

- Занимайся своими делами, а потом помоги мне набрать людей на эти четыре должности - два администратора, один финансист, один водитель, один бармен. Позже ты распечатаешь свое резюме, я нанял компанию. Номер счета я пришлю тебе...

Линь Дун открыл размокшую лапшу и зачмокал, поедая ее.

Внизу полно вкусной еды, такой как креветочные роллы, бифштекс рибай, куриные лапки по-царски, рисовые копытца...

Лю Минъи не скупился на похвалы этому месту, когда говорил о еде.

Но у него... нет денег!

Он не знает, не будет ли эта девочка напротив против, если он пригласит своего босса пообедать.

- Господин Линь, у вас есть какие-то требования к подбору персонала? - осторожно спросила только что вступившая в должность менеджер по персоналу.

- Никаких требований. Просто помните, что мы очень молодая компания, и в будущем нас ждет много возможностей. Не берите людей со стажем работы больше года и с высоким образованием.

По идее, такие люди, как администратор, водитель и бармен, вряд ли могут повлиять на общую ситуацию в компании.

Но а вдруг?

Разве Метлодер не формировал неформально?

- А я могу устроиться, я еще не закончила учебу? - спросила Чэнь Сяомань.

- Эй, ты еще не закончила учебу, тебе уже есть восемнадцать? - удивился Линь Дун, она явно не выглядела уверенно только что.

- У меня выпускной курс, я начала искать работу.

Мне прямо хочется заплакать, как такую компанию оценить и по каким критериям босс набирает людей?

- Выпускной курс - это хорошо, я на третьем курсе устроился, если ты не против, давай сегодня

же начнем работать.

Допив последний глоток супа, Линь Дун почувствовал, что в желудке появилось ощущение сытости.

- Президент Линь, боюсь, я не справлюсь.

- Я в тебя верю.

Линь Дун унес коробку из-под лапши и ушел.

Если ты и правда сумеешь хорошо справиться, то мне стоит бояться, не так ли?

Линь Дун мог и не знать, что в глазах первого нанятого им сотрудника он уже приравнивался к психически нездоровому.

Чэнь Сяомань бегло просмотрела почти 4000 резюме.

Она искала в сети «как нанять таланты, чтобы тебя не кинули», «как нанять нового сотрудника» и тому подобное.

Следуя указаниям босса, она стёрла всех с дипломом бакалавра и выше, а затем стёрла тех, у кого был полный год опыта работы.

Так стало намного проще.

На должность администраторов взяли двух очень красивых молодых девушек.

Красивых не только лицом, но еще и близнецов.

Одну зовут Цинь Баоэр, другую Цинь Бэйэр.

Девушка из Бэйфу, если считает себя очень красивой, значит, на самом деле не красива.

Очень немногие пришли устраиваться водителями.

Из немногочисленных резюме Чэнь Сяомань выбрала Тянь Дачжуана, солдата, который водил машину в армии.

У бармена Ван Шо только среднее образование.

Причина, по которой он выделился, заключалась не в том, как он смешивает напитки.

А просто он выглядит более привлекательным.

А вот на должность финансиста

Чэнь Сяомань поступила эгоистично.

Она отправила сообщение своей двоюродной сестре Ши Шаньшань, которая уже три года работает, имеет степень магистра и сертификат.

«Кузина, ты до сих пор планируешь сменить работу?»

«Зачем мне менять работу, если я в компании из топ-500».

«Разве ты не говорила, что ненавидишь интриги в своем офисе? Не хочешь прийти к нам в компанию».

«Эй, а ты устроилась, куда?»

«К... Клейст Калчер Медиа, э-э, вот так называется».

«Не слышала о такой, звучит дико, ты же не просто нашла какую-то компанию, а твоя профессиональность и правда вызывает головную боль».

«Я сейчас менеджер по персоналу, помогаю боссу набирать людей».

«О, а какие условия?»

«Пятидневка и восьмичасовой рабочий день, обязательно без сверхурочных, зарплата тридцать пять тысяч в месяц, шестнадцать окладов плюс премия в конце года, как тебе?»

«Пфф, девка, тебя обработал сынок богатеев».

«Думаю, этого не достаточно, он, кажется, с бóльшим интересом смотрит на лапшу быстрого приготовления, чем на меня».

«А у вас и правда набирают финансиста? Какие там условия?»

«Набираем финансового менеджера. Зарплата выше моей. В месяц пятьдесят пять тысяч, тоже шестнадцать окладов плюс премия в конце года, но, Кузина, ты не очень подходишь».

«Так здорово, сейчас я получаю только восемнадцать тысяч! Какие требования, у меня CPA, но ведь требуют еще и CISA?»

«Кузина, если ты придешь к нам работать, тебе нужно будет притвориться выпускницей бухгалтерского факультета и нельзя говорить, что у тебя три года опыта работы в компании из топ-500...»

«Девчонка, ты издеваешься?»

«У моего босса проблемы с головой, ты же знаешь...»

«Похоже, проблемы серьезные».

«Кузина, если ты и правда готова притворяться, я могу поставить тебя прямо сейчас перед столом моего босса».

«Притворяться так притворяться, старая леди собирается бросить вызов».

Через несколько дней маленькая девочка из отдела кадров отсеяла её резюме и, проведя собеседование, наконец передала резюме и анализ собеседования Линь Дуну.

Линь Дун огляделся и выразил восхищение деловыми способностями Чэнь Сяомань.

Две абсолютно идентичные выпускницы техникума-близняшки на ресепшене.

Менеджер по персоналу, не окончившая университет.

Бармен с неполным средним образованием.

Водитель, который буквально пару дней назад приехал в Пекин.

А еще финансовый менеджер всего с трехмесячным опытом работы и дипломом колледжа.

Все в полном соответствии с принципом ненадежности.

После отсрочки с подписанием эти люди стали сотрудниками компании.

- Господин Линь... чем занимается наша компания? - Чэнь Сяомань обсуждала эту тему вчера в разговоре с кухней, поэтому спросила смело.

- Развлекательная компания, инвестиции в кино и телевидение, контракты с режиссерами и артистами.

- Понятно, почему такие хорошие условия, но я менеджер по персоналу с зарплатой тридцать пять тысяч в месяц, разве это не слишком много? Я чувствую себя неуютно.

- Посмотри, тебе нужно заниматься подбором персонала, учетом рабочего времени, административными вопросами, иногда быть моим помощником, выполнять столько задач, ты считаешь свой доход слишком большим?

- Не слишком! - Чэнь Сяомань убедилась.

Сотрудники начали работать один за другим.

У Линь Дуна нет никаких дел, он только смотрит, что можно добавить. Система говорит, что можно купить - он покупает.

Например, вывеску компании на ресепшене, офисное оборудование и комнатные растения в офисной зоне, столы и стулья, которые должны стоять везде, и т.д.

В кабинете Линь Дуна стоит компьютер.

Высокой конфигурации, с большим экраном.

Все-таки он босс, системе слишком неловко заставлять его работать на Pentium 4.

Пустые большие книжные шкафы тоже начали наполняться, книги по астрономии, географии, истории и культуре, а также более профессиональная литература о кино и телевидении.

Нужно составить список, и Чэнь Сяомань, которая является одновременно и администратором, это сделает.

Господин Чжоу как-то сказал, что покупает только дорогие, но необязательно нужные.

Такой подход к трате денег вселяет в новичков уверенность в компании, и они один за другим планируют усердно работать.

Конечно, это были только планы.

Потому что Линь Дун вообще не давал им никаких заданий.

Их повседневная рутина - маникюр, прострация и дремота на рабочем месте при средней зарплате около сорока тысяч на человека.

Но Линь Дун не настолько свободен.

Он как одержимый впитывает полезные знания, принадлежащие этому миру.

Чтение истории делает человека мудрым, чтение стихов делает умным, математика делает ос

<http://tl.rulate.ru/book/102632/3591889>