевой, ничего не удастся.

Поэтому он должен собрать команду лучших экспертов, достойных для работы на Красное Письмо!

Сейчас формирование команды было самым важным шагом. Поэтому Лу Цзысинь распорядился отделом по найму персонала, чтобы те начали вербовать специалистов по составленному им списку требований, а также искать соответствующие таланты в мире науки.

Главным направлением работы отдела разработки будут мобильные чипы и компьютерные

составляющие. Этот выбор также был принят Лу Цзысином после некоторых исследований. «На коленке» компьютерный чип не собрать, технический уровень его мира в этой области примерно сравнялся с таковым в мире Красной Королевы. С другой стороны, мобильные чипы и различные составляющие компьютеров были более продвинутыми в её мире.

Если говорить проще, то они начнут с разработки мобильных чипов и, набрав достаточно опыта и ресурсов, займутся исследованиями в сфере компьютерных чипов. Таким был нынешний план Лу Цзысиня, но как именно повернутся пути развития Красного Письма зависит от ситуации.

Вербовка началась, а в Красном Письме временно отложили все дела для наиболее важного вопроса сегодняшнего дня. Кто займёт места генеральных директоров двух филиалов?

— Я буду генеральным директором Электронных Наук и Технологий Красного Письма, — сказал Лу Цзысинь. — Но оба филиала будут работать независимо, поэтому им нужны свои генеральные директора. Называться они будут Игры Красного Письма и Программное Обеспечение Красного Письма.

— В первую очередь, — немного нервным тоном продолжил Лян Сун, — проект «ускоритель» и компьютерный ассистент будут отделены в Программное Обеспечение Красного Письма.

Хотя он уже давно управляет обоими этими отделами, Лян Сун был немного смущён тем, что Лу Цзысинь решил выбрать его.

— Генеральным директором этого филиала я выбираю Ляна Суна, — заключил Лу Цзысинь. — Его талант и способности давно прославились в нашей компании. Поздравляю, Лян Сун!

Лян Сун, с улыбкой до ушей, сказал: — Я превзойду ваши ожидания, товарищи! Я буду делать всё возможное, чтобы Программное Обеспечение Красного Письма стало сильнейшим филиалом Красного Письма!

Остальные зааплодировали и поздравили его: — Поздравляем, генеральный директор Лян!

— Теперь Игры Красного Письма, — продолжил Лу Цзысинь, когда все успокоились. — Думаю, все и так догадались, что генеральным директором этого филиала станет Лю Тун.

Теперь аплодисменты и поздравления раздались в его направлении.

Лю Тун улыбнулся и поднялся со своего места, ответив всем низким поклоном. Тем не менее, он казался довольно спокойным. Во многом потому, что не только заранее обсудил это решение с Лу Цзысином, но и был к нему готов.

— Заранее обсудите и сформируйте команды для своих компаний, после чего доложите состав мне, — подвёл итоги Лу Цзысинь. Он уже написал список людей, которые должны остаться с ним. В их числе был Чжу Ань, его старый одноклассник, который теперь станет вице-президентом и получит новую команду маркетологов. Ему ещё нужно было отточить навыки, а для маркетолога очень важно работать в различных условиях и с разными командами, чтобы не застрять на месте.

Пока Лу Цзысинь был занят с этими вопросами, его новая компания уже начала развиваться. Глава одной компании занимающейся наукой и технологиями обнаружил попытку Красного Письма развиваться в новом направлении и сейчас пытался убедить их инвестировать в его компанию.

<http://tl.rulate.ru/book/16314/576881>